

Открытое
Акционерное
Общество



Межрегиональная
распределительная сетевая
компания Сибири

ТЫВАЭНЕРГО

Открытое Акционерное Общество

*Утверждён
Общим собранием акционеров ОАО «Тываэнерго»
Протокол №__ от «__» _____ 2011г.*

*Проект предварительно утверждён
Решением Совета директоров ОАО «Тываэнерго»
Протокол №__ от «__» _____ 2011г.*

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

по результатам 2010 финансового года

*И.о. генерального директора
ОАО «МРСК Сибири» -
Управляющей организации
ОАО «Тываэнерго»*

К.Ю. Петухов

Главный бухгалтер

Л.М. Ильяшевич

г. Кызыл, 2011 год

Оглавление

Раздел 1. Обращение к акционерам Генерального директора Общества и председателю Совета директоров Общества.....	9
Раздел 2. Общие сведения, положение Общества в отрасли.....	12
Раздел 3. Производственная деятельность. Производственный контроль и охрана труда. Охрана окружающей среды.....	26
3.1.Производственная деятельность.....	26
3.2.Охрана труда, травматизм и профзаболеваемость, работа с персоналом.....	31
3.3 Охрана окружающей среды.....	33
3.3.1 Выполнение экологических мероприятий по защите воздушного бассейна, водных объектов, охране и рациональному использованию земель, уменьшению воздействия физических факторов на окружающую среду (электрическое поле, магнитное поле, акустический шум).....	33
3.3.2.Квалификация экологического персонала ОАО «Тываэнерго».....	35
3.3.3.Сведения о проведении экообучения персонала.....	35
3.3.4. Сведения о разработке, внедрении и сертификации системы экологического менеджмента в Обществе с учетом требований международного стандарта ISO 14001.....	35
Раздел 4. Основные показатели бухгалтерской и финансовой отчетности Общества.....	37
4.1 Основные положения учетной политики Общества.....	37
4.2. Анализ динамики результатов деятельности и финансового положения компании (в том числе анализ структуры и динамики чистых активов) за последние 3 года.....	39
4.3. Бухгалтерский баланс Общества за отчетный период. Сведения о соответствии стандартов отчетности Общества требованиям стандартов отчетности, принятых в Российской Федерации.....	40
4.4. Отчет о прибылях убытках.....	42
4.5. Консолидированная информация по исполнению Обществом основных КПЭ.....	46
4.6. Заключение Ревизионной комиссии Общества.....	55
4.7. Заключение аудитора Общества.....	57
Раздел 5.Распределение прибыли и дивидендная политика.....	61

Раздел 6. Инвестиционная деятельность.....	64
Раздел 7. Закупочная деятельность.....	72
Раздел 8. Ценные бумаги и акционерный капитал.....	80
Раздел 9. Корпоративное управление.....	82
9.1. Принципы. Документы.....	82
9.2. Уставный капитал.....	83
9.3. Информация об органах управления и контроля Общества:.....	83
9.3.1. Совет Директоров Общества.....	83
9.3.2. Ревизионная комиссия.....	89
9.3.3. Генеральный директор.....	89
9.4. Дочерние и зависимые общества.....	90
9.5. Информация о существенных фактах (в соответствии с Приказом ФСФР от 16.03.08. №05-5/пз-н).....	90
Раздел 10. Кадровая политика и социальное партнерство.....	92
10.1. Основные принципы и цели кадровой политики Общества.....	92
10.2. Структура работающих по Обществу.....	92
10.3. Возрастной состав работников Общества.....	93
10.4. Квалификационный состав работников Общества.....	94
10.5. Сведения о движении персонала Общества.....	94
10.6 Сведения о средней заработной плате в Обществе.....	96
10.7. Сведения об обучении, повышении квалификации работников Общества и работе с кадровым резервом.....	103
10.8. Социальная политика Общества.....	107
10.9. Организация охраны здоровья работников и повышения безопасности труда.....	109
Раздел 11. Задачи и перспективы Общества на будущий год, решение стратегических задач....	111
Раздел 12. Справочная информация для акционеров и инвесторов.....	113

ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА ОБЩЕСТВА.....	116
ЗАКЛЮЧЕНИЕ И ОТЧЕТ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ ОБЩЕСТВА.....	120

Глоссарий

АИИС КУЭ - Автоматическая информационно-измерительная система коммерческого учета электроэнергии

АИИС ТУЭ - Автоматическая информационно-измерительная система технического учета электроэнергии

АО - Акционерное общество

АТ – Автотрансформатор

БЕ «Сети» - Бизнес-единица «Сети» ОАО РАО «ЕЭС России»

ВЛ - Воздушная линия

ВОСА - Внеочередное Общее собрание акционеров

ГОСА - Годовое Общее собрание акционеров

ГКПЗ - Годовая комплексная программа закупок

ДАО - Дочернее акционерное общество

ДЗО - Дочерние и зависимые общества

ДМОЗД - Дирекция по методологии и организации закупочной деятельности ОАО «ФСК ЕЭС»

ЕНЭС - Единые национальные энергетические сети

ЗАО - Закрытое акционерное общество

КЛ - КАБЕЛЬНАЯ ЛИНИЯ

КЛ - Кабельная линия

КПЭ - Ключевые показатели эффективности

ММВБ - Московская межбанковская валютная биржа

МПЗ - Материально-производственные запасы

МРСК - Межрегиональная распределительная сетевая компания

НДС - Налог на добавленную стоимость

НИОКР - Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы

НМА – Нематериальные активы

ОАО - Открытое акционерное общество

ОАО «Тываэнерго» - Открытое акционерное общество «Тываэнерго»

ОГК - Оптовая генерирующая компания

ОИК АСДУ - Оперативно-информационный комплекс автоматизированной системы диспетчерского управления

ОЗП - Осенне-зимний период

ОРЭ - Оптовый рынок электроэнергии

ОС - Основные средства

ОСА - Общее собрание акционеров. Общее собрание акционеров может быть годовым или внеочередным

Полезный отпуск электроэнергии

Количество электрической энергии, переданной потребителю.

ПС - Подстанция

ПСД - Проектно-сметная документация

РСК - Региональная сетевая компания

РТС - Российская торговая система (организатор торговли ценными бумагами)

РЭК - Региональная энергетическая комиссия

ТГК - Территориальная генерирующая компания

ТпиР - Техническое перевооружение и реконструкция

ТУ - Технические условия

ФОРЭМ - Федеральный оптовый рынок электроэнергии и мощности

ФСК - Федеральная сетевая компания.

ФСТ - Федеральная служба тарифов

ХОВ - Химически очищенная вода

ЦЗО - Центральный закупочный орган - коллегиальный (не менее трех человек) постоянно действующий орган, создаваемый Заказчиком для контроля и координации закупочной деятельности.

ЭСК - Энергосбытовая компания - коммерческая организация, основным видом деятельности которой является продажа другим лицам приобретенной электрической энергии

Раздел 1. Обращение к акционерам
Генерального директора Общества и
Председателя Совета директоров
Общества

1.1. Обращение к акционерам Генерального директора Общества

Уважаемые акционеры!

Подводя итоги 2010 года, ставшего для всех энергокомпаний годом серьёзной проверки на жизнеспособность, сегодня с уверенностью можно сказать, что ОАО «Тываэнерго» не только сохранило свои позиции в отрасли, но и существенно их укрепило. Бесперебойное снабжение электроэнергией потребителей, является нашей приоритетной задачей.

ДЗО МРСК Сибири «Тываэнерго» является единственной распределительной сетевой организацией на территории Республики Тыва. Общая протяженность электрических сетей 0,4 – 110 кВ Тываэнерго (по трассе) составляет 6013 км, на балансе предприятия 36 подстанций (ПС) 35-110 кВ. Потери электрической энергии электросетевого предприятия снизились за три последних года с 39,9 % до 35,7 %, однако остаются высокими и превышают нормативные.

Объем ремонтной программы возрос с 61,7 млн. руб. в 2008г. до 82.1 млн. руб. в 2010г. За три последних года заменено 10 933 дефектных опоры в сетях напряжением 0,4-10 кВ.

В целях исключения безучетного потребления, установлено 8559 приборов учета, смонтировано 16,2 км самонесущего изолированного провода, для формирования балансов электрической энергии внедрена программа АСТЕК.

Для снижения уровня износа основных фондов и повышения энергетической безопасности Республики Тыва в Тываэнерго разработана программа реновации объектов распределительного электросетевого комплекса.

Слаженная и эффективная работа менеджмента компании позволила последовательно осуществлять намеченные планы и добиваться значительного продвижения вперед по широкому спектру направлений.

В период 2009-2010гг. каждый второй специалист Тываэнерго прошел подготовку, переподготовку и повышение квалификации. В результате мероприятий по индексации минимальной месячной тарифной ставки рабочего первого разряда несколько выросла средняя заработная плата. По отношению к 2009г. рост средней заработной платы в 1 полугодии 2010г. составил 4,5 процента. Средняя заработанная плата составляет 23349 руб., при средней заработной плате в Республике 16584 руб.

Важно сказать, что мощный актив нашей компании, основа её успешного развития в будущем – это коллектив. В Обществе ведётся активная социальная политика, организовано добровольное медицинское страхование, работникам предоставляются различные льготы и компенсации. Выражаю благодарность и признательность всем нашим партнерам и клиентам за плодотворное сотрудничество и доверие. Хочу заверить в том, что менеджмент ОАО «Тываэнерго» намерено четко следовать стратегическому курсу, который в конечном итоге нацелен на стабильный рост капитализации компании и её инвестиционную привлекательность.

И.о. генерального директора

ОАО «МРСК Сибири» -

Управляющей организации ОАО Тываэнерго»

К.Ю. Петухов

Уважаемые акционеры!

ОАО «Тываэнерго» отвечает за надежное и бесперебойное электроснабжение в Республике Тыва. Прошедший год стал для ОАО «Тываэнерго» периодом преобразований, направленных, прежде всего, на повышение эффективности работы Общества, а важным результатом работы руководства Общества стало сохранение позиций компании в непростых экономических условиях.

В 2010 году было проведено 10 заседаний Совета директоров ОАО «Тываэнерго» в заочной форме и 1 заседание в очной форме. Советом директоров Общества в 2010 году рассмотрено 70 вопросов. В составе Совета директоров Общества 7 человек. Приняты решения по вопросам организации и проведения ГОСА, утверждены отчеты по исполнению ГКПЗ и изменению состава ЦКК, одобрены сделки с заинтересованностью, утверждены внутренние документы Общества, утвержден скорректированный реестр непрофильных активов Общества, утвержден бизнес-плана на 2010 год, утверждена ГКПЗ Общества на 2010 г.

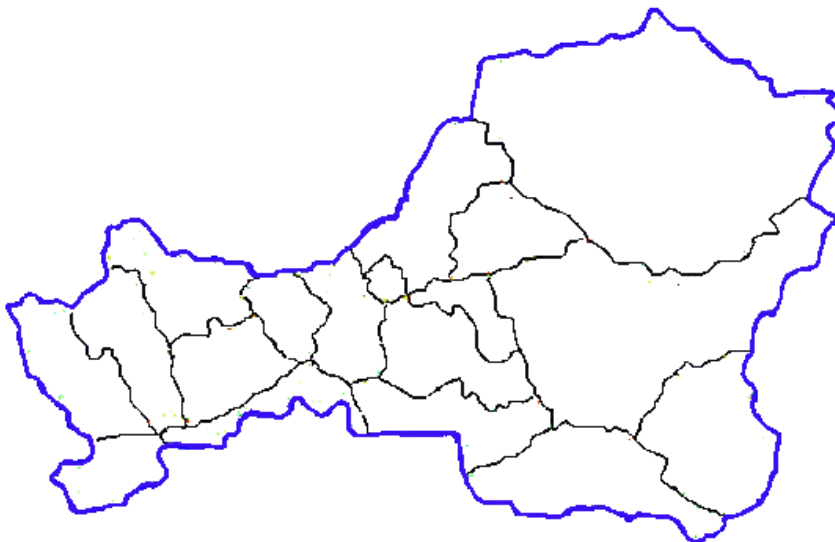
От имени Совета директоров ОАО «Тываэнерго» выражаю искреннюю благодарность членам Совета директоров и менеджменту компании за слаженную и конструктивную работу. Благодарю всех работников Общества. Желаю дальнейших успехов по системному развитию сетевого комплекса региона для качественного энергообеспечения потребителей Республики Тыва.

**Председатель Совета директоров
ОАО «Тываэнерго»**

Н.В. Архипов

Раздел 2. Общие сведения, положение Общества в отрасли

Географическое положение. Республика Тыва расположена в центре Азии на юге Восточной Сибири, в верховьях реки Енисей. Протяженность территории с севера на юг – 420 км, с запада на восток – 630 км. Граничит: на юге и юго-востоке – с Монгольской Народной Республикой, на северо-востоке – с Иркутской областью, на северо-западе – с Республикой Хакасия, на востоке – с Республикой Бурятия, на западе – с Республикой Алтай, на севере – с Красноярским краем. Главная река – Улуг-Хем (Верхний Енисей). Основной вид транспорта: автомобильный. Главная автомагистраль: Ак-Довурак-Кызыл и далее в Абакан и Красноярск.



Краткая история развития Общества.

Открытое акционерное общество «Тываэнерго» создано в 2000 году на базе Тувинского филиала ОАО «Красноярскэнерго»; в состав ОАО «Тываэнерго» вошли на правах структурных подразделений: Аппарат управления, Кызылская ТЭЦ, Электрические сети, Энергосбыт, ССДТУ, Автобаза и по договору аренды – электрические сети Республики Тыва. Общество являлось единственным источником тепловой энергии в г. Кызыле и единственным покупателем электрической энергии с ФОРЭМ.

В 2007 году состоялось разделение компании по видам деятельности: произошло обособление энергосбытовой деятельности ОАО «Тываэнерго» путем учреждения 100% дочерней компании РАО «ЕЭС России» с последующим приобретением сбытовых активов у ОАО «Тываэнерго»; общество учредило две компании - ОАО «Тувинская МСК», в оплату уставного капитала которой передано имущество, относящееся к объектам ЕНЭС, и ОАО «Кызылская ТЭЦ», путем внесения имущества, целью использования которого является производство электрической и тепловой энергии и передача тепловой энергии.

В дальнейшем, в соответствии с графиком реформирования ОАО «Тываэнерго», Общество прекратило участие в ОАО «Кызылская ТЭЦ» путем передачи пакета акций последнего ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)».

Положение Общества в отрасли.

Правовое положение Общества определяется Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об акционерных обществах», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также настоящим уставом.

Основной целью деятельности Общества является получение прибыли. Основная задача ОАО «Тываэнерго» - качественное и бесперебойное снабжение электрической энергии потребителей Республики Тыва.

Общество является юридическим лицом по законодательству Российской Федерации, имеет в собственности обособленное имущество, учитываемое на его самостоятельном балансе, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, исполнять обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

В соответствии с Уставом Общество вправе осуществлять любые виды деятельности, не запрещенные законом, в том числе:

- передача электрической и энергии;
- диспетчерское управление и соблюдение режимов энергосбережения и энергопотребления;
- обеспечение эксплуатации энергетического оборудования в соответствии с действующими нормативными требованиями, проведение своевременного и качественного его ремонта, технического перевооружения и реконструкции энергетических объектов, а также развитие энергосистемы;
- эксплуатация энергетических объектов, не находящихся на балансе Общества, по договорам с собственниками данных энергетических объектов;
- создание и освоение новой техники и технологий, обеспечивающих эффективность, безопасность и экологичность работы промышленных объектов Общества, создание условий для развития энергетического комплекса в целом, реализации отраслевых научно-технических и инновационных программ, формирование отраслевых фондов НИОКР;
- оказание услуг по реализации энергии энергоснабжающим организациям;
- оказание услуг по сбору средств с населения за оказанные коммунальные услуги населению;
- оказание консалтинговых и других услуг, связанных с реализацией энергии юридическим лицам;
- обеспечение работоспособности электрических сетей;
- деятельность по эксплуатации электрических сетей;
- инженерные изыскания для строительства зданий и сооружений I и II уровней ответственности в соответствии с государственным стандартом;
- проектирование зданий и сооружений I и II уровней ответственности в соответствии с государственным стандартом;
- строительство зданий и сооружений I и II уровней ответственности в соответствии с государственным стандартом;
- перевозки пассажиров автомобильным транспортом, в том числе, оборудованном для перевозок более 8 человек;
- перевозки грузов автомобильным транспортом, в том числе автотранспортом грузоподъемностью свыше 3,5 тонн;
- медицинская деятельность;
- внешнеэкономическая деятельность;
- развитие средств связи и оказание услуг средств связи;
- образовательная деятельность;
- геодезическая деятельность;
- хранение нефти и продуктов ее переработки;
- эксплуатация, монтаж, пуско-наладка, ремонт и проектирование взрывоопасных производственных объектов;
- эксплуатация, монтаж, пуско-наладка, ремонт и проектирование пожароопасных производственных объектов;
- эксплуатация, монтаж, пуско-наладка, ремонт и проектирование химически опасных производственных объектов;
- эксплуатация и обслуживание объектов Госгортехнадзора;
- деятельность по обращению с опасными отходами;

- применение драгоценных металлов и драгоценных камней для ремонтных и лабораторных работ;
- деятельность по изготовлению и ремонту средств измерений;
- охранная деятельность исключительно в интересах собственной безопасности в рамках создаваемой Обществом Службы безопасности, которая в своей деятельности руководствуется Законом РФ "О частной детективной и охранной деятельности в Российской Федерации" и действующим законодательством РФ;
- организация и проведение оборонных мероприятий по вопросам мобилизационной подготовки, гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и защиты сведений, составляющих государственную тайну, в соответствии с действующим законодательством;
- иные виды деятельности, не запрещенные действующим законодательством Российской Федерации.

Общая хозяйственная деятельность не имеет ярко выраженного сезонного характера.

Основные показатели Общества

Основные технические показатели	2008 год	2009 год	2010 год
Общая протяженность линий электропередачи, км., в том числе - прирост за отчетный период	6.823,72	6.823,72	6.823,72
Полезный отпуск электроэнергии, млн. кВтч	374,5	387,601	444,315
Потери электроэнергии, %	37,8	35,69	31,25
Основные финансово-экономические показатели			
Выручка от реализации продукции, млн. руб., в том числе:	492,2	580,9	705,6
- от передачи электроэнергии	437,8	522,2	673,5
- от технологического присоединения	5,9	32,7	23,5
Чистая прибыль, млн. руб.	-82,8	34,4	18,9
Чистые активы, млн. руб.	31,8	232,5	311,4
Общая численность работников, чел.	742	722	773

Конкурентное окружение Общества и описание основных факторов риска, связанных с его деятельностью.

ОАО "Тываэнерго" с 2000 г. является единственной распределительной сетевой организацией на территории Республики Тыва осуществляющей передачу и распределение электроэнергии потребителям. Созданное Государственное унитарное предприятие республики Тыва «Республиканская энергетическая компания» (ГУР РТ «РЭК») не обладает в настоящее время статусом сетевой организации и объем электросетевого хозяйства данной организации не определен.

ОАО «Тываэнерго» осуществляет функции передачи электроэнергии по распределительным электрическим сетям, оказывает услуги по технологическому подключению потребителей к электрическим сетям.

- Компания обслуживает территорию площадью 111,3 тыс. кв. км.

- Протяженность линий электропередачи, составляет 6,4 тыс. км.
 - На балансе предприятия 36 подстанций (ПС) 35-110 кВ.
- В состав ОАО «Тываэнерго» входят 4 структурных подразделений:
- Центральные распределительные электрические сети,
 - Западные распределительные электрические сети,
 - Южные распределительные электрические сети,
 - Восточные распределительные электрические сети.

Политика Общества в области управления рисками подразумевает своевременное выявление и предупреждение возможных рисков с целью минимизации финансовых и иных потерь.

Риски, связанные с деятельностью Общества.

Риски тарифообразования:

1. Принятие к учету не в полном объеме затрат при тарифообразовании.

Риски технологического присоединения:

1. Снижение объема присоединяемой мощности в заявках потребителей на технологическое присоединение.
2. Нарушение Обществом антимонопольного законодательства при осуществлении технологического присоединения потребителей электроэнергетики к электрическим сетям.
3. Увеличение числа льготных потребителей и величины присоединяемой ими мощности по сравнению с запланированными значениями в бизнес-плане.
4. Невыполнение обязательств заявителями по договору об осуществлении ТП (в том числе отказ заявителя от присоединения).
5. Невыполнение обязательств ОАО «Тываэнерго» по осуществлению ТП
6. Утверждение индивидуального тарифа на технологическое присоединение на уровне ниже заявленного.

Риски коммерческой деятельности

Риски снижения выручки/объема оказываемых услуг:

1. Снижение фактического потребления электроэнергии конечными потребителями услуг вследствие макроэкономических факторов.
2. Снижение объема оказываемых услуг по причине расторжения (непродления) договоров аренды «последней мили» с ОАО «ФСК ЕЭС».
3. Превышение фактического объема собственных потерь электрической энергии над установленным объемом при утверждении ТБР.
4. Существенный рост просроченной дебиторской задолженности по договорам оказания услуг по передаче электроэнергии.
5. Рост безнадежной дебиторской задолженности за услуги по передаче ЭЭ.
6. Признание ДЗО нарушившим антимонопольное законодательство в части оказания услуг по передаче электроэнергии.
7. Рост объема потерь, учитываемых при расчетах с ОАО «ФСК ЕЭС», по сравнению с учтенными при принятии ТБР.
8. Недостаток ресурсов (трудовых и финансовых), а также мощностей производителей приборов учета для выполнения требований Ф3-261 и установление чрезмерных требований по установке/замене приборов учета электроэнергии в программах повышения энергоэффективности, утверждаемых федеральными и региональными органами исполнительной власти.
9. Значительное увеличение экономически обоснованных затрат смежных сетевых компаний при ограничении темпов роста котловых тарифов на услуги по передачи электроэнергии.
10. Снижение выручки обусловленной снижением тарифов в течение периода тарифного регулирования.

11. Превышение фактического объема потерь электрической энергии у смежных сетевых компаний над установленным объемом при принятии ТБР.

12. Рост нерегулируемой цены на покупку потерь по сравнению с индикативной ценой, принятой в утвержденном ТБР.

13. Строительство крупными потребителями альтернативных электросетевых и генерирующих объектов.

Риски эксплуатационной деятельности:

1. Несвоевременное выполнение программы технического обслуживания и ремонтов.

2. Превышение фактического объема технологических потерь электрической энергии над установленным объемом при утверждении ТБР.

3. Превышение расходов по ремонтам над запланированными.

4. Увеличение расходов на платежи за воздействие на окружающую среду.

5. Нарушение требований ГОСТ 13109-97 по обеспечению качества электрической энергии.

6. Неполучение паспорта готовности к ОЗП.

7. Нарушение энергоснабжения потребителей, вызванное аварийными ситуациями в смежных СО.

Риски производственного контроля и охраны труда:

1. Системные нарушения энергоснабжения потребителей в результате аварий на подстанциях и участках сети.

2. Производственный травматизм в Обществе.

3. Травматизм сторонних лиц в электроустановках Общества.

4. Нарушение законодательства в области промышленной и пожарной безопасности.

Риски инвестиционной деятельности:

1. Риск неисполнения инвестиционной программы

2. Превышение стоимости проектов инвестиционной программы над запланированным значением

3. Некачественное выполнение инвестиционных проектов

4. Рост объемов незавершенного строительства

Риски закупочной деятельности:

1. Нарушение сроков исполнения ГКПЗ

2. Превышение стоимости закупок над запланированными в ГКПЗ

3. Риски выполнения работ и поставки ТМЦ без обеспечения необходимого качества

4. Риск снижения прозрачности закупок

Политика Общества в области качества.

Сектор менеджмента качества ОАО «Тываэнерго» введен в структуру Общества с 01.01.2010 года, осуществление деятельности по данному направлению началось с 5 марта 2010 года.

За 10 месяцев интенсивного развития данного направления достигнуто не мало результатов. Сектор менеджмента занимается внедрением в Обществе интегрированной системы менеджмента (система управления). Текущее управление деятельностью в области менеджмента обеспечивает представитель руководства по ИСМ, который согласно требованиям п.5.5.2 ГОСТ Р ИСО 9001-2008, п.4.4.1 ГОСТ Р ИСО 14001-2007 и п.4.4.1 OHSAS 18001:2007 назначается из числа руководства, в ОАО «Тываэнерго» ПР является управляющий директор – первый заместитель генерального директора В.И. Пешкуров.

Для принятия коллегиальных решений в области качества создан Совет по интегрированной системе менеджмента, который проводит систематические заседания.

Для осуществления текущей деятельности в области качества в подразделениях назначены представители по качеству (УПК). Уполномоченные представители по качеству

являются помощниками руководителей подразделений по всем вопросам функционирования ИСМ и обеспечивают связь подразделений с представителем руководства по ИСМ. Для осуществления текущей деятельности в области профессиональной безопасности и охраны труда в подразделениях назначены уполномоченные представители по охране труда.

Утверждены обязательства руководства в области качества, экологии, профессиональной безопасности и охраны труда. Размещены на информационных стендах в помещении Компании, мастерских участках, так же для демонстрации обязательств руководства используются возможности web-сайта Общества.

Приоритетные направления деятельности Общества.

Стратегическими целями Общества на 2011 год являются:

- Техническое перевооружение и реконструкция имеющихся объектов электросетевого хозяйства, строительство новых энергообъектов;
- Увеличение доли ОАО «Тываэнерго» на рынке услуг по передаче электрической энергии;
- Совершенствование системы корпоративного управления;
- Переход Тываэнерго на регулирование тарифов на передачу электроэнергии на период 2011-2015гг. методом доходности инвестированного капитала (РАВ);
- Реализация программы реновации объектов распределительного электросетевого комплекса;
- Формирование программы финансового оздоровления ОАО «Тываэнерго» на период 2011-2015 гг.

Перспектива развития общества.

В соответствии с Приказом Министерства энергетики РФ от 15.07.2010г. №333 «Об утверждении схемы и программы развития Единой энергетической системы России на период 2010-2016 годы» синхронизированы долгосрочные планы развития электрических сетей Тываэнерго со схемой и программой развития ЕЭС России. В рамках повышения надежности электроснабжения потребителей Республики Тыва и снятия сетевых ограничений, в 2011-2013г.г. предусмотрена достройка ВЛ 220 кВ Кызыл – Шагонар с включением на номинальное напряжение 220 кВ, реконструкция ПС 220кВ Чадан – Шагонар на напряжение 220 кВ, перевод ПС 110 кВ Шагонар на напряжение 220 кВ и строительство ВЛ 110кВ Шагонар – Арыг-Узю.

Сведения о рыночной среде; краткий обзор основных рынков, на которых общество осуществляет свою деятельность и группы продукции Общества.

Особенностью отраслевой структуры экономики Республики Тыва является преобладание аграрного сектора и отсутствие крупных промышленных потребителей. Население численностью 313,9 тысяч человек, проживает на территории площадью 170,5 тыс. квадратных километров.

ОАО «Тываэнерго» осуществляет функции передачи электроэнергии по распределительным электрическим сетям.

Ежегодное потребление электроэнергии составляет 650-680 млн. кВт/ч., в том числе население потребляет 45% электроэнергии. По валовому региональному продукту на душу населения Республика Тыва по статистическим данным за 2009 год занимает 80 место из 83 среди субъектов РФ. Республика Тыва является ярчайшим примером технологического и перекрестного субсидирования в энергетике. С одной стороны самый низкий тариф на электроэнергию для населения 1,98 руб., с другой стороны самые высокие потери в электрических сетях Тывы и самая высокая энергоёмкость транспорта электроэнергии.

Электроснабжение потребителей республики Тыва осуществляется по двум одноцепным

тупиковым воздушным линиям электропередачи ВЛ-220 кВ Шушенское – Туран – Кызыл и Аскиз – Абаза – Ак-Довурак – Чадан общей протяженностью около 900 км.

Обзор макроэкономических факторов, влияющих на экономику отрасли.

Электроэнергетика является одной из ведущих отраслей российской экономики, на долю которой приходится около 10% ВВП страны. Однако не смотря на всю важность данного направления в развитии экономики страны, существует ряд серьезных проблем в данной отрасли, наиболее острыми из которых являются:

- Существенный износ электросетевого комплекса страны в целом;
- Острая нехватка инвестиций в отрасли;
- Сохраняющаяся проблема неплатежей. В частности в республике Тыва существует очень низкая культура потребления электрической энергии и острая проблема неплатежей потребителей;
- Неэффективная тарифная политика, ведущая как к занижению финансовых показателей (ценообразование по принципу “издержки плюс”), так и к реальной убыточности ряда компаний.

По рейтингу финансовой устойчивости Республика Тыва относится к группе роста, по рейтингу экономической устойчивости – к группе стагнации, по рейтингу социальной устойчивости – к группе умеренного спада и по комплексному рейтингу антикризисной устойчивости – к группе роста.

В Республике Тыва будет реализован проект строительства железной дороги Кызыл-Курагино в увязке с освоением минерально-сырьевой базы региона. С его реализацией Тува станет важным звеном в трансграничном коридоре между Россией и странами Азиатско-Тихоокеанского региона.

Протяженность железнодорожной магистрали составит 459,5 километра. Реализация проекта потребует 125 миллиардов рублей, как государственных, так и частных вложений. Проект Кызыл-Курагино получил поддержку инвестиционного фонда РФ, и будет финансироваться из него в объеме 49 млрд. рублей. Завершить строительство магистрали планируется до 2012 года.

Основными факторами, обеспечивающими инвестиционную привлекательность Республики Тыва, являются:

- наличие значительных запасов природных ресурсов, создающих предпосылки для развития высокорентабельного горно-металлургического производства;
- наличие дешевых энергоресурсов (значительные запасы коксующихся и энергетических каменных углей);
- наличие квалифицированных трудовых ресурсов при относительно дешевой рабочей силе;
- удобное географическое положение;
- уникальные природные условия для отдыха, туризма и лечения;
- организационная и финансовая поддержка инвестиционных проектов, гарантии безопасности бизнеса со стороны органов исполнительной власти республики.

Рыночная доля Общества, каждого из видов деятельности Общества.

В 2010г. основным видом деятельности Общества являлось выполнение функций передачи электроэнергии по распределительным электрическим сетям, а также оказание услуг по технологическому подключению потребителей к электрическим сетям. Общее количество заключенных договоров на технологическое присоединение в отчетном периоде составило 827 шт.

Способы, применяемые Обществом, и способы, которые Общество планирует использовать в будущем для снижения негативного эффекта факторов и условий, влияющих на деятельность Общества.

Общая протяженность электрических сетей 0,4-110кВ Тываэнерго (по трассе) составляет 6013 км, на балансе предприятия 36 подстанций (ПС) 35-110 кВ. большая часть ЛЭП и ПС 35-110 кВ отработало 40-50 лет и имеют износ 83 процента.

Тываэнерго имеет большой процент дефектных опор 0,4-110кВ (16,91%) – как следствие самые высокие показатели длительности ликвидации технологических нарушений (более 5 часов) и удельного недоотпуска, в отношении к полезному отпуску.

Вызывает тревогу состояние кабельных линий городов Кызыл и Ак-Довурак.

Для снижения уровня износа основных фондов и повышения энергетической безопасности республики Тыва в Тываэнерго разработана программа реновации объектов распределительного электросетевого комплекса. Программу планируется реализовать в течение 10 лет. В рамках программы разработан проект по реализации первоочередных мероприятий (пилотный проект) в трехлетний период. Для выполнения требуемых объемов реконструкции, необходимо активное государственное участие, в виде целевого финансирования из федерального бюджета затрат на реализацию первоочередных мероприятий программы реновации.

Организационная структура Общества (включающей его филиалы и дочерние общества) и основных, функциональных отношений между ключевыми операционными подразделениями.

В отчетный период структурные изменения в ОАО «Тываэнерго», связанные с реформированием энергетики, не проводились.

В отчетный период ОАО «Тываэнерго» осуществило переход на новую систему управления на основании приказа ОАО «МРСК Сибири» от 17.03.2009г. № 115 «Об утверждении типовой структуры технических центров, РЭС филиалов ОАО «МРСК Сибири», ОАО «Тываэнерго»». В результате реформирования сокращено количество уровней управления - с четырех до трех.

Производственные отделения ОАО «Тываэнерго» преобразованы в технические центры, а их управленческие функции перераспределены между районами электрических сетей (РЭС) и аппаратом управления Общества, образованы производственные отделения «Центр управления сетями» (ЦУС) и «Автотранспортное предприятие» (АТП).

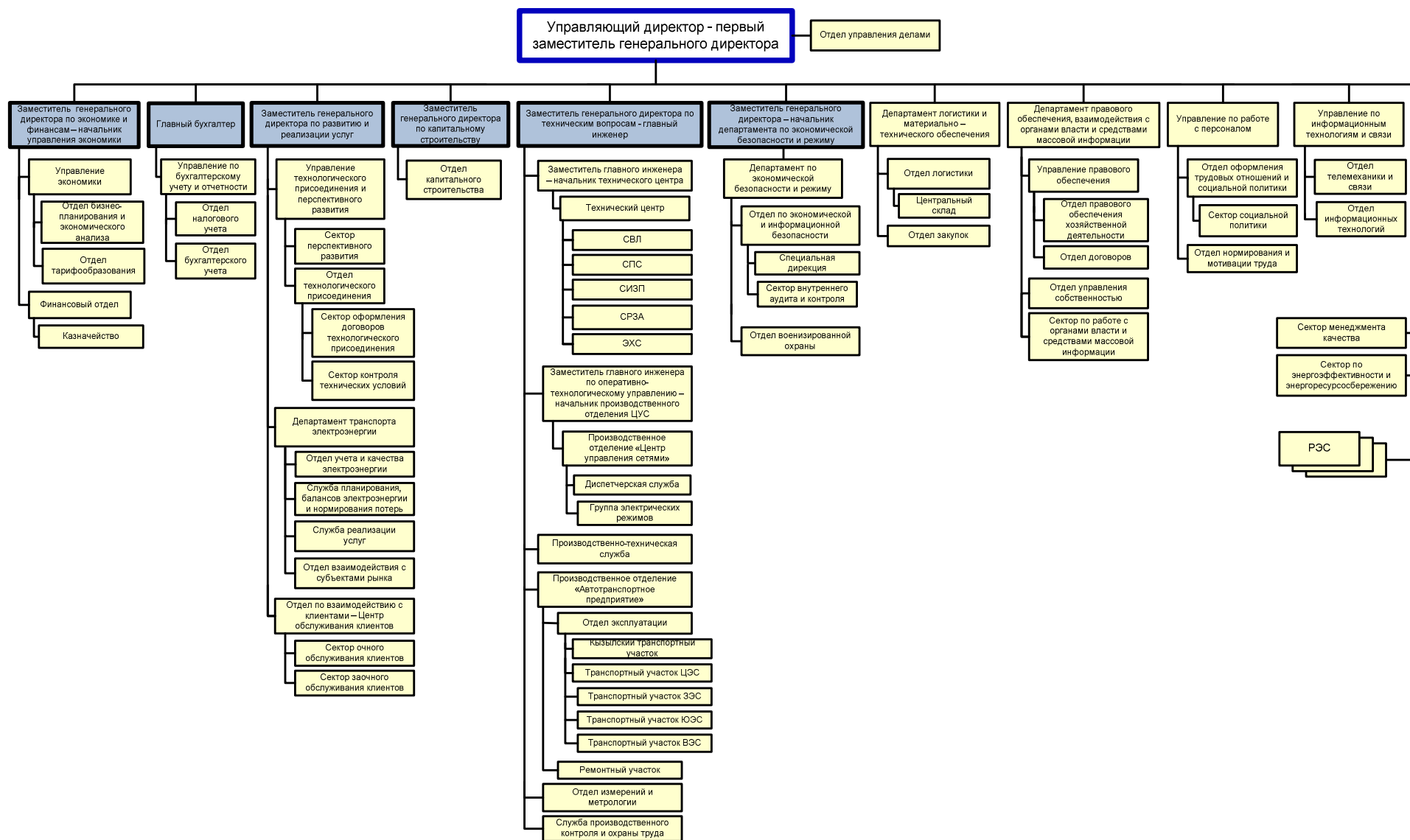
Цель изменений – повышение роли районов электрических сетей, как главной производственной единицы.

В ОАО «Тываэнерго» 4 РЭС, и именно здесь решаются вопросы надежности и качества электроснабжения потребителей, ведется работа по снижению потерь электрической энергии. В новой системе управления технические центры выполняют функции сервисных технических предприятий.

Организационная структура ОАО «Тываэнерго» представлена в приложении 1.

Приложение 1

Организационная структура ОАО «Тываэнерго»
с 08.11.2010г.



Действующая организационная структура ОАО «Тываэнерго» соответствует стратегическим целям компании, бизнес-процессам и принципам организационного проектирования.

Цели и задачи подразделений сформированы в соответствии с видами деятельности, осуществляемыми ОАО «Тываэнерго»:

1) по отделу управления делами:

- организация делопроизводства Общества;
- обеспечение своевременной обработки поступающей и отправляемой корреспонденции;
- контроль за правильностью оформления, сохранностью и учетом документов.

2) по блоку подразделений экономики и финансов (управление экономики, финансовый отдел):

- формирование годовой плановой сметы затрат на передачу электроэнергии;
- формирование калькуляции себестоимости;
- составление бизнес-плана;
- формирование программы управления издержками;
- формирование тарифной политики предприятия;
- формирование тарифов на работы (услуги), составление нормативных калькуляций на отдельные работы (услуги);
- планирование, организация, учет, анализ и контроль финансовой деятельности Общества;
- контроль деятельности структурных подразделений организации по финансовым вопросам;
- управление дебиторской и кредиторской задолженностью.

3) по блоку бухгалтерского и налогового учета (управление по бухгалтерскому учету и отчетности):

- ведение полного и достоверного бухгалтерского и налогового учета;
- составление бухгалтерской, статистической и налоговой отчетности по Обществу.

4) по блоку развития и реализации услуг (управление технологического присоединения и перспективного развития, департамент транспорта электроэнергии, отдел по взаимодействию с клиентами – центр обслуживания клиентов):

- обеспечение технологического присоединения энергопринимающих устройств Заказчика к электрическим сетям, принадлежащим ОАО «Тываэнерго», а также увеличение ранее разрешенной к присоединению мощности энергопринимающего устройства Заказчика;
- подготовка и сбор информации для анализа схем сетей Общества, подготовка материалов по обращениям проектных институтов и подрядных организаций, подготовка предложений по реконструкции и строительству электросетевых объектов;
- обеспечивает для юридических и физических лиц подготовку технических требований, обеспечивающих организацию учета электроэнергии передаваемой по сети ОАО «Тываэнерго»;
- осуществляет контроль над состоянием приборов учета электроэнергии в процессе энергопользования;
- осуществляет контроль за объемами передаваемой электроэнергии в сети;
- определяет объем потерь электроэнергии, выявляет факты нарушения схем учета и повреждения приборов учета.

5) по блоку капитального строительства (отдел капитального строительства):

- формирование и утверждение инвестиционных проектов на основе плановых задач развития технического перевооружения модернизации сетевого хозяйства и инфраструктурных объектов;

- организация нового строительства, расширения, реконструкции и техперевооружения производственных, вспомогательных и прочих объектов.

б) по техническому блоку (производственно-техническая служба, отдел измерений и метрологии, служба производственного контроля и охраны труда):

- планирование и выполнение комплекса работ и мероприятий по поддержанию работоспособности и исправности электрических сетей 0,4-110 кВ;

- техническое обслуживание и ремонт машин и механизмов, обеспечение транспортными средствами структурных подразделений Общества;

- ремонт и обслуживание ВЛ 35-220 кВ;

- проведение своевременных и качественных ремонтов и технического обслуживания ПС;

- обеспечение контроля состояния оборудования на напряжение 110 кВ путем диагностики состояния изоляции и контактных систем в реальном времени, расстановки и контроля параметров средств защиты от перенапряжений оборудования подстанций и линий электропередачи;

- комплекс мероприятий по защите оборудования подстанций и электрических сетей 6-220 кВ от коротких замыканий, а также нарушений нормальных режимов устройствами релейной защиты и электроавтоматики;

- передача и распределение тепловой энергии, техническое обслуживание и ремонт тепловых сетей, канализации Общества, создание нормальных санитарно-бытовых условий для работников Общества;

- обеспечение функционирования механизмов системы охраны труда, надежности, промышленной, пожарной и экологической безопасности в обществе.

7) по блоку логистики и МТО (департамент логистики и материально-технического обеспечения):

- реализация комплекса работ по комплектации материальными ресурсами технологического процесса производства, ремонтов всех видов основного и вспомогательного оборудования структурных подразделений, капитального строительства и технического перевооружения.

8) по департаменту правового обеспечения, взаимодействия с органами власти и СМИ:

- обеспечение соблюдения законности в Обществе, юридическая защита, договорная, претензионная и исковая работа;

- организация деятельности по учету и оформлению прав на земельные участки, используемые Обществом;

- согласование межевых дел;

- обеспечение согласованной и скоординированной деятельности в области взаимодействия со СМИ.

9) по блоку управления персоналом (управление по работе с персоналом):

- обеспечивает подбор кандидатов, оформление трудовых отношений, кадровое делопроизводство, режим рабочего времени, трудовую дисциплину, повышение квалификации, меры по поощрению и стимулированию работников, социальную политику;

- анализ оплаты труда, расчет штатной, среднесписочной и нормативной численности, анализ показателей премирования.

10) по блоку информационных технологий (управление по информационным технологиям и связи):

- обеспечение развития и функционирования в требуемом объеме с заданным качеством и оптимальными затратами инфраструктуры, телекоммуникаций и связи, корпоративных информационных систем, автоматизированных систем технологического управления.

11) по блоку безопасности (департамент по экономической безопасности и режиму):

- обеспечение мер предупреждения экономической, информационной, антитеррористической и противодиверсионной безопасности на объектах Общества.

- проведение служебных проверок и расследований ЧС. Защита охраняемых объектов Общества.

12) по сектору менеджмента качества

- внедрение, развитие, поддержание в рабочем состоянии и совершенствование системы менеджмента качества, системы экологического менеджмента, системы менеджмента гигиены и охраны труда, интегрированной системы менеджмента в филиале.

13) по сектору по энергоэффективности и энергоресурсосбережению

- внедрение единой энергоресурсосберегающей политики и повышение энергетической эффективности в технологическом процессе передачи и распределении электрической энергии;

- организация и контроль исполнения ключевого показателя эффективности деятельности филиала «потери электрической энергии к отпуску в сеть»;

- организация внедрения энергоэффективного оборудования и энергосберегающих технологий;

- сопровождение и контроль исполнения энергосервисных контрактов;

- анализ внедрения энергоэффективного оборудования и энергосберегающих технологий в производство.

14) технический центр

- организация и выполнение работ в электрических сетях 35-110 кВ в соответствии с требованиями правил по охране труда и пожарной безопасности.

- планирование и выполнение комплекса работ и мероприятий по поддержанию работоспособности и исправности электрических сетей 35-110 кВ (техническое обслуживание).

- Планирование и выполнение комплекса работ и мероприятий по восстановлению исправности и работоспособности, восстановлению ресурса объектов электрической сети 35-110 кВ, и их элементов (капитальный ремонт).

15) ПО «центр управления сетями»

- организация круглосуточного оперативно-диспетчерского управления электрическими сетями 10-220 кВ, находящимися в зоне деятельности ДС, для обеспечения транспорта и распределения электрической энергии;

16) ПО «автотранспортное предприятие»

- Обеспечение транспортными средствами структурных подразделений для поставленных перед ними задач.

- организация работ по техническому обслуживанию и ремонту МиМ.

17) по районам электрических сетей:

- проведение технического и оперативного обслуживания распределительных сетей 0,4-35 кВ и их ремонта, технического и оперативного обслуживания ТП 10/0,4 кВ, РП 10 кВ, ПС 35-110 кВ с целью содержания оборудования, зданий и сооружений в состоянии эксплуатационной готовности, ведения требуемого режима сетей, обеспечивающих транспорт и распределение электрической энергии в зоне деятельности РЭС.

ОАО «Тываэнерго» филиалов и дочерних обществ не имеет.

Клиентская политика Общества.

Для развития клиентского направления и создания благоприятных условий взаимодействия с клиентами в ОАО «Тываэнерго» в январе 2010г. был создан Отдел по работе с потребителями, в рамках которого были объединены основные направления, связанные с обслуживанием клиентов: заключение договоров на технологическое присоединение, заключение с энергосбытовой компанией, прием обращений в заочной (телефон «горячей линии») и очной форме. На базе отдела осуществляется:

- прием заявок на осуществление технологического присоединения энергопринимающих устройств юридических и физических лиц к сетям ОАО «Тываэнерго», проверка комплектности необходимых документов;

- регистрация и рассмотрение обращений при приеме от потребителей, органов государственной власти, средств массовой информации;

- сопровождение и контроль работы по обращениям потребителей в структурных подразделениях компании;

- консультации клиентов по всем вопросам электроснабжения, а так же информационное сопровождение заявителя при осуществлении процедуры технологического присоединения к сетям компании;

- заключения договоров с энергосбытовой компанией. Специалисты отдела формируют пакет документов для заключения договора с ЭСК.

- прием заявок на расчет потерь.

- прием обращений потребителей по телефону горячей линии, очно, интернет приемной, осуществление контроля над работой соответствующих структурных подразделений по обращениям потребителей.

- Выписка счетов на дополнительные услуги (АРБП, расчет потерь, отключения/подключения к электросетям, установка, опломбировка счетчика и.т.д.)

В 2009 г. общение с потребителем осуществлялось лишь в заочной форме, с возникновением ОРсП общение с потребителями проводится как в заочной, так и в очной форме. В связи с этим возросло количество обращений от потребителей. В 2010г. в отдел по работе поступило 4637 обращений, из них по технологическому присоединению – 965, по горячей линии – 1793, по заключению договоров с ЭСК – 1879. Учитывая территориальную разбросанность многих отделов, предоставляющих дополнительные услуги клиентам (АРБП, расчет потерь, отключения/подключения к электросетям, установка, опломбировка счетчика и.т.д.) в ОРсП можно заказать и оплатить любую из перечисленных услуг. Благодаря введению данной функции отслеживаются сроки выполнения по дополнительным услугам, осуществляется контроль над исполнением заказанных услуг, следовательно, повышается качество обслуживания.

Расширение сферы деятельности функционала Отдела по работе с потребителями позволило улучшить качество обслуживания клиентов путем создания единого центра обслуживания клиентов. Также для повышения качества обслуживания клиентов, обратившихся в ОРсП, было проведено исследований по удовлетворенности потребителей качеством оказываемых услуг посредством анкетирования и телефонных опросов. По результатам опроса потребителей, воспользовавшихся услугами ОРсП ОАО "Тываэнерго" уровень удовлетворенности потребителей качеством оказанных услуг составил 20,1 балла из 39,0 возможных. По результатам анкетирования были выявлены причины, вызывающие недовольство потребителей, аспекты по которым необходима доработка.

Освещение деятельности компании позволило увеличить информативность потребителей.

Раздел 3. Производственная
деятельность. Производственный
контроль и охрана труда. Охрана
окружающей среды

3. Общие показатели основной деятельности ОАО «Тываэнерго»

3.1. Производственная деятельность.

3.1.1. Основные производственные показатели.

Основным видом деятельности ОАО «Тываэнерго» является оказание услуг передачи электрической энергии с использованием объектов электросетевого хозяйства (далее сети), принадлежащих им на праве собственности или ином законном основании, с диапазоном напряжения 110-0,4 кВ.

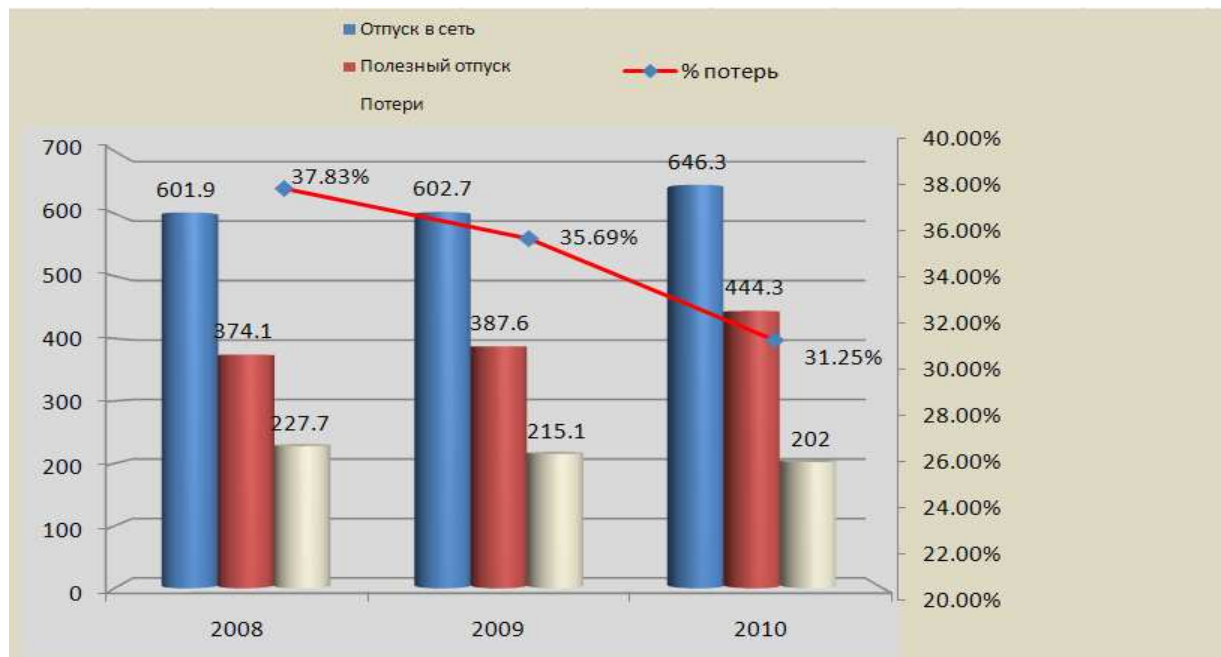
В 2010 году в сети ОАО «Тываэнерго» из сетей Федеральной сетевой компании, от производителей электрической энергии в общей сложности было отпущено 646,3 млн. кВтч электроэнергии. Передано конечным потребителям 444,3 млн. кВтч. Потери электрической энергии составили 202,0 млн. кВтч или 31,25% от отпущенной в сеть ОАО «Тываэнерго» электроэнергии. Развернутый баланс электрической энергии по сетям ВН, СН1, СНЦ, НН по ОАО «Тываэнерго» за 12 месяцев 2010 г.

Основные показатели ОАО "Тываэнерго" по объемам отпуска и потерям электрической энергии за 2010 год

Таблица 3.1

Наименование РЭС	Отпуск электрической энергии в сеть, млн.кВтч	Отпуск электрической энергии из сети конечным потребителям и территориальным сетевым организациям, млн.кВтч	Потери	
			млн. кВтч	%
1	2	3	4	5
ЦРЭС	438,6	298,6	139,9	31,91
ЗРЭС	112,8	77,5	35,4	31,36
ЮРЭС	71,1	50,7	20,4	28,71
ВРЭС	23,7	17,5	6,3	26,36
ОАО "Тываэнерго"	646,3	444,3	202,0	31,25

Диаграмма «Динамика показателей деятельности ОАО «Тываэнерго» по отпуску электрической энергии» (в разрезе показателей по годам)



Объем оказанных услуг по передаче электрической энергии за 2010г. увеличился на 56,7 млн. кВтч, что составляет 14,6% к объему аналогичного периода 2009 года.

Причинами роста полезного отпуска в 2010г. являются:

1. За 12 месяцев 2010 года заключено 873 соглашения о порядке расчетов за потребляемую электроэнергию (дополнительно поставлены на расчеты с ОАО «Тываэнергообит» юридические лица, осуществлявшие бездоговорное потребление в 2009г.), что привело к увеличению полезного отпуска в среднем на 5,0 млн. кВтч в месяц.

Применение при расчете полезного отпуска метода расчета по установленной мощности, среднесуточного начисления и нормативов потребления при отсутствии снятых показаний приборов учета.

Таблица 3.2

Потребитель	Факт 12 месяцев 2009года	Факт 12 месяцев 2010года	Отклонение (факт 12 мес.2010-факт 12мес.2009)	Отклонение (факт 12 мес.2010-факт 12мес.2009)
Ед.изм.	Млн.кВт/ч	Млн.кВт/ч	Млн.кВт/ч	%
ОАО «Тувинская Горнорудная компания»	9,3	9,4	0,1	1,08
ГУП РТ «Аэропорт»	0,8	1,6	0,8	100
ФПС РТ филиала ФГУ Почта России	1,3	2,7	1,4	108
ООО «Тардан-Голд»	2,6	4,3	1,7	165,4
Население	79,2	189,9	110,7	139,8
Юридические лица	308,4	254,5	-53,9	-17,5

Увеличение объема полезного отпуска по населению на 139,8% и снижение полезного отпуска по юридическим лицам на 17,5% обусловлено расторжением договоров с администрациями сельских поселений и постановкой на расчеты населения с применением индивидуальных лицевого счетов.

Рост полезного отпуска по ОАО «Тувинская Горнорудная компания» связано с увеличением объема добычи угля.

Рост полезного отпуска по ГУП РТ «Аэропорт» связано с процедурой банкротства ОАО «Тувинские Авиалинии» в октябре 2009г. и организацией нового предприятия.

Рост полезного отпуска по ООО «Тардан-Голд» с увеличением добычи полезных ископаемых, расширением объемов производства.

Рост полезного отпуска по ФПС РТ филиала ФГУ «Почта России» связан с расширением области деятельности и открытием новых точек по республике.

Структура отпуска электрической энергии конечным потребителям (полезного отпуска) из сетей ОАО «Тываэнерго» в 2010 году по группам потребителей



В структуре полезного отпуска ОАО «Тываэнерго» в 2010г. максимальная доля у населения - 43%, доля бюджетных организаций составляет 23%.

3.1.2. Деятельность ОАО «Тываэнерго» по повышению эффективности передачи электрической энергии (снижению потерь электроэнергии)

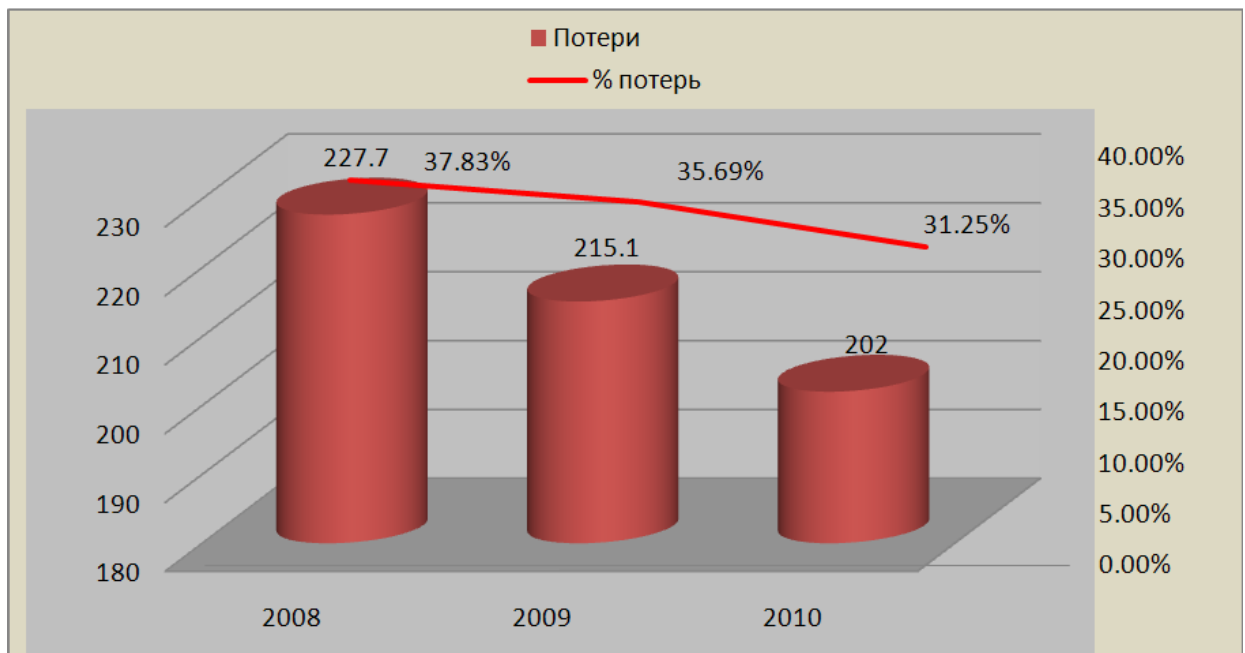
По итогам 2010 года поступление электрической энергии в сети (отпуск электроэнергии в сеть) ОАО «Тываэнерго» в сравнении с 2009 годом увеличился на 43,6 млн. кВтч; объем переданной электрической энергии конечным потребителям (полезного отпуска) увеличился на 56,7 млн. кВтч. С учетом снижения потерь электроэнергии вызванных ростом отпуска в сеть и обусловленных физическими процессами, происходящими при передаче (рост нагрузочных потерь) и потерь электрической энергии во вновь введенном в эксплуатацию оборудовании, в 2010 году достигнуто снижение относительного уровня потерь 2009 года на 4,44%. Фактическое снижение потерь за 2010г. по сравнению с 2009г. составило 13,0 млн. кВтч.

Сравнительные данные баланса электроэнергии по ОАО «Тываэнерго» 2009/2010гг.

Таблица 3.3

Отпуск электрической энергии в сеть, млн.кВтч.		Отпуск электрической энергии из сети конечным потребителям и территориальным сетевым организациям, млн.кВтч		Общие потери электроэнергии				Разность потерь 2009 /2010 г.г.	
				2009		2010			
2009	2010	2009	2010	млн.кВт.ч.	%	млн.кВт.ч.	%	млн.кВт.ч.	%
602,7	646,3	387,6	444,3	215,1	35,69	202,0	31,25	13,0	4,44

Динамика изменения уровня потерь электроэнергии в сетях ОАО «Тываэнерго»



Снижение потерь электроэнергии в сетях ОАО «Тываэнерго» достигнуто путем выполнения комплексных «Программ снижения потерь электроэнергии», включающих в себя организационные мероприятия.

Основными причинами снижения потерь в 2010г. являются:

1. За 12 месяцев 2010 года заключено 873 соглашения о порядке расчетов за потребляемую электроэнергию (дополнительно поставлены на расчеты с ОАО «Тываэнерго» юридические лица, осуществлявшие бездоговорное потребление в 2009г), что привело к увеличению полезного отпуска в среднем в месяц на 5,0 млн. кВтч.
2. Применение при расчете полезного отпуска метода расчета по установленной мощности, среднесуточного начисления и нормативов потребления при отсутствии снятых показаний приборов учета.

Снижение технических и технологических потерь электроэнергии.

В 2010 году мероприятий по снижению технических потерь не проводилось.

Основные мероприятия по снижению технических потерь электроэнергии за 2010г.

В 2010 году мероприятий по снижению технических потерь не проводилось.

Снижение нетехнических потерь электроэнергии

В 2010 году нетехнические потери снижены на 8,440265 млн. кВтч. В течении года было проведено 2 379 технических (инструментальных) проверок комплексов учета электроэнергии. В результате были выявлены и устранены нарушения, составлены Акты по оплате неучтенного (бездоговорного и безучетного) потребления которые позволили сократить потери на вышеуказанный объем кВтч.

Снятие контрольных показаний с расчетных комплексов учета ЭЭ.

Персонал ОАО «Тываэнерго» с целью определения объемов оказанной услуги по передаче электроэнергии ежемесячно проводит обходы бытовых потребителей и осуществляет снятия контрольных показаний с расчетных приборов учета, установленных у юридических лиц. Всего в зоне операционной деятельности ОАО «Тываэнерго» находятся 72 778 точки поставки бытовым потребителям и 5 221 точки поставки юридическим лицам. В течение 2010 года по ОАО «Тываэнерго» выполнялись мероприятия по снятию показаний со следующей периодичностью: по бытовым потребителям – 4 раза в год (более 24,5 тыс. точек учета в месяц); по юридическим лицам по приборам учета, установленным на объектах ОАО «Тываэнерго» ежемесячно (более 4,1 тыс. точек учета в месяц).

Оценка текущей ситуации по уровню потерь электроэнергии в распределительной сети ОАО «Тываэнерго».

Динамика изменения уровня потерь электроэнергии в разрезе ОАО «Тываэнерго»

Таблица 3.4

Наименование филиала	Отпуск в сеть		Общие потери электроэнергии				Снижение потерь 2010/2009	
	2009 г.	2010 г.	2009 г.		2010 г.		2010/2009	
	млн. кВтч	млн. кВтч	млн. кВтч	%	млн. кВтч	%	млн. кВтч	%
ОАО «Тываэнерго»	602,7	646,3	215,1	35,69	202,0	31,25	13,0	4,4

По итогам 2010 года потери в сетях ОАО «Тываэнерго» снижены на 4,44% от факта 2009 года, в результате проведения организационных мероприятий по снижению потерь. Уровень потерь имеет динамику к снижению в течении 3-х лет от 37,83% до 31,25%.

3.1.3. Заключение «прямых» договоров на оказание услуг передачи электрической энергии.

В 2010 году «прямые» договора с потребителями на оказание услуг по передаче электрической энергии не заключались.

За период 2010г. доля оказываемых услуг по передаче электрической энергии Гарантирующему поставщику составила 100%, независимым энергосбытовым компаниям 0,0%, ТСО - 0,0%, «прямым» потребителям - 0,0%.

3.2. Охрана труда, травматизм и профзаболеваемость, работа с персоналом.

Основным принципом политики ОАО «Тываэнерго» в области охраны труда является признание и обеспечение приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности.

Показатели производственного травматизма за 2008 - 2010 гг. (табл. 3.5)

Таблица 3.5

Региональная организация (представительство, АО, филиал)	Среднесписочная численность работающих, чел.			Общее число пострадавших, чел.			В том числе - погибших, чел.			Коэфф. частоты общего травматизма, Кч			Коэфф. частоты смертельного травматизма, Кчсм			% общего числа пострадавших за отчетный период к числу пострадавших в соответствующем периоде предыдущего года	% числа погибших за отчетный период к числу погибших в соответствующем периоде предыдущего года
	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010		
ОАО «Тываэнерго»	739	706	766	0	1	0	0	0	0	0	1,42	0	0	0	0	0	0

Сведения о затратах на охрану труда за 2008, 2009, 2010 год (табл. 3.6)

Таблица 3.6

Наименование показателей	Ед. изм.	2008 год	2009 год	2010 год
Среднесписочная численность работающих	чел.	739	706	766
Израсходовано на мероприятия по охране труда,	тыс.руб.	3534,469	6713,38	9587,23
в том числе:				
на мероприятия по предупреждению несчастных случаев;	тыс.руб.	615,123	2968,153	2438,733
на проведение санитарно-гигиенических мероприятий по предупреждению заболеваний на производстве;	тыс.руб.	140,657	642,331	850,222
на мероприятия по общему улучшению условий труда;	тыс.руб.	177,183	593,589	307,776
на обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.	тыс.руб.	2601,506	2509,307	5990,499
Затраты на обеспечение работников средствами индивидуальной защиты в	тыс. руб.	3,520	3,554	7,82

расчете на одного работника				
Затраты на мероприятия по охране труда в расчете на одного работника	тыс.руб.	4,782	9,509	12,516

По сравнению с 2008 годом, затраты на охрану труда увеличились на 48% в 2009 году, по сравнению с 2009 годом затраты на охрану труда увеличились на 30% в 2010 году.

По сравнению с 2008 годом, затраты на приобретение средств защиты увеличились на 1% в 2009г, по сравнению с 2009 годом затраты на приобретение средств защиты увеличились на 55% в 2010 году.

Всего программой по предотвращению травматизма в ОАО «Тываэнерго» на 2010 год намечено 47 мероприятий, выполнено 47, из них – 17 с материальными затратами:

при плане 9535,45 тыс.руб., фактически израсходовано 9587,23 тыс.руб., что превысило план на 0,54%

В результате реализации «программы по предотвращению травматизма в ОАО "Тываэнерго" за 2010 год» травматизма в 2010 году в ОАО «Тываэнерго» не было.

Аттестация рабочих мест. Приведение рабочих мест в соответствие действующим нормам и правилам.

Количество рабочих мест, подлежащих аттестации - 611

В 2009 году проведена аттестация 48 рабочих мест на сумму 124,597 тыс. руб. ООО «Специализированное техническое бюро».

В 2010 году проведена аттестация 200 рабочих мест на сумму 424,688 тыс. руб. ООО «БФ санэпидблагополучия населения».

В ОАО «Тываэнерго» в результате аттестации рабочих мест, выявлено 79 рабочих мест, имеющие отклонения от нормативных требований. Причины несоответствий выражены в мероприятиях как:

- снижение напряженности трудового процесса;
- улучшение качества освещения;
- соблюдение требований охраны труда;
- улучшение условий труда;

Принятые меры:

- снижена напряженность трудового процесса;
- улучшено освещение рабочих мест;
- приведены к нормируемым значениям сопротивления заземляющего устройства персональных компьютеров;

По состоянию на 11.01.2011г. 62 рабочих мест приведены в соответствие нормативным требованиям, 17 рабочих мест будут приведены в соответствие нормативным требованиям в 2011 году. В 2011 запланирована аттестация 108 рабочих мест.

Оснащение персонала инструментом, защитными средствами и приспособлениями.

В 2010г. на приобретение СИЗ затрачено 5990,499 т.руб.

Основные направления финансирования:

Приобретено 70 комплектов зимних и летних костюмов для защиты от воздействия электрической дуги на сумму 2690,199 т.руб

Приобретено электрозащитных средств на сумму 1421,247 т.руб.

Приобретено спецодежды и спецобуви на сумму 1745,81 т.руб.

Приобретено форменной спецодежды 133,243 т.р.

Приобретение 91 комплекта летних и зимних костюмов устойчивых к термическому воздействию электрической дуги заложено в 2011г.

Проведение психико-физиологического обследования персонала.

Проведено ПФЛО 61 работнику из числа оперативного и оперативно-ремонтного персонала на сумму 167,75 т.руб.

Создание и дооснащение филиалов – РСК, ПЭС, РЭС кабинетами тренажерной подготовки оперативно-технологического персонала.

В ОАО «Тываэнерго» отдельные кабинеты тренажерной подготовки оперативно-диспетчерского персонала отсутствуют.

В 2010г. приобретен программный комплекс «Модус» для обучения и тренировок оперативно-диспетчерского персонала. При проведении тренировок на программном комплексе «Модус» вырабатывается автоматизм действий оперативного персонала. Данная работа проводится в кабинете охраны труда.

Оснащение кабинетов охраны труда (уголков) в соответствии с требованиями ОРД, НТД.

В ОАО «Тываэнерго» оборудованы 1 кабинет по охране труда, 31 уголок охраны труда в соответствии со стандартом организации

Применяемые для обучения и тренировок программные комплексы, в том числе по предэкзаменационной подготовке и тестированию при проверке знаний. Основные направления функционирования кабинетов.

Предэкзаменационную подготовку прошли 262 работника, на сумму 497,8 тыс.руб. Предэкзаменационная подготовка проходила по программе НЧОУ ДПО «Сибирский корпоративный энергетический университет», в арендуемом компьютерном классе с помощью программного комплекса «АСОП».

Затраты на подготовку персонала, включая предэкзаменационную, по категориям составили:

Руководители – 641,9 т.рублей;

Специалисты – 748,8 т. рублей;

Рабочие – 1123,2 т. рублей.

3.3 Охрана окружающей среды.

3.3.1. Выполнение экологических мероприятий по защите воздушного и водного бассейнов, охране и рациональному использованию земель, уменьшению воздействия физических факторов на окружающую среду (электрическое поле, магнитное поле, акустический шум):

Негативное воздействие ОАО "Тываэнерго" на окружающую среду в процессе производственной деятельности складывается из:

- выбросов в атмосферу загрязняющих веществ от стационарных, передвижных источников,
- образования и временного накопления отходов производства и потребления,
- сбросов сточных вод в водный объект.

ОАО «Тываэнерго» придерживается стратегии в области экологической безопасности, которая совпадает с государственной политикой по данному направлению.

Обеспечение экологической безопасности является одним из приоритетных направлений деятельности Общества. Начало этой работы положено рядом распорядительных документов ОАО «МРСК Сибири».

Генеральным директором ОАО «МРСК Сибири» утверждена Экологическая политика Компании, содержащая основные принципы и цели, которыми компания намерена придерживаться и достигать в процессе своей деятельности. Важнейшим элементом деятельности в области экологической безопасности являются экологические аудиты, ежегодно проводимые во всех подразделениях Компании. Целью этих аудитов является выявление несоответствий действующему законодательству в области экологической безопасности, их предупреждение и своевременное устранение.

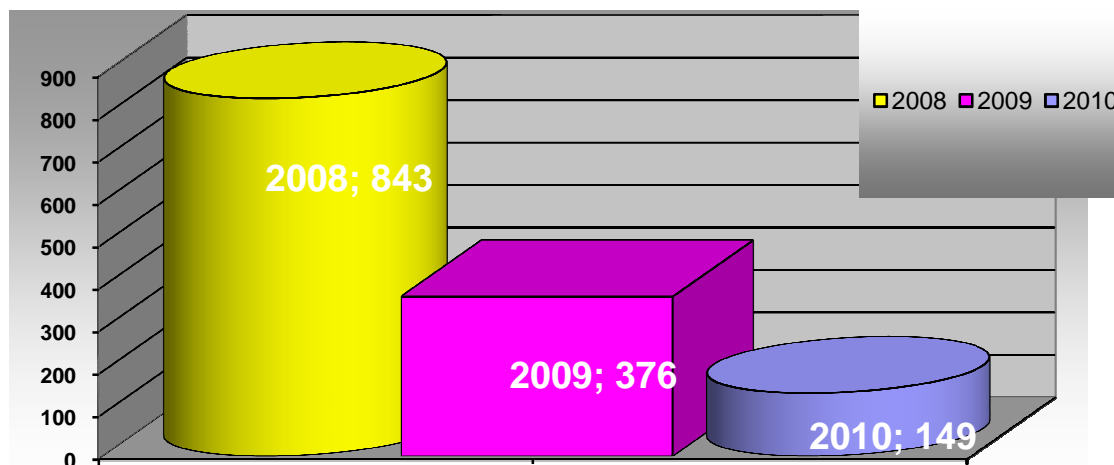
В ОАО «Тываэнерго» работа по охране окружающей среды и рациональному использованию природных ресурсов организуется и проводится в соответствии с Федеральными законами «Об охране атмосферного воздуха» от 04.05.1999г. № 96-ФЗ, «Об охране окружающей среды» от 10.01.2002 г. № 7-ФЗ, «Об отходах производства и потребления» от 24.06.1998г. № 89-ФЗ.

Разработаны основные направления реализации экологической политики ОАО «Тываэнерго», утверждена программа реализации экологической политики на 2010 г.

Программа реализации экологической политики определяет цели, основные задачи и направления работы в области охраны окружающей среды и обеспечения экологической безопасности на ближайший период.

Динамика платежей за негативное воздействие на окружающую природную среду за 2008, 2009, 2010 гг. (таблица, диаграмма и пояснения).

ОАО «Тываэнерго»	год	Собственно платежи за негативное воздействие на окружающую среду, тыс. руб*.
	2008	843,716
	2009	376,4
	2010	149,3



В таблице и диаграмме (2009 и 2010 гг.) не отражена сумма в 3910,945 тыс. руб, (средства/иски, взысканные в возмещение ущерба, причиненного нарушением природоохранного законодательства) уплаченная ОАО «Тываэнерго» в период с июня 2008 по май 2010 г. в счет задолженности по плате за негативное воздействие на окружающую среду, образовавшейся за период 2006 – 2007 гг. администратору платы НВОС (Отдел технологического, энергетического и экологического надзора по Республике Тыва Енисейского межрегионального территориального управления технологического и экологического надзора Ростехнадзора).

Динамика объемов образования производственных отходов за 2008, 2009, 2010 гг. с распределением их по классам опасности для окружающей среды (в тоннах)

Таблица 3.8

Год	Отходы, всего (т)	1 класс	2 класс	3 класс	4 класс	5 класс
2008	242,535	0,059	0,780	3,968	107,708	130,020
2009	242,594	0,041654	1,08	4,345	185,334	51,792
2010	230,991	0,006	1,148	4,6712	104,95	120,216

3.3.2.Квалификация экологического персонала ОАО «Тываэнерго».

Обеспечение деятельности в области охраны окружающей среды в Обществе осуществляет специалист (инженер-эколог), прошедший соответствующее обучение, со стажем работы в природоохранных органах.

3.3.3.Сведения о проведении экообучения персонала.

Обучение экологической безопасности при работах в области обращения с опасными отходами прошли:

1 руководитель РЭС (назначен приказом ответственным за соблюдение природоохранных требований);

1 специалист (специалист по охране окружающей среды).

Управлением по работе с персоналом Общества обучение других назначенных приказом ответственных лиц запланировано на 2011 год.

3.3.4.Сведения о разработке, внедрении и сертификации системы экологического менеджмента в ОАО «Тываэнерго» с учетом требований международного стандарта ISO 14001.

ОАО «Тываэнерго» осуществляет свою деятельность в области экологической безопасности в соответствии с мировыми стандартами. В Компании проходит интеграцию система менеджмента, одной из составляющих которой является менеджмент в области экологической безопасности в соответствии с международным стандартом ISO:14001:2004.

Раздел 4. Основные показатели
бухгалтерской и финансовой
отчетности Общества.
Финансовая отчетность.

Раздел 4. Основные показатели бухгалтерской и финансовой отчетности Общества

4.1. Основные положения Учетной политики Общества

Бухгалтерский учет осуществляется в соответствии с Федеральным законом «О бухгалтерском учете» от 21 ноября 1996 г. №129-ФЗ, Положением по ведению бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности в РФ, утвержденным приказом Минфина РФ от 29 июля 1998 г. №34н. При выборе способов ведения бухгалтерского учета ОАО «Тываэнерго» руководствуется принципами полноты, осмотрительности (осторожности), приоритета содержания над формой, непротиворечивости, рациональности, своевременности.

Учет основных средств.

Бухгалтерский учет основных средств ведется в соответствии с Положением по бухгалтерскому учету «Учет основных средств» ПБУ 6/01, утвержденным приказом Минфина РФ от 30 марта 2001 г. №26н.

В качестве основных средств Общество признает активы, в отношении которых одновременно выполняются следующие условия:

- предполагается использование в производстве продукции, при выполнении работ или оказании услуг, для управленческих нужд либо для предоставления организацией за плату владение и пользование или во временное пользование в течение длительного времени (срока полезного использования продолжительностью свыше 12 месяцев или обычного операционного цикла, если он превышает 12 месяцев);
- способность приносить экономические выгоды (доход) в будущем, а также организацией не предполагается последующая перепродажа данных активов.

Активы, в отношении которых выполняются условия, предусмотренные вторым абзацем настоящего раздела, и стоимостью в пределах не более 20000 рублей за единицу (в том числе книги и брошюры), отражаются в бухгалтерском учете и бухгалтерской отчетности в составе материально-производственных запасов. Исключение составляют здания, сооружения и объекты электросетевого оборудования, земельные участки, а также оргтехника (процессоры, мониторы) которые учитываются независимо от стоимости в составе основных средств.

Общество применяет линейный способ амортизации основных средств. Амортизация по каждому инвентарному объекту начисляется ежемесячно путем применения установленных норм, исчисленных в зависимости от срока полезного использования объекта.

Учет материально-производственных запасов

В качестве материально-производственных запасов (далее МПЗ) признаются активы:

- используемые в качестве материалов и т.п. при оказании услуг по передаче электрической энергии, выполнении работ (производстве продукции, предназначенной для продажи), в том числе специальный инструмент, специальные приспособления, спецоборудование, спецодежда;
- предназначенные для продажи, – товары;
- используемые для управленческих нужд Общества.

Учет финансовых вложений.

Учет финансовых вложений осуществляется в соответствии с требованиями Положения по бухгалтерскому учету «Учет финансовых вложений» 19/02, утвержденным приказом Минфина от 10.12.2002 №126н.

Учет доходов и расходов.

Бухгалтерский учет доходов и расходов осуществляется в соответствии с Положением по бухгалтерскому учету «Доходы организации» ПБУ 9/99, утвержденным приказом Минфина РФ от 6 мая 1999 г. №32н и Положением по бухгалтерскому учету «Расходы организации» ПБУ 10/99, утвержденным приказом Минфина РФ от 6 мая 1999 г. №33н.

Доходы от услуг по передаче электроэнергии признаются на основании Актов выполненных работ об объеме оказанных услуг по передаче электрической энергии по

договорам, заключенным со Сбытовой(ыми) компанией(ями) и другими потребителями. Акт составляется на основании ежемесячной Сводной ведомости электропотребления (в натуральных измерителях) в разрезе уровней напряжения.

Учет расходов по реализации услуг по передаче электрической энергии осуществляется бухгалтерией, затраты связанные с содержанием и эксплуатацией линий электропередач, распределительных устройств, подстанций и других сооружений и оборудования, предназначенных для передачи и распределения электрической энергии. Расходы по передаче электрической энергии учитываются в разрезе статей расходов и элементов затрат.

Учет нематериальных активов

Бухгалтерский учет нематериальных активов осуществляется в соответствии с Положением по бухгалтерскому учету «Учет нематериальных активов» ПБУ 14/2007, утвержденным приказом Минфина РФ от 27.12.2007 г. № 153н. Нематериальные активы по состоянию на 31.12.2010 г. в Обществе отсутствуют.

Учет расходов будущих периодов.

Расходы, произведенные в отчетном периоде, но относящиеся к следующим отчетным периодам, учитываются в составе расходов будущих периодов.

Расходы будущих периодов списываются на счета учета затрат на производство и капитальных вложений в зависимости от направления использования равномерно в течение периода, к которому они относятся. Продолжительность данного периода устанавливается исходя из срока действия договора, лицензии или на основании информации служб и отделов, для деятельности которых произведены указанные расходы.

Учет расчетов с дебиторами и кредиторами.

Списание дебиторской и кредиторской задолженности, по которой истек срок исковой давности, а также других долгов, нереальных для взыскания, производится бухгалтерией на основании решений Комиссии по управлению дебиторской и кредиторской задолженности ОАО «Тываэнерго», утвержденной приказом Управляющего директора.

Учет расходов по займам и кредитам.

Бухгалтерский учет обязательств по полученным займам и кредитам осуществляется на основании Положения по бухгалтерскому учету «Учет расходов по займам и кредитам» ПБУ 15/2008, утвержденного приказом Минфина РФ от 06.10.2008 г. № 107н.

Задолженность по полученным займам и кредитам в бухгалтерском учете подразделяется на краткосрочную и долгосрочную, а также на срочную и просроченную.

Учет государственной помощи.

Учет государственной помощи осуществляется на основании Положения по бухгалтерскому учету «Учет государственной помощи» ПБУ 13/2000, утвержденного приказом Минфина РФ от 16 октября 2000 г. № 92н. Общество не получало государственную помощь в отчетном периоде.

События после отчетной даты.

Учет в бухгалтерской отчетности событий после отчетной даты осуществляется на основании Положения по бухгалтерскому учету «События после отчетной даты» ПБУ 7/98, утвержденного приказом Минфина РФ от 25 ноября 1998 г. № 56н.

События после отчетной даты отражаются в бухгалтерской отчетности путем уточнения данных о соответствующих активах, обязательствах, капитале, доходах и расходах, либо путем раскрытия соответствующей информации в отчетности.

Условные факты хозяйственной деятельности.

Отражение в бухгалтерской отчетности условных фактов хозяйственной деятельности осуществляется на основании Положения по бухгалтерскому учету «Условные факты хозяйственной деятельности» ПБУ 8/01, утвержденного приказом Минфина РФ от 28 ноября 2001 г. № 96н.

Условные активы в бухгалтерском учете не отражаются.

4.2. Анализ динамики результатов деятельности и финансового положения компании (в том числе анализ структуры и динамики чистых активов) за последние 3 года

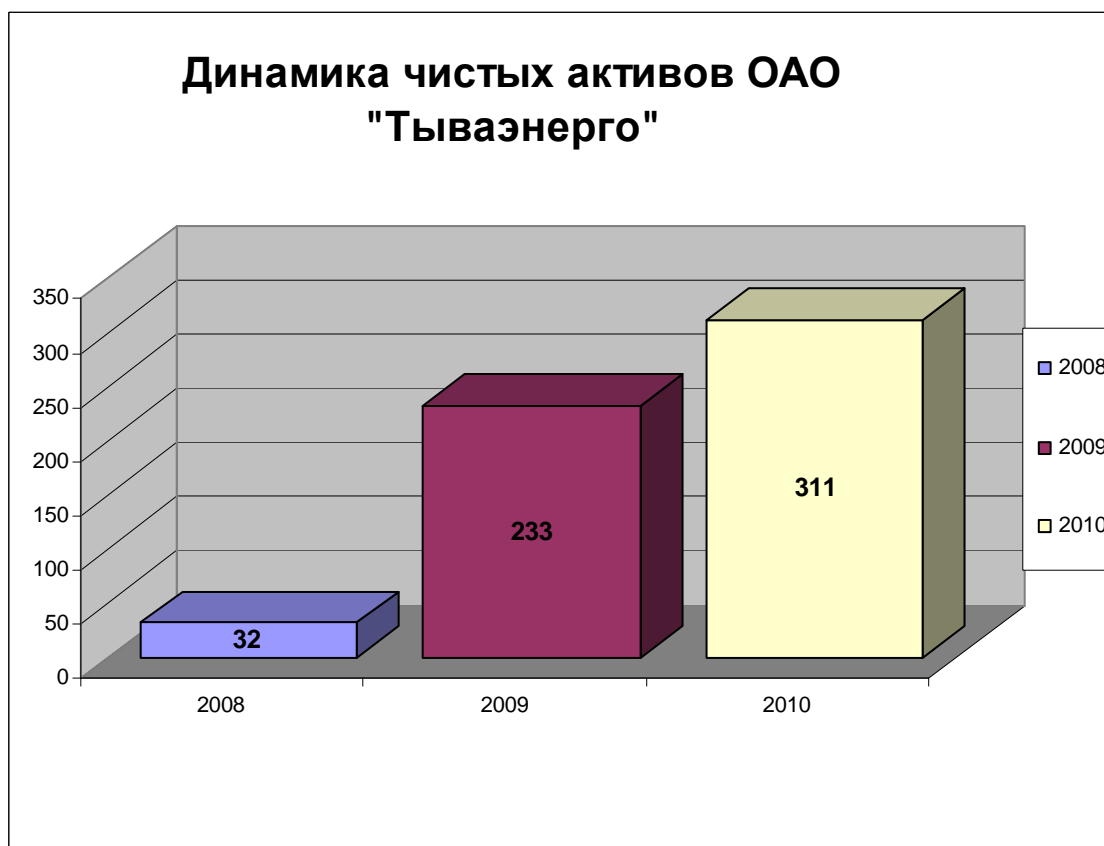


Таблица 4.1

Показатель	На 01.01.2009	На 01.01.2010	На 01.01.2011	Изменение тыс. руб. 2008г к 2009г	Изменение тыс. руб. 2009г к 2010г
1	4	3	4	5	6
Выручка от реализации продукции,	492241	580891	705584	88650	124693
Себестоимость продукции,	450257	600714	701878	150457	101164
Прибыль (убыток) от продаж	41984	-19823	3706	-61807	23529
Сальдо прочих операционных доходов и расходов	-104963	61046	29686	166009	-31360
Сальдо внереализационных доходов и расходов					
Прибыль (убыток) до налогообложения	-64357	41223	33392	105580	-7831
Чистая прибыль (убыток)	-82789	34430	18932	117219	-15498

Фактическая выручка по итогам работы за 2010 год сформировалась в объеме 705 584 тыс. руб., расходы составили 701 878 тыс. руб., сумма валовой прибыли 3 706 тыс. руб., в т.ч. от услуг по созданию технической возможности присоединения потребителей к сети 20 937 тыс. руб., от оказания прочих услуг 8 593 тыс. руб., от услуг по передаче электрической энергии сложились убытки в сумме 25 824 тыс. рублей.

4.3. Бухгалтерский баланс Общества за отчетный период

Таблица 4.2

<i>АКТИВ</i>	На начало отчетного периода	На конец отчетного периода
---------------------	--	---

I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ

<i>Нематериальные активы</i>	0	0
<i>Основные средства</i>	206466	252641
<i>Незавершенное строительство</i>	111538	98982
<i>Доходные вложения в материальные ценности</i>		
<i>Долгосрочные финансовые вложения</i>	204602	265742
<i>Отложенные налоговые активы</i>	5298	47290
<i>Прочие внеоборотные активы</i>		

II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ

<i>Запасы</i>	42897	33065
<i>Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям</i>		
<i>Дебиторская задолженность (платежи по которой ожидаются более чем через 12 месяцев после отчетной даты)</i>	0	
<i>Дебиторская задолженность (платежи по которой ожидаются в течение 12 месяцев после отчетной даты)</i>	534059	590287
<i>Краткосрочные финансовые вложения</i>	19588	8702
<i>Денежные средства</i>	12531	8253
<i>Прочие оборотные активы</i>		
БАЛАНС	1136979	1304962

ПАССИВ	На начало отчетного периода	На конец отчетного периода
---------------	--	---

III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ

Уставной капитал	107579	107579
Добавочный капитал	172233	172233
Резервный капитал	0	1722
Фонд социальной сферы	0	
Целевые финансирования и поступления	0	
Нераспределенная прибыль прошлых лет	0	10909
Непокрытый убыток прошлых лет	-42295	
Нераспределенная прибыль отчетного года		18932
Непокрытый убыток отчетного года		
Использование прибыли отчетного года		

IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Заемные средства	51095	0
Отложенные налоговые обязательства	1471	1655
Прочие долгосрочные обязательства		

V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

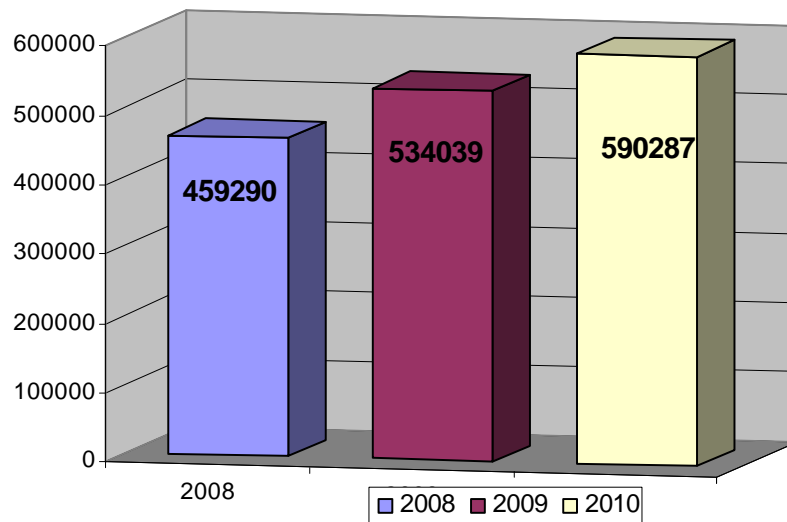
Займы и кредиты	124	55741
Кредиторская задолженность	846772	936191
Задолженность участникам (учредителям) по выплате доходов		
Доходы будущих периодов		
Прочие краткосрочные обязательства	0	
БАЛАНС	1136979	1304962

4.4. Отчет о прибылях и убытках Общества

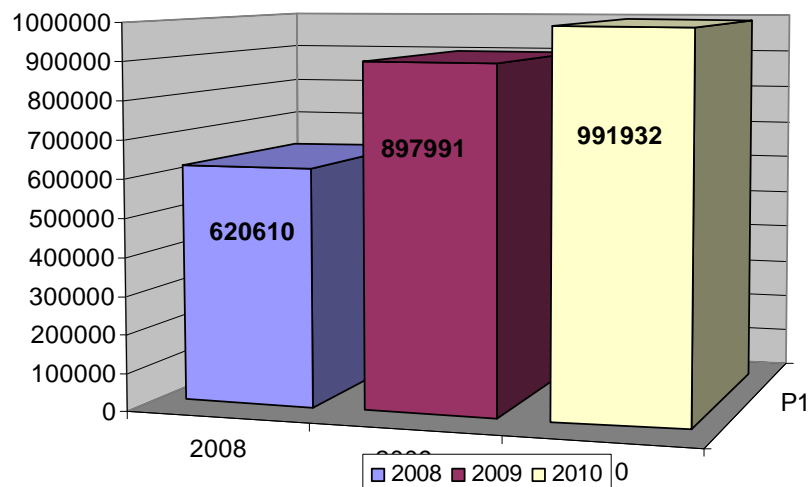
Таблица 4.3

<i>Наименование показателя</i>	За 2010 год	За 2009 год
<i>Выручка (нетто) от продажи товаров, продукции, работ, услуг (за минусом налога на добавленную стоимость)</i>	705584	580891
<i>Себестоимость проданных товаров, продукции, работ, услуг .</i>	-701878	-600714
<i>Валовая прибыль</i>	3706	-19823
<i>Коммерческие расходы</i>		
<i>Управленческие расходы</i>		
<i>Прибыль (убыток) от продаж</i>	3706	-19823
<i>Проценты к получению</i>	491	
<i>Проценты к уплате</i>	-4646	-4955
<i>Доходы от участия в других организациях</i>		
<i>Прочие операционные доходы</i>	131462	171860
<i>Прочие операционные расходы</i>	-97621	-105859
<i>Внереализационные доходы</i>		
<i>Внереализационные расходы</i>		
<i>Прибыль (убыток) до налогообложения</i>	33392	41223
<i>Налог на прибыль</i>		
<i>Иные аналогичные обязательные платежи</i>	-1343	-5884
<i>Прибыль (убыток) от обычной деятельности</i>	18932	34430
<i>Чрезвычайные доходы</i>		
<i>Чрезвычайные расходы</i>		
<i>Чистая прибыль (нераспределенная прибыль (убыток))</i>	18932	34430

Динамика дебиторской задолженности, тыс. руб.



Динамика кредиторской задолженности, тыс.руб



Дебиторская задолженность ОАО "Тываэнерго" имеет следующую структуру (табл.4.4)

Таблица 4.4

Наименование	На 31.12.08		На 31.12.09		На 31.12.10		Отклонение гр.6-гр.2(т.р.)	Отклонение гр.6-гр.4(т.р.)
	тыс. руб.	%	тыс. руб.	%	тыс. руб.	%		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Дебиторская задолженность,	459290	100	534059	100	590287	100	130997	56228

В т.ч.								
Покупатели и заказчики	428338	93,3%	481663	90,2%	562829	95,3%	134491	81166
Прочие дебиторы	26081	6,1%	46644	9,7%	14591	2,5%	-11490	-32053
Авансы выданные	4871	1,1%	5752	1,2%	12867	2,2%	7996	7115

На начало года сумма дебиторской задолженности составляла 534 млн. руб., на конец отчетного года составляет 590,3 млн. руб., увеличение за 2010 год составило (+56,2) млн. руб.

Наибольший удельный вес в структуре дебиторской задолженности занимает просроченная задолженность – 87% (513,9млн. руб.), текущая задолженность составляет 13% (76,3 млн. руб.).

В составе просроченной задолженности величина сомнительной составляет 66,9 млн. руб. (13%), размер безнадежной (не реальной к взысканию) – 28,4 млн. руб. (5,5%).

Дебиторская задолженность покупателей и заказчиков составляет 562,8 млн. руб. (95,3%), из нее просроченная задолженность составляет 87,8 % (494,3 млн. руб.).

Наиболее крупные дебиторы Общества по строке баланса 241 с просроченной задолженностью (сумма задолженности более 500 тыс. руб.):

- население за теплоэнергию – 17,3 млн. руб. (не реальная к взысканию);
- ОАО «Тываэнергообит»- 385,9 млн. руб. (просроченная задолженность с высокой степенью взыскания);
- ГУП «Ак-Довуракская ТЭЦ» за электроэнергию - 15,9 млн. руб. (сомнительная мораторная задолженность), в отношении дебитора ведется процедура банкротства;
- ГУП «Хову-Аксынская ТЭЦ» за теплоэнергию - 23,3 млн. руб. (сомнительная мораторная задолженность), в отношении должника ведется процедура банкротства;
- ГУП «Коммунальщик» за теплоэнергию - 11,8 млн. руб. (сомнительная мораторная задолженность), в отношении дебитора ведется процедура банкротства;
- Комитет по образованию г. Кызыла за теплоэнергию – 5,5 млн. руб. (сомнительная задолженность), исполнительный лист в июне 2010 года направлен в Управление федерального казначейства, до настоящего времени задолженность не взыскана, денежные и(или) иные средства в погашение задолженности не поступали;
- ОАО ГОК «Туваасбест» за электроэнергию - 4,4 млн. руб. (сомнительная мораторная задолженность), в отношении дебитора ведется процедура банкротства;
- ФГУП Тувинские авиационные линии за электроэнергию – 4,3 млн. руб. (сомнительная мораторная задолженность), в отношении дебитора ведется процедура банкротства.

Дебиторская задолженность по строке баланса 245 «авансы выданные» составляет 12,9 млн. руб. (в структуре общей ДЗ – 2,2%), в т.ч.просроченная ДЗ – 9,6 млн. руб. (74,4%).

Просроченная задолженность по «авансам выданным» преимущественно состоит из суммы НДС с полученных авансов - 9,6 млн. руб.

Дебиторская задолженность по строке баланса 246 «прочие дебиторы» составляет 14,6 млн. руб. (в структуре общей ДЗ – 2,5%), из нее величина просроченной ДЗ – 10,0 млн. руб. (68,5%).

Наибольший удельный вес в прочей просроченной ДЗ имеет задолженность ОАО «Тываэнергообит» по расчетам по претензиям – 7,5 млн. руб. (75%).

Долгосрочные и краткосрочные обязательства ОАО "Тываэнерго" имеют следующую структуру (табл.4.5)

Таблица 4.5

Наименование	На 31.12.08		На 31.12.09		На 31.12.10		Отклонение гр.6-гр.2 (т.р.)	Отклонение гр. 6-гр.4 (т.р.)
	тыс. руб.	%	тыс. руб.	%	тыс. руб.	%		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Долгосрочные обязательства, в т.ч.:	27498,0	100,0%	52540,0	100,0%	1655	100,0%	-25843	-50885
Заемные средства	26 494,0	96,3%	51 095,0	97,2%			-26494	-51095
перед поставщиками и подрядчиками		0,0%		0,0%			0	0
Отложенные налоговые обязательства	1 004,0	3,7%	1 445,0	2,8%	1655	100%	651	210
Краткосрочные обязательства, в т.ч.:	8 010,0	100,0%	124,0	100,0%	55741	100%	-7886	55617
Займы и кредиты	8 010,0	100,0%	124,0	100,0%	55741	100%	-7886	55617
Кредиторская задолженность, в т.ч.:	586106,0	100,0%	846772,0	100,0%	936191	100%	350085	89419
Поставщики и подрядчики	324835,0	55,4%	315563,0	37,3%	305163	32,6%	-19672	-10400
задолженность перед дочерними и зависимыми обществами	540,0	0,1%	0,0	0,0%	0	0%	-540	0
по оплате труда перед персоналом	11 421,0	1,9%	14 850,0	1,8%	17378	2,9%	5957	2528
задолженность по социальному страхованию и обеспечению	13 844,0	2,4%	18 620,0	2,2%	15129	1,6%	1285	-3491
задолженность перед бюджетом	19 174,0	3,3%	36 805,0	4,3%	45181	4,8%	26007	8376
авансы полученные	7 412,0	1,3%	35 656,0	4,2%	65799	7%	58387	30143
другие кредиторы	208880,0	35,6%	425278,0	50,2%	487541	51,1%	278661	62263

На 31.12.2010 долгосрочная дебиторская задолженность отсутствует. Задолженность по договорам займов перенесена в состав краткосрочной КЗ на основании справки аудитора Общества, ЗАО «Инвестаудит», от 28.12.2010 по результатам проведения аудита финансово-хозяйственной деятельности Общества за 9 месяцев 2010 года.

Рост краткосрочной КЗ на 31.12.2010 (991,9 млн. руб.) по сравнению с началом года (898 млн. руб.) составил 94 млн. руб. (или 17,1%).

Текущая кредиторская задолженность составляет 202,9 млн. руб. (20,5%), просроченная кредиторская задолженность - 789,1 млн. руб. (79,5%).

В структуре просроченной КЗ:

- по строке баланса 610 «займы и кредиты» - 35,8 млн. руб. (64,3%) задолженность по договорам займов с ОАО «МРСК Сибири» от 29.08.2008 г. № 1113-17, от 02.04.2009 г. № 22.00.122.09/344-4.2/1362-19 и процентам;

- по строке баланса 620 «краткосрочная кредиторская задолженность» - 753,2 млн. руб. (80,5%).

В составе «краткосрочной кредиторской задолженности» (строка баланса 620):

- задолженность «поставщикам и подрядчикам» - 305,2 млн. руб. (в т.ч. просроченная – 268,1 млн. руб.),

- задолженность по «прочим кредиторам» - 487,5 млн. руб. (в т.ч. просроченная – 429,6 млн. руб.).

Наиболее крупные кредиторы с просроченной кредиторской задолженностью:

по строке баланса 621 «поставщики и подрядчики»:

- ОАО «МРСК Сибири» - 96,2 млн. руб. (вся задолженность просрочена) по договорам № 18.00.344.08/139-5.1/1069-16 от 16.10.2008 (на оказание услуг по ремонту электрических сетей), № 327-44/1240-18 от 21.01.2009 (на поставку транспортных средств), по договору № 18.00.235.09 (на оказание услуг по ремонту зданий, сооружений);

- ОАО «ФСК ЕЭС» - 133,1 млн. руб. (в т.ч. 123,9 млн. руб. – просроченная КЗ) за услуги по передаче электроэнергии по ЕНЭС;

- ЗАО «Проминвест» - 15,7 млн. руб. (вся задолженность просрочена) – за строительно-монтажные работы по договору цессии № 942-14 от 22.08.2008 г (уступка прав требования подрядчика ООО «Юпитер»).

по строке баланса 628 «прочие кредиторы»:

- филиал ОАО Енисейская ТГК (ТГК-13) «Красноярская Теплосеть» за аренду теплосети - 16,1 млн. руб. (задолженность образовалась до момента реорганизации ОАО «Тываэнерго» в форме выделения);

- ОАО «МРСК Сибири» по договорам цессии – 86 млн. руб. за электроэнергию (задолженность образована до момента реорганизации ОАО «Тываэнерго») по договорам № 37.00.107.09 от 25.03.2009, № 37.00.133.09 от 20.04.2009, № 37.00.307.09 от 19.11.2009;

- ОАО «ФСК ЕЭС» расчеты по претензиям за услуги по передаче электроэнергии по ЕНЭС - 148 млн. руб. на основании решений судебных органов № 69-2032/08-7 от 02.2007, № 74/2009-281, № 105/2008-188 от 30.04.2009, № 11/2010-312 от 30.07.2010 и др.;

- ОАО «РусГидро» за электроэнергию - 66,6 млн. руб. (задолженность образована до момента реорганизации ОАО «Тываэнерго») на основании решений судебных органов;

- ОАО «Стройгазинжиниринг» расчеты по претензиям за услуги по сертификации электроэнергии – 23,6 млн. руб. на основании решения арбитражного суда.

4.5. Консолидированная информация по исполнению Обществом основных КПЭ

Ключевые показатели эффективности по итогам 2010 года выполнены не в полном объеме, информация представлена в таблице 4.6

Таблица 4.6

№ п/п	Показатель	Ед. изм.	План 2010 г.	Факт 2010 г.	Выполнение
1.	Критерий надежности, одновременно:				
1.1.	Недопущение более заданного числа аварий, попадающих под признаки пункта 2.1. Инструкции		0	0	выполнен
1.2.	Системный показатель нарушения электроснабжения потребителей (для фидеров 6 кВ и выше)		<1	>1	выполнен
1.3.	Системный показатель средней длительности перерывов электроснабжения потребителей (для фидеров 6 кВ и выше)		<1	<1	выполнен
2.	Эффективность реализации инвестиционной программы в части текущего года (по срокам и стоимости)	%	100	33,3	не выполнен
3.	Потери электроэнергии к отпуску в сеть	%	31,27	31,25	выполнен
4.	ROE	%	-16,38	-18,29	не выполнен

В полном объеме выполнены:

- потери электроэнергии к отпуску в сеть составили 99,9 %, при плане 31,27 % потери снижены до 31,25%.

- по критерию надежности выполнен системный показатель средней длительности перерывов электроснабжения потребителей (для фидеров 6 кВ и выше).

- системный показатель нарушения электроснабжения потребителей (для фидеров свыше 6 кВ и выше) согласно приказу ОАО «МРСК Сибири» от 26.01.2010г. №43 «Об обеспечении предоставления полной информации по технологическим нарушениям в работе электрических сетей 6-110кВ» считать выполненным.

- несчастных случаев со смертельным исходом или группового несчастного случая за отчетный период не было.

Не выполнены показатели:

-Показатель рентабельности собственного капитала: при плане (-16,38%) фактическая рентабельность составила (-18,29 %.) (При расчете показателя чистая прибыль уменьшена на доходы от котировок акций на сумму 61410 тыс. руб., прибыль прошлых лет с учетом налога на прибыль на сумму 1231 тыс. руб.);

- Эффективность реализации инвестиционной программы составила 33,3 %, при плане освоения 67445 тыс. руб., освоено 65308 тыс. рублей, в том числе:

- План по техническому перевооружению и реконструкции объектов выполнен на 112,84%. При плане освоения 42 496 тыс. руб., факт составил 47 955 тыс. руб.;

- План нового строительства выполнен на 72,69 %, при плане освоения 23 749 тыс. руб., фактически освоено 17 264 тыс. руб.

- План приобретения основных средств выполнен на 7,42 %, при плане приобретения в объеме 1200 тыс. руб., факт составил 89 тыс. руб. (приобретено земельных участков на сумму 89 тыс. руб.)

Ввод мощностей при плане 9,9 МВА составил 0,3 МВА, ввод линий электропередач при плане 15,4 км составил 0.

Показатели финансового состояния

Таблица 4.7

Оценочные показатели	2010г. План	2010г. Факт	Откл.
Коэффициент текущей ликвидности	0,66	0,65	-0,01
Коэффициент срочной ликвидности	0,64	0,61	-0,03
Коэффициент финансовой независимости	0,20	0,24	0,04
Рентабельность продаж, %	-6,76	0,53	7,29
Рентабельность собственного капитала (ROE), %	-16,38	-18,29	-1,91
Динамика дебиторской задолженности, %	8,0	+10,5	+2,5
Динамика кредиторской задолженности %	6,7	10,6	3,9
Соотношение дебиторской и кредиторской задолженностей	0,64	0,63	-0,01

ПОКАЗАТЕЛИ ЛИКВИДНОСТИ

Коэффициенты текущей и срочной ликвидности улучшились и имеют положительную динамику по отношению к плановым значениям и остаются на уровне прошлого периода, но при этом, их значения не соответствуют минимально допустимым. Низкая ликвидность баланса Общества обусловлена превышением КЗ над ДЗ. На конец периода КЗ превышает ДЗ на сумму 345904 тыс. руб.

ПОКАЗАТЕЛИ ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ

Коэффициент финансовой независимости по отношению к плановому значению увеличился на 20,0 %, и к уровню прошлого периода на 23,8 %. Это обусловлено увеличением собственного капитала за счет полученной прибыли в сумме 18932 тыс. руб. при плане в сумме (-2764 тыс. руб.) и уменьшением убытков прошлых лет на 41111 тыс. руб. К уровню прошлого года собственный капитал увеличился за счет добавочного капитала на 5005 тыс. руб. в результате переоценки основных средств на 01.01.10 года.

Коэффициент финансовой независимости по итогам года составляет 32,5 % от нормативного, что указывает на наличие дефицита денежных средств и зависимость Общества от внешних займов.

ПОКАЗАТЕЛИ РЕНТАБЕЛЬНОСТИ:

При плановых убытках от продаж в сумме 45620 тыс. руб. по году, полученную прибыль в сумме 3706 тыс. руб., показатели рентабельности продаж по отношению к плану имеют положительную динамику. Доля валовых прибыли в объеме продаж предприятия составляет 0,53 % при плане (-6,75%). Снизилась эффективность использования капитала, (ROE) составила (-18,29 %) при плане (- 16,38 %).

ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЛОВОЙ АКТИВНОСТИ:

1. По динамике ДЗ - рост 10,5 % при плановом росте 8,0 %. На начало года на балансе предприятия числилась задолженность в сумме 534 059 тыс. руб., на конец отчетного периода – 590287 тыс. руб., увеличение за год составило 55821 тыс. руб. Наибольший удельный вес в общем объеме ДЗ занимает задолженность Энергосбытовой компании – 451666 тыс. руб. Прирост задолженности ЭСК на конец периода составил 135195 тыс. руб., что составляет 42,7 %.

2. По динамике КЗ – рост 10,6 % при плановом росте 6,7 %.. На начало года на балансе предприятия числилась задолженность в сумме 846 772 тыс. руб. на конец отчетного периода – 936198 тыс. руб., увеличение составило 89426 тыс. руб. Основные кредиторы: по авансам полученным 65806 тыс. руб., подрядчики по ремонту оборудования -66048 тыс. руб., подрядчики по инвестиционной деятельности-88488 тыс. руб., ОАО ФСК ЕЭС 281300 тыс. руб., бюджет -45181 тыс. руб.

3. Соотношение дебиторской и кредиторской задолженности составило 0,63.

В сравнении с началом отчетного периода превышение ДЗ по отношению к КЗ задолженности изменилось значительно, на начало года КЗ превышала ДЗ на 312 713 тыс. руб., соотношения ДЗ/КЗ составляло 0,63, на конец периода КЗ превышает ДЗ на сумму 345904 тыс. руб.

Превышение кредиторской задолженности по отношению к дебиторской задолженности свидетельствует о дисбалансе обязательств и неплатежах потребителей.

ЛИМИТЫ ДОЛГОВОЙ ПОЗИЦИИ

Превышение лимитов долговой позиции сохраняется по всем лимитам, кроме целевого лимита по покрытию обслуживания долга и лимита по покрытию долга. По результатам деятельности за 2010 год итоговый рейтинг равен 6,25, Общество относится к группе «D» с критическим финансовым состоянием.

На основании анализа показателей финансовой устойчивости и ликвидности можно сделать вывод, что все показатели имеют незначительную положительную динамику, наблюдается рост по отношению к значениям уровня прошлого года, при этом, значения не соответствуют минимально допустимым. Финансовые риски Общества сохраняются, финансовое состояние Общества остается нестабильным.

Анализ структуры затрат

Таблица 4.7.
Тыс. руб.

Наименование	2009г. Факт	2010г. План	2010г. Факт	Откл. от факта 2009г.	Откл. от плана 2010г.	Стр-ра 2009г.	Стр-ра 2010г.	Откл.
Затраты на производство и реализацию продукции (услуг), всего	600 714	720 508	701 878	101 164	-18 630	100,0	100,0	0,0
Материальные затраты, в т.ч.:	193 141	215 535	230 745	37 603	15 210	32,2	32,9	0,7
Покупная электроэнергия на компенсацию потерь	138 032	143 747	157 185	19 153	13 438	23,0	22,4	-0,6
Покупная энергия на производственные и хозяйственные нужды	8 550	9 652	8 821	271	-830	1,4	1,3	-0,1
Сырье и материалы	46 559	62 136	64 738	18 179	2 602	7,8	9,2	1,4
Работы и услуги производственного характера, в т.ч.:	117 673	134 186	114 510	-3 163	-19 676	19,6	16,3	-3,3
Услуги подрядчиков по обслуживанию и ремонту оборудования	34 752	38 692	18 156	-16 596	-20 536	5,8	2,6	-3,2
Услуги ОАО "ФСК	77 097	88 642	89 133	12 035	490	12,8	12,7	-0,1

ЕЭС"								
Затраты на оплату труда	181 895	213 610	211 667	29 772	-1 942	30,3	30,2	-0,1
Страховые взносы	41 773	51 445	50 280	8 506	-1 165	7,0	7,2	0,2
Амортизация основных средств и НМА	32 573	35 275	31 602	-970	-3 673	5,4	4,5	-0,9
Прочие затраты в т.ч.:	33 658	70 458	63 074	29 415	-7 384	5,6	9,0	3,4
Оплата работ и услуг сторонних организаций	22 288	31 618	26 073	3 785	-5 545	3,7	3,7	0,0
Командировочные и представительские расходы	4 228	4 685	5 921	1 693	1 235	0,7	0,8	0,1
Арендная плата	3 513	26 955	27 705	24 193	750	0,6	3,9	3,3
Лизинг	1 013	938	868	-145	-70	0,2	0,1	-0,1
Расходы на страхование	323	635	382	59	-253	0,1	0,1	0,0
Налоги и сборы	1 376	1 803	1 233	-143	-570	0,2	0,2	0,0
Затраты на экологию (кроме налогов и сборов)	138	1118	75	-63	-1 043	0,0	0,0	0,0
Затраты на регистрацию прав собственности	12	1 375	12	0	-1 363	0,0	0,0	0,0
Другие расходы	918	3 824	892	-26	-2 932	0,2	0,1	-0,1

За 2010 год себестоимость затрат на производство и реализацию продукции снижена на 18 630 тыс. руб. (-2,6%), при плане 720 508 тыс. руб. она составила 701 878 тыс. руб. По отношению к 2009г. произошел рост затрат с учетом дефлятора на 16,8 %, рост затрат произошел по всем статьям себестоимости, кроме «Работ и услуг производственного характера» и «Амортизации».

По статье «Покупная электроэнергия на компенсацию потерь» перерасход в сумме 13 438 тыс. руб. (9,3%) обусловлен ростом объемов потерь на 21,563 млн. кВтч. (11,9%) за счет увеличения отпуска в сеть, и ростом нерегулируемой цены на 2,6%. В связи с увеличением в 2010г. доли приобретения потерь по нерегулируемой цене по отношению к прошлому периоду рост затрат составил 13,9%. В структуре затрат доля «Покупной электроэнергия на компенсацию потерь» снизилась на 0,6% и составила 22,4%.

По статье «Покупная энергия на производственные и хозяйственные нужды» - за 2010г. экономия составила 830 тыс. руб. (-8,6%). По отношению к 2009 году прирост затрат составил 3,2%, доля в структуре затрат снизилась на 0,1% и составила 1,3%.

По статье «Сырье и материалы» в целом по году превышение затрат сложилось в сумме 2 602 тыс. руб. (4,2%). Основной перерасход сложился по затратам на установку счетчиков на сумму 1507 тыс. руб. (установлены все счетчики, находящиеся на подотчетах в РЭС), по канцелярским товарам на сумму 398 тыс. руб. за счет выполнения функций энергосбытовой деятельности, по затратам на ГСМ в сумме 589,9 тыс. руб. (5,5%) за счет выполнения дополнительных объемов работ, связанных с ликвидацией аварийных отключений оборудования.

По отношению к прошлому периоду рост затрат по статье «Сырье и материалы» составил 39,0%. Рост обусловлен реализацией целевой программы ремонтов по замене дефектных опор и приобретением костюмов устойчивых к воздействию электрической дуги для персонала Общества. В структуре затрат доля «Сырья и материалов» возросла на 1,4% и составила 9,2%.

По статье «Работы и услуги производственного характера» - снижение затрат за 2010г. на 19 676 тыс. руб. (-14,7%). Отклонение обусловлено не выполнением подрядчиком своих обязательств по договору подряда, перерасходом по услугам ОАО «ФСК ЕЭС» за счет фактического увеличения сальдированного отпуска из сетей МСК и перерасходом по статье «Прочие услуги производственного характера» в связи с окончанием действия сертификата в

декабре месяце была отнесена остаточная сумма по сертификату. По отношению к прошлому периоду снижение затрат составило 2,7%, в структуре затрат доля «Работ и услуг производственного характера» снизилась на 3,3% и составила 16,3%.

По статье «Затраты на оплату труда» - Фонд оплаты труда за 2010г. год, при утвержденном плане в 213 610 тыс. руб., фактически сложился – 211 667 тыс. руб.

Экономия фонда оплаты труда сложилась в сумме 1 942 тыс. руб. (-0,9%):

- за счет не начисления квартальных премий высшим менеджерам за 2-4 квартал 2010 г.;
- за счет приостановления индексации ММТС во 2-4 кварталах 2010 г.

Среднемесячная заработная плата за 2010 год по Обществу составила 23 211 руб., при плановой - 23 233 руб.

Среднегодовая заработная плата за 2010 г. по категориям:

- руководители – 45 992,7 руб.
- специалисты – 25 344,3 руб.
- рабочие – 17 304,4 руб.

По отношению к прошлому периоду рост затрат на оплату труда из себестоимости составил 16,4%, а в структуре затрат доля «Затрат на оплату труда» снизилась на 0,1%.

По статье «Страховые взносы» снижение затрат сложилось в сумме 1 165 тыс. руб. (-2,3%), за счет экономии по ФОТ. По отношению к прошлому периоду рост затрат по статье «Страховые взносы» составил 20,4%, а в структуре затрат доля возросла на 0,2%.

Начисленная «Амортизация» в 2010 году ниже плана на 3 673 тыс. руб. за счет не выполнения плана ввода основных средств, фактически ввод составил 49,9% от плана. По отношению к прошлому периоду снижение затрат по статье «Амортизация» составило 3,0%, доля в структуре затрат соответственно снизилась с 5,4% до 4,5%.

По статье «Прочие затраты» снижение затрат против плана 2010 г. составило 7 384 тыс. руб. (-10,5%). По отношению к прошлому периоду рост затрат по статье составил 87,4%. В структуре затрат доля возросла на 3,4% и составила 9,0%.

По статье «Оплата работ и услуг сторонних организаций» снижение затрат против плана 2010 г. составило 5 545 тыс. руб. (-17,5%). По отношению к прошлому периоду рост затрат по статье «Оплата работ и услуг сторонних организаций» составил 17,0%. Доля в структуре затрат по сравнению с прошлым периодом не изменилась.

Основное снижение затрат по статье сложилось:

по «коммунальным услугам» – 460 тыс. руб. (-13,9%) за счет выполнения мероприятий по энергоресурсосбережению;

по «затратам на повышение квалификации и проф. переподготовку» – снижение затрат на 178 тыс. руб. (-6,6%) связано с переносом 2-го этапа обучения по РАБу на последующие периоды;

по «информационным услугам» - снижение затрат за 2010г. на 173 тыс. руб. (-20,2%), Ежемесячная плата за информационные услуги, по предоставлению информации о текущем состоянии законодательства РФ в СПС «КонсультантПлюс», согласно договору №172/2010/К/02.17.2199.22 с ООО «Консультант-Тува» по факту 2010г. сложилась ниже, чем планировалось. В течение 2010г. было приобретено ПО меньше, чем планировалось;

по «консультационным услугам» - снижение затрат за 2010г. на 527 тыс. руб. (-33,5%), Не поступили счета фактуры в 4 кв. от ООО «Юрич. фирма «СТАТУС». Затраты на консультационные услуги по бухгалтерскому учету и налогообложению ЗАО «Объединенные консультанты ФДПУ» по факту сложились ниже запланированных;

по «услугам пожарной, вневедомственной и сторожевой охраны» - снижение затрат за 2010г. составило в сумме 222 тыс. руб. (-38,8%). Затраты по охране общественного порядка по договорам № 16 и № 75 сложились ниже запланированных;

«услуги по управлению» – снижение затрат за 2010г. на 278 тыс. руб. (-6,1%). Отклонение обусловлено: счет-фактура по договору №18.00.274 от 12.10.09г. о передаче

полномочий единоличного исполнительного органа за 4 кв. 2010г. будет выставлена в 1 кв. 2011г. Увеличением объемов оказанных услуг в 3 и 4 кв. 2010г.;

по «прочим работам и услугам сторонних организаций» – снижение затрат на 4006 тыс. руб. (38,0%). Затраты 1 этапа по аттестации рабочих мест компенсированы Обществу за счет ФСС, 2-ой этап аттестации рабочих мест перенесен на 2011г. По землеустроительным работам и услугам оценщиков планируется выполнение работ в 2011 г.;

по «лизингу» - по итогам года сложилась экономия в сумме 71 тыс. руб. (-7,5%). Не поступила счет-фактура за декабрь от компании лизингодателя. По отношению к прошлому периоду снижение затрат составило 14,3%. Доля в структуре затрат по сравнению с прошлым периодом снизилась на 0,1%;

по расходам на страхование – по итогам 2010г. сложилась экономия в сумме 253 тыс. руб. (-39,8%) за счет применения бонусного коэффициента. По отношению к 2009г. затраты возросли на 18,3%. Доля в структуре затрат по сравнению с прошлым периодом не изменилась;

по налогам и сборам – за 2010г. снижение затрат сложилось в сумме 570 тыс. руб. (-31,6%). По экологическим платежам экономия сложилась за счет применения класса отходов ниже запланированного. Снижение затрат по земельному налогу связано с переносом выкупа земельных участков под ПС на 2011 г. По отношению к 2009г. затраты снижены на 10,4%. Доля в структуре затрат по сравнению с прошлым периодом не изменилась;

по затратам на экологию - за 2010г. снижение затрат сложилось в сумме 1 403 тыс. руб. (-93,3%). Затраты на разработку проекта нормативов образования отходов и лимитов на их размещение перенесены на 2011г. Не заключены договора с ООО «Восток» на вывоз и утилизацию опасных отходов, с ФГУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии РТ» на осуществление производственного контроля сточных вод, с ОЛАТИ по Республике Тува на проверку и токсичность выхлопных газов автотранспорта. По отношению к 2009г. затраты снижены на 45,9%. Доля в структуре затрат по сравнению с прошлым периодом не изменилась;

по затратам на регистрацию прав собственности - снижение затрат за 2010г. сложилось в сумме 1 363 тыс. руб. (-99,1%), работы по регистрации перенесены на 2011 г. По отношению к прошлому периоду затраты остались на прежнем уровне и доля в структуре затрат по сравнению с прошлым периодом не изменилась;

по другим расходам, относимым на себестоимость – по итогам года снижение затрат составило 526 тыс. руб. (-39,5%), за счет выполнения работ по технической инвентаризации имущества своими силами, экономии затрат по пропускам на вывоз энерголеса, снижения почтово-телеграфных расходов в связи с уменьшением количества отправляемой корреспонденции экспресс-почтой. По отношению к 2009г. затраты возросли на 4,8%. Доля в структуре затрат по сравнению с прошлым периодом не изменилась.

Перерасход сложился:

по «услугам связи и передачи данных» – перерасход затрат за 2010г. составил 52 тыс. руб. (0,8%). Во 2 квартале 2010 года был подписан дополнительный договор с ОАО "Ростелеком" на предоставление отдельного выделенного цифрового канала (VPN) для передачи данных в ОАО "МРСК Сибири";

по «аудиторским услугам» – перерасход по итогам года составил 221 тыс. руб. (144,7%). В 1 квартале отнесены затраты по аудиторской проверке за 2009 год, в плане не предусматривались. В 2010г. планировались услуги Аудитора Общества Велл-Аудит стоимостью 153 тыс. руб. с разбивкой на 2 этапа. Согласно протокола №2/10 от 06.08.10г. заседания Совета директоров был определен Аудитор Общества ЗАО "ИнвестАудит" с ценой договора 259,2 тыс. руб.;

по «услугам PR» - сложился перерасход по итогам в сумме 61 тыс. руб. (11,7%), за счет активизации работы в СМИ, увеличением числа платных публикаций (по освещению в СМИ рейдов по населенным пунктам – должникам по оплате за электроэнергию, мер, принимаемых по погашению дебиторской задолженности), обусловленных проводимой работой в рамках

подписанного в январе 2010 г. агентского договора с ОАО «Тываэнергосбыт», в соответствии с которым сетевое предприятие взяло на себя часть функций сбытовой компании по взиманию оплаты за электроэнергию, введению санкций за несвоевременную оплату электроэнергии;

по «затратам на содержание и ремонт компьютеров, офисной техники» - сложился перерасход за 2010г. на 110 тыс. руб. (25,3%). Увеличение объемов работ связано с передачей функционала Сбытовой компании;

по «услугам по организации и проведению конкурсов по закупкам товаров, работ и услуг» - сложился перерасход за 2010г. на 232 тыс. руб. (222,1%). По итогам 2010г. предоставлено больше услуг, чем планировалось;

по «командировочным и представительским расходам» - сложился перерасход за 2010г. в сумме 1 235 тыс. руб. (26,4%). Отклонение обусловлено перерасходом по командировочным расходам на 1 298 тыс. руб. (30,8%) и экономией представительских расходов на 62 тыс. руб. (13,2%). Перерасход по командировочным затратам вызван выполнением дополнительных объемов работ по ликвидации аварийных отключений оборудования в паводковый и грозовой сезон, возникновением командировочных затрат на совещание начальников РЭС по распоряжению ОАО «МРСК Сибири», а также увеличением сумм суточных расходов в 2 раза с августа 2010г. согласно коллективному договору. По отношению к прошлому периоду затраты возросли на 40,0%, доля командировочных и представительских расходов в структуре затрат увеличилась на 0,1%;

«по арендной плате» - сложился перерасход за 2010г. на 750 тыс. руб. (2,8%). Возникли не запланированные затраты по договору аренды с ОАО «Тываэнергосбыт», увеличилась арендная плата по ТУФА. По отношению к прошлому периоду рост затрат обусловлен заключением договоров аренды в 2010г.: с ГУП РЭК заключен договор аренды объектов электросетевого хозяйства, с ОАО «Тываэнергосбыт» заключен договор аренды имущества. Доля в структуре затрат соответственно увеличилась на 3,3%;

по «оплате 2-х дней нетрудоспособности» - сложился перерасход за 2010г. на 250 тыс. руб. (108,8%). Оплата 2-х дней нетрудоспособности сложилась по факту больше, чем планировалось.

Анализ прочих доходов и расходов

Таблица 4.8.
Тыс. руб.

№ п/п	Показатели	Факт 2009 года	План 2010г.	Факт 2010г.	Откл. к факту 2009 года	Откл. К плану 2010 года
1.	Доходы – всего, т.ч.	171 860	79243	131953	-39907	52710
1.1.	- Проценты к получению		500	491	491	-9
1.2.	- Реализация ОС, МПЗ	1 354	8028	387	-967	-7641
1.3.	- Пени, штрафы, неустойки	31 987	22022	39929	7942	17907
1.4.	- КЗ свыше 3-х лет	20	1130	214	194	-916
1.5.	- прибыль прошлых лет	5 272		1540	-3732	1540
1.6.	- От переоценки финансовых вложений	128 825	36137	61140	-67685	25003
1.7.	-Прочие доходы	4 402	11426	28252	23850	16826
2.	Расходы - всего, т.ч.	110 814	30787	102267	-8547	71480
2.1.	- Проценты к уплате	4 955	5346	4646	-309	-700
2.2.	- Реализация ОС, МПЗ	451	924	168	-283	-756
	-услуги кредит. организаций	988	1620	1063	75	-557

2.3.	Резерв по сомнительным долгам	44 973			-44973	0
2.4.	-выбытие без дохода	1 454	100	85	-1369	-15
2.6.	-Пени, штрафы, неустойки	10 288	7478	10914	626	3436
2.7.	-убытки прошлых лет	14 988		10234	-4754	10234
	-выплаты СД и РК	798	1317	1096	298	-221
2.8.	-затраты соц. характера	6 720	5920	5104	-1616	-816
2.9.	Расходы на управление капиталом		20	18	18	-2
2.10	-судебные издержки	741	1580	2452	1711	872
2.11.	-исполнительное произ-ство	906	4395	24	-882	-4371
2.12.	- списание долгов, нереальных к взысканию	21 549		58400	36851	58400
2.14.	- прочие услуги	2003	2087	8063	6060	5976
	САЛЬДО	61046	48456	29686	-31360	-18770

Положительно влияет на финансовый результат сальдо прочих доходов и расходов. По операционным доходам плановые задания превышены на 52710 тыс. руб., по операционным расходам на 71480 тыс. рублей.

Основные доходы получены от роста котировок акций- 61140 тыс. рублей и по судебным искам начислены пени, штрафы, неустойки на сумму 39929 тыс. рублей.

Основные расходы - списание ДЗ с истекшим сроком исковой давности – 54800 тыс. рублей, пени, штрафы, неустойки по искам кредиторов-10914 тыс. рублей, убытки прошлых лет -10234 тыс. рублей.

С учетом положительного сальдо прочих доходов и расходов в сумме 29686 тыс. рублей получена чистая прибыль в сумме 18932 тыс. рублей при плане (-2764) тыс. рублей.

4.6. Заключение Ревизионной комиссии Общества.

**РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ
ОАО «ТЫВАЭНЕРГО»**
660021, г. Красноярск, ул. Богграда, 144а
Тел.8(391)256-56-24, 8(391)226-80-26

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Ревизионной комиссии ОАО «Тываэнерго» о достоверности данных годового отчета и финансовой отчетности Общества за 2010 год

г. Красноярск

31 марта 2011г.

Ревизионной комиссией ОАО «Тываэнерго» на основании решения от 01.02.2010 (протокол №4) в составе: председателя комиссии - Сатдарова Е.Я., членов комиссии - Струковой А.Г., Муленко Н.Б., Уралбаева Е.В., проведена проверка финансово-хозяйственной деятельности ОАО «Тываэнерго» за 2010 год.

Аудитор Общества ООО «Инвестаудит», избранный Годовым общим собранием акционеров (протокол №24 от 28.06.2010) провел аудит бухгалтерской отчетности Общества за период с 1 января 2010 года по 31 декабря 2010 года (аудиторское заключение №10-031 от 05.03.2010).

По мнению аудитора, бухгалтерская отчетность ОАО «Тываэнерго» отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение на 31 декабря 2010 года и результаты финансово-хозяйственной деятельности за период с 1 января 2010 года по 31 декабря 2010 года включительно в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в части подготовки бухгалтерской отчетности.

Ревизионная проверка проводилась с 24.02.2011г. по 31.03.2011г.

Проверка представленных документов проведена выборочным методом.

За 2010 год Обществом получена выручка от реализации товаров работ и услуг в размере 705,6 млн. руб., в т.ч. от оказанных услуг по передаче электроэнергии – 673,5 млн. руб. Себестоимость реализованных товаров, работ и услуг составила 701,9 млн. руб., валовая прибыль за отчетный период получена в размере 3,7 млн. руб.

Прочие доходы (с учетом процентов к получению) превысили прочие расходы (с учетом процентов к уплате) на 29,7 млн. руб.

За 2010 год Обществом получена чистая прибыль в размере 18,9 млн. руб. при плановом убытке 2,8 млн.руб..

Балансовая стоимость активов Общества на 31 декабря 2010 года составила 1 305 млн. руб. Стоимость чистых активов на 31 декабря 2010 года составила 311,4 млн. руб., что выше величины уставного капитала на 203,8 млн.руб.

Платежеспособность и ликвидность Общества по состоянию на 31.12.2010 характеризуется следующими данными:

- коэффициент финансовой независимости - 0,24, что ниже рекомендуемого (0,5), но в динамике растет на 0,03;
- коэффициент абсолютной ликвидности составил 0,017, что ниже рекомендуемого (0,2);
- коэффициент срочной ликвидности - 0,61, что ниже рекомендуемого (0,8-1,0);
- коэффициент текущей ликвидности – 0,65, что ниже минимально допустимого (0,8);

Соотношение дебиторской и кредиторской задолженностей Общества на конец 2010 года составляет 0,63 (нормальное соотношение 1) и свидетельствует о невозможности Общества погасить свои обязательства даже при полном погашении

дебиторской задолженности.

Значение показателей характеризует финансовое состояние Общества как критическое.

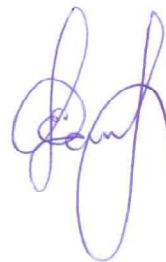
По состоянию на 31.12.2010 общая сумма дебиторской задолженности по сравнению с началом года увеличилась на 56,2 млн. руб. и составила 590,3 млн. руб., в т.ч.: покупатели и заказчики – 562,8 млн. руб.

По состоянию на 31.12.2010 обязательства Общества с учетом кредитов и займов, отложенных налоговых обязательств по сравнению с началом года увеличилась на 93,9 млн. руб. и составила 991,9 млн. руб., в т.ч. по: кредитным организациям и займам – 55,7 млн. руб., поставщикам и подрядчикам – 305,2 млн.руб., налогам, сборам, внебюджетным фондам – 60,3 млн.руб., прочим кредиторам (исковая задолженность, задолженность за электроэнергию, возникшая до реорганизации компании) – 487,5 млн.руб.

По состоянию на 31.12.2010 обязательства Общества превышают дебиторскую задолженность в 1,7 раза.

На основании проведенной проверки и с учетом мнения аудитора Общества и принципа существенности Ревизионная комиссия имеет основания для подтверждения достоверности данных, содержащихся в годовом отчете Общества, годовой бухгалтерской отчетности.

**Председатель ревизионной комиссии
ОАО «Тываэнерго»**



Е.Я. Сатдаров

4.7. Заключение Аудитора Общества.



644024, г. Омск, ул. Щербанева, 25, оф. 603
тел./факс: (3812) 51-04-71, 51-04-86
www.investaudit.ru
investaudit@bk.ru

ЗАО «ИНВЕСТАУДИТ»
член саморегулируемой организации
аудиторов НП «Аудиторская Палата России»
ОРНЗ 10201000926 в реестре
аудиторов и аудиторских организаций

исх. № 37 от 02 03 2011 г.
вход. № _____ от _____ 20__ г.

Аудиторское заключение за 2010 год

Акционерам Открытого акционерного общества «Тываэнерго»

Аудитор:

Наименование: Закрытое акционерное общество «ИНВЕСТАУДИТ»

Место нахождения: Россия, 644043, г. Омск, ул. Щербанёва, д. 25, тел.(3812)-51-04-71,
(3812)-51-04-86

Основной государственный регистрационный номер: 1025500742607

Является членом: Саморегулируемой организации аудиторов «Некоммерческое партнерство «Аудиторская Палата России», внесенной в государственный реестр саморегулируемых организаций аудиторов Приказом Министерства Финансов РФ от 01.10.2009 №455; номер в реестре аудиторов и аудиторских организаций 10201000926

Аудируемое лицо:

Наименование: Открытое акционерное общество «Тываэнерго»

Сокращенное наименование: ОАО «Тываэнерго»

Место нахождения: Россия, 647000, Республика Тыва, г. Кызыл, ул. Рабочая, 4

Основной государственный регистрационный номер: 1021700509566

Мы провели аудит прилагаемой бухгалтерской отчетности ОАО «Тываэнерго» за 2010 год, состоящей из бухгалтерского баланса по состоянию на 31 декабря 2010 года, отчета о прибылях и убытках, отчета об изменениях капитала, отчета о движении денежных средств, приложения к бухгалтерскому балансу за 2010 год и пояснительной записки.

Ответственность аудируемого лица за бухгалтерскую отчетность

Руководство аудируемого лица несет ответственность за составление и достоверность указанной бухгалтерской отчетности в соответствии с установленными правилами составления бухгалтерской отчетности и за систему внутреннего контроля, необходимую для составления бухгалтерской отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

Ответственность аудитора

Наша ответственность заключается в выражении мнения о достоверности бухгалтерской отчетности на основе проведенного нами аудита. Мы проводили аудит в соответствии с федеральными стандартами аудиторской деятельности. Данные стандарты требуют соблюдения применимых этических норм, а также планирования и проведения аудита таким образом, чтобы получить достаточную уверенность в том, что бухгалтерская отчетность не содержит существенных искажений.

Аудит включал проведение аудиторских процедур, направленных на получение аудиторских доказательств, подтверждающих числовые показатели в бухгалтерской отчетности и раскрытие в ней информации. Выбор аудиторских процедур является предметом нашего суждения, которое основывается на оценке риска существенных искажений, допущенных вследствие недобросовестных действий или ошибок. В процессе оценки данного риска нами рассмотрена система внутреннего контроля, обеспечивающая составление и достоверность бухгалтерской отчетности, с целью выбора соответствующих аудиторских процедур, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля.

Аудит также включал оценку надлежащего характера применяемой учетной политики и обоснованности оценочных показателей, полученных руководством аудируемого лица, а также оценку представления бухгалтерской отчетности в целом.

Мы полагаем, что полученные в ходе аудита аудиторские доказательства дают достаточные основания для выражения мнения о достоверности бухгалтерской отчетности.

Мнение

По нашему мнению, бухгалтерская отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение ОАО «Тываэнерго» по состоянию на 31 декабря 2010 года, результаты его финансово-хозяйственной деятельности и движение денежных средств за 2010 год в соответствии с установленными в Российской Федерации правилами составления бухгалтерской отчетности.

02 марта 2011 года.

(дата завершения аудита)

Заместитель генерального директора
по аудиту ЗАО «ИНВЕСТАУДИТ»  Сверлова Ольга Витальевна
(на основании доверенности от 22.03.2010 № 0023, квалификационный аттестат по общему аудиту
от 24.04.2002 № 040623, выдан бессрочно, член саморегулируемой организации аудиторов
«Некоммерческое партнерство «Аудиторская Палата России», номер в реестре 20101020322).

Раздел 5. Распределение прибыли и дивидендная политика

5. Распределение прибыли и дивидендная политика

Согласно статье 7 Устава ОАО «Тываэнерго» Общество вправе по результатам первого квартала, полугодия, девяти месяцев финансового года и (или) по результатам финансового года принимать решения (объявлять) о выплате дивидендов по размещенным акциям.

В соответствии с п. 2 ст. 42 Федерального закона от 26 декабря 1995 г. № 208-ФЗ "Об акционерных обществах" источником выплаты дивидендов является прибыль общества после налогообложения (чистая прибыль общества). Чистая прибыль общества определяется по данным бухгалтерской отчетности общества.

Кроме этого, согласно ст. 102 ГК РФ, ст. 43 Федерального закона от 26 декабря 1995 г. № 208-ФЗ "Об акционерных обществах" Общество не вправе принимать решение (объявлять) о выплате дивидендов по акциям: если на день принятия такого решения стоимость чистых активов общества меньше его уставного капитала, и резервного фонда, и превышения над номинальной стоимостью определенной уставом ликвидационной стоимости размещенных привилегированных акций либо станет меньше их размера в результате принятия такого решения.

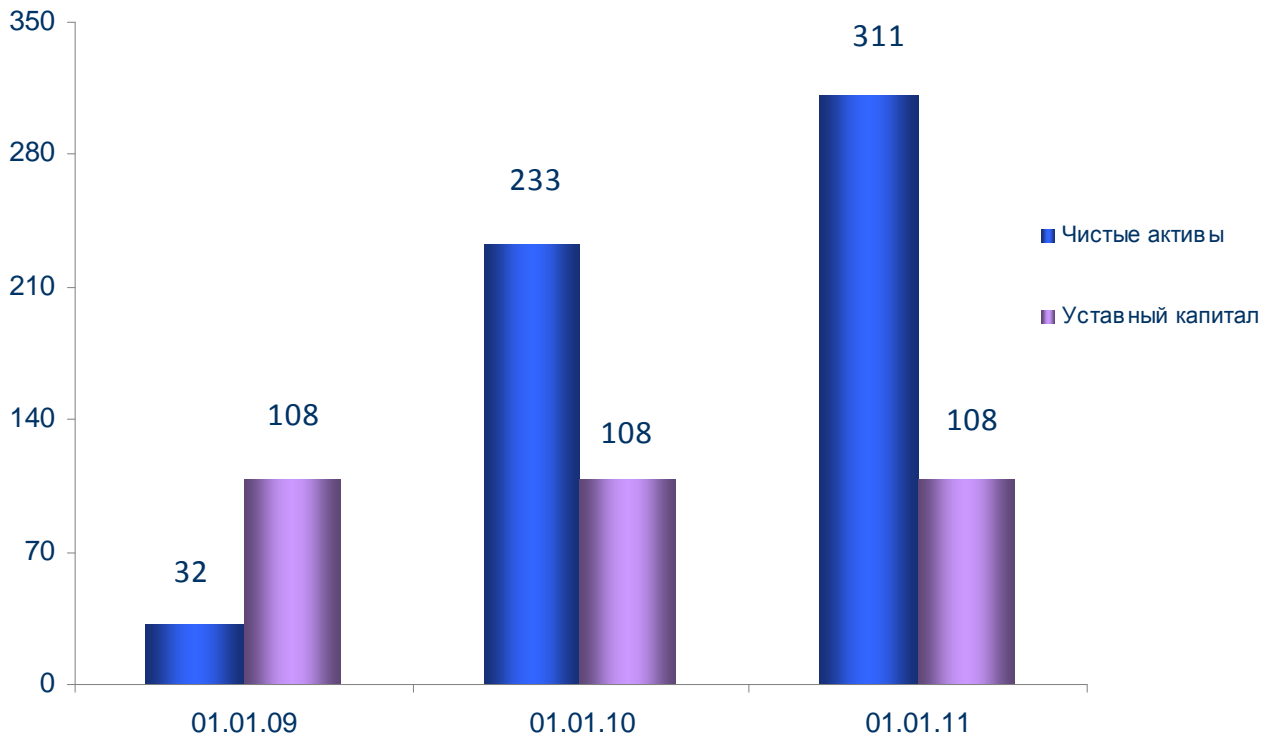
Подпунктом 11 пункта 1 статьи 48 Федерального закона от 26 декабря 1995 г. № 208-ФЗ "Об акционерных обществах" распределение прибыли общества по результатам финансового года (в том числе выплата (объявление) дивидендов, за исключением прибыли, распределенной в качестве дивидендов по результатам первого квартала, полугодия, девяти месяцев финансового года) отнесено к компетенции общего собрания акционеров.

Положение о дивидендной политике Общества утверждено решением Совета директоров ОАО «Тываэнерго» (протокол от 30.04.2009 г № 8) и определяет комплекс действий по определению количественных параметров распределения чистой прибыли Общества на выплату дивидендов акционерам и направление части прибыли в распоряжение Общества (путем направления в резервный фонд, фонд накопления и/или погашение убытков прошлых лет), а также систему отношений и принципов по определению порядка и сроков выплаты дивидендов, по установлению ответственности Общества за неисполнение обязанности по выплате дивидендов.

С момента создания ОАО «Тываэнерго» (с 2000 г. по 2010 г.) выплата дивидендов по размещенным акциям не производилась в связи с отсутствием реального источника пополнения собственного капитала.

По итогам работы за 2010 год получена прибыль в размере 18932 тыс. рублей.

Ниже приведена динамика чистых активов и уставного капитала Общества за 2008-2010 годы (млн. руб.)



Собственный капитал и чистые активы возросли к уровню прошлого года на 78863 тыс. рублей под влиянием следующих основных факторов:

- предприятием произведена переоценка основных средств по состоянию на 01.01.2010 года. Добавочный капитал по данной операции увеличился на 5005 тыс. руб. и составил 172233 тыс. рублей;

- по итогам года получена прибыль в сумме 18932 тыс. рублей, из них 16750 тыс. рублей имеет целевое назначение (плата за технологическое присоединение) и использовано в течение года как источник финансирования инвестиционной программы;

- снизились убытки прошлых лет на сумму 54926 тыс. рублей за счет формирования отложенных налоговых активов по убыткам, полученным до 2010 года, с использованием счета «Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)».

Результаты переоценки основных фондов и снижения убытков прошлых лет носит номинальный характер. Чистая прибыль, обеспеченная денежным потоком за 2010 год составит (-43439) тыс. рублей. Прибыль уменьшена на доходы от котировок акций на сумму 61410 тыс. руб. и прибыль прошлых лет без налога на прибыль на сумму 1231 тыс. руб.

Отсутствие реального источника пополнения собственного капитала исключает возможность выплаты предприятием дивидендов.

Раздел 6. Инвестиционная деятельность

Раздел 6. Инвестиционная деятельность

6.1. Параметры инвестиционной деятельности.

Стоимостные и физические параметры инвестиционной деятельности в 2010 году, без НДС (таблица 6.1).

Таблица 6.1
млн. руб.

Наименование МРСК/РСК/филиала	2010 год						
	Освоение	Ввод ОФ	Финанси рование	Ввод мощности		Прирост мощности	
	млн. руб.	млн. руб.	млн. руб.	МВА	км	МВА	км
ОАО «Тываэнерго»	65,3	77,9	63,8	0,3	0	0,1	0

Инвестиционная программа ОАО «Тываэнерго» на 2010 год утверждена на Совете директоров (протокол № 9 от 25.06.10г.). Планировалось освоить капиталных вложений в сумме 67,4 млн. руб., фактически освоено 65,3 млн. руб., что составляет 97 % от плана.

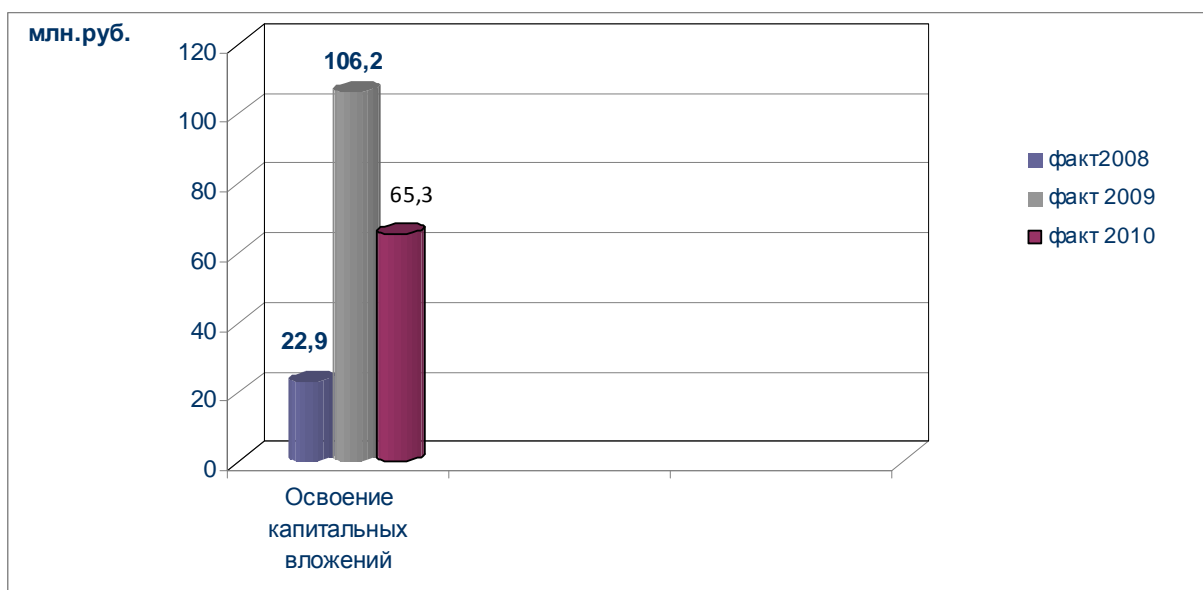
В соответствии с утвержденной инвестиционной программой планировалось в 2010 году ввести основных фондов на 156,2 млн. руб., фактически введено 77,9 млн. руб., что составляет 50%.

Динамика объемов капиталных вложений ОАО «Тываэнерго», млн. руб.

Таблица 6.2

Наименование МРСК/РСК/филиала	2008г.	2009г.	2010г.
ОАО «Тываэнерго»	22,9	106,2	65,3

Динамика капиталных вложений ОАО «Тываэнерго», млн. руб.



За анализируемый период с 2008 года по 2010 год наблюдается как рост, так и снижение объема инвестиций. Объем капитальных вложений в 2010г. по отношению к 2009г. снизился на 41 млн. руб., относительно 2008г. объема инвестиций увеличился на 42,4 млн. руб.

Динамика ввода основных фондов по ОАО «Тываэнерго»:

Таблица 6.3

Наименование МРСК/ РСК/ филиала	2008г.					2009г.					2010				
	Ввод ОФ, млн. руб.	Вводимая мощность		Прирост вводимой мощности		Ввод ОФ, млн. руб.	Вводимая мощность		Прирост вводимой мощности		Ввод ОФ, млн. руб.	Вводимая мощность		Прирост вводимой мощности	
		Км	МВА	Км	МВА		Км	МВА	Км	МВА		Км	МВА	Км	МВА
ОАО «Тываэнерго»	7					11,9	6,1	1,7	5,8	0,8	77,9	0	0,3	0	0,1

За период с 2008 года по 2010 год наблюдается увеличение ввода основных фондов, в том числе в 2010 году произошло увеличение на 70,9 млн. руб. относительно 2008 года и на 66 млн. руб. в сравнении с 2009 годом.

6.2. Направление и структура капитальных вложений.

Инвестиционной программой ОАО «Тываэнерго» на 2010 год предусматривалось освоение капитальных вложений в объеме 67,4 млн. руб., в том числе:

- техперевооружение и реконструкция –42,5млн. руб.;
- новое строительство – 23,7млн. руб.;
- Приобретение основных средств-1,2 млн. руб.

Фактически освоено капитальных вложений на сумму 65,3 млн. руб., что составляет 97% от плана, в том числе:

- техперевооружение и реконструкция – 47,9 млн. руб. (112% от плана);
- Новое строительство – 17,3 млн. руб. (73 % от плана);
- Приобретено основных фондов на сумму 0,1 млн. рублей.(7% от плана)

Структура капитальных вложений сложилась таким образом: на техперевооружение и реконструкцию направлено 73,4% (при плане 63%), на новое строительство 26,5% (при плане 35%) и на приобретение основных средств 0,1% (при плане 2%), от всего объема инвестиций.

Структура капитальных вложений в общем объеме инвестиций по годам сложилась следующим образом:

ОАО «Тываэнерго»	2008г.	2009г.	2010г.
Направления инвестиционной деятельности - всего:	22,9	106,2	65,3
Электросетевые объекты, в том числе			
ТПиР, в т.ч.	0,03	24,9	16,0
Новое строительство и расширение действующих объектов, в т.ч.	3,2	20,9	14,8
Прочие электросетевые объекты (автоматизация, связь)	0,5	1,6	0
Средства учета и контроля электроэнергии, в т.ч.			0

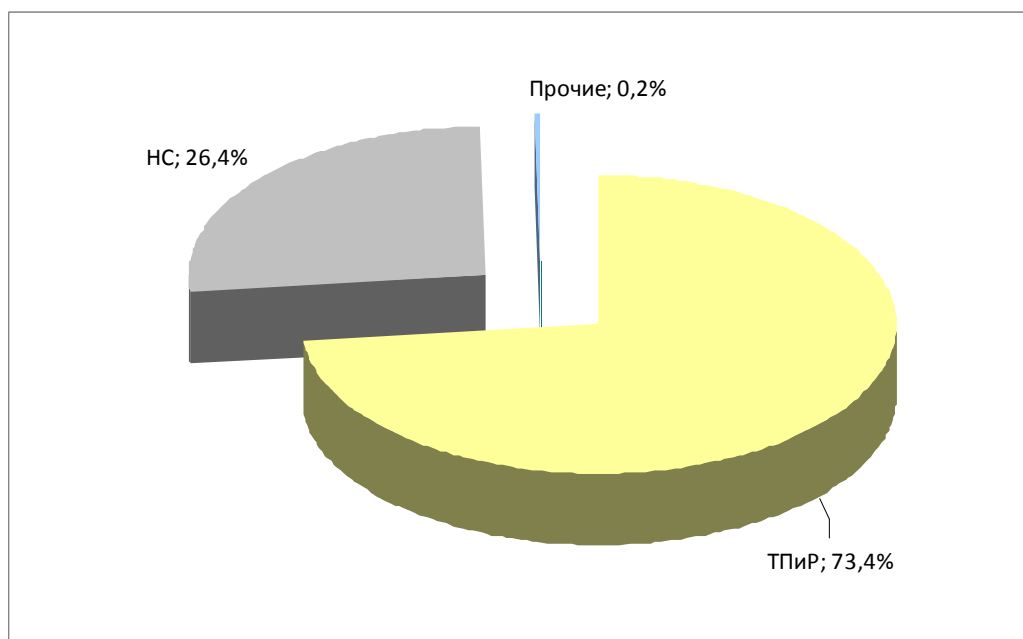
<i>АИИС КУЭ оптового рынка в составе инвестиционной программы</i>			
<i>Прочие средства учета и контроля электроэнергии</i>			0
ПИР строительства будущих лет		10,0	13,9
Прочие производственные и хозяйственные объекты	13,2	42,7	16,9
Оборудование, не входящее в сметы строек	4,0	5,8	3,5
Объекты непромышленной сферы			
Капитальные вложения в нематериальные активы			
Долгосрочные финансовые вложения			
Приобретение основных средств	1,9	0,3	0,1
Справочно:			
Освоение капитальных вложений по технологическому присоединению потребителей	0,5	34,9	30,5

Выполнение плана капитальных вложений по видам инвестиций по ОАО «Тываэнерго» за отчетный период, млн. руб.

Таблица 6.4

Наименование МРСК/РСК/филиала	Объем капитальных вложений			в том числе								
				ТПИР			Новое строительство			Приобретение ОС		
	План	Факт	% выполнения	план	факт	% выполнения	План	Факт	% выполнения	План	Факт	% выполнения
ОАО «Тываэнерго»	67,4	65,3	97	42,5	47,9	113	23,7	17,3	73	1,2	0,1	7

Структура капитальных вложений по ОАО «Тываэнерго» за отчетный период



Основные причины отклонений от плановых показателей по освоению капитальных вложений.

Перевыполнение плана по объектам ТПиР составило (+13%), в том числе по объектам:

- Проектные работы на реконструкцию ПС 110/10 кВ "Южная" с заменой силовых трансформаторов (26,3 МВА на 2×16 МВА) – при плане 3,982 млн. руб., фактически освоено 4,35 млн. руб. – перевыполнение связано с изменением технического задания и увеличением объема работ;
- Проектные работы на реконструкцию ПС 110/10 кВ "Западная" с установкой второго трансформатора – при плане 3,862 млн. руб. фактически освоено капитальных вложений 4,211 млн. руб. – перевыполнение связано с изменением технического задания и увеличением объема работ;
- Реконструкция административного здания Рабочая,4 – при плане 14,022 млн. руб, фактически освоено капитальных вложений 15,555 млн.руб. Затраты понесены на устранение замечаний УФСБ России по РТ в части оснащения спецпомещений техническими средствами охраны.Установка ячейки марки К-26 на первой секции шин 10 кВ ПС № 36 "Западная" – фактически освоено капитальных вложений 1,036 млн. руб., - внеплановый объект для технологического присоединения;
- Замена КЛ-10 кВ с восстановлением благоустройства в г. Кызыле (с выполнением ПИР) – фактическое освоение капитальных вложений 11,721 млн. руб., - внеплановый объект выполнен в связи с крайней степенью износа кабельных сетей для обеспечения надежного обеспечения электроснабжения потребителей в осенне-зимний период на основании письма мэра г. Кызыла.

Не выполнение плана по освоению капитальных вложений по объектам нового строительства (-27%), связано с поздним проведением торгово-закупочных процедур (утверждение Инвестиционной программы Общества на 2010 год - 25 июня 2010г). Торгово-закупочные процедуры по освоению ИПР 2 квартала проводились в конце 4 квартала, что не позволило своевременно заключить договоры на подрядные работы (СМР, ПИР).

План не выполнен по следующим объектам нового строительства:

- Строительство ТП 10/0,4 и КЛ-10кВ, торгово- развлекательный центр, Кызыл (в том числе ПИР) при плане 1,2 млн. руб. фактически освоено 0,1 млн. руб. (6% к плану), работы не выполнены в связи с отказом в отводе земельного участка ;
- Строительство модуля под административно-бытовые помещения для базы ВЭС, с. Сарыг-Сеп при плане 6,8 млн. руб., фактически освоено 0,1 млн. руб. , (1% к плану), недосвоение капитальных вложений обусловлено недостаточностью денежных средств.

Не выполнен плана по приобретению трансформаторных подстанций: при плане 0,7 млн. руб. факт освоения капитальных вложений нет, в связи с отказом собственника в продаже Обществу ТП № 85 в г. Кызыле. При плане приобретения земельных участков на сумму 0,5 млн. руб. фактически приобретено земельных участков на сумму 0,1 млн. руб.

Выполнение плана ввода основных фондов в физическом выражении

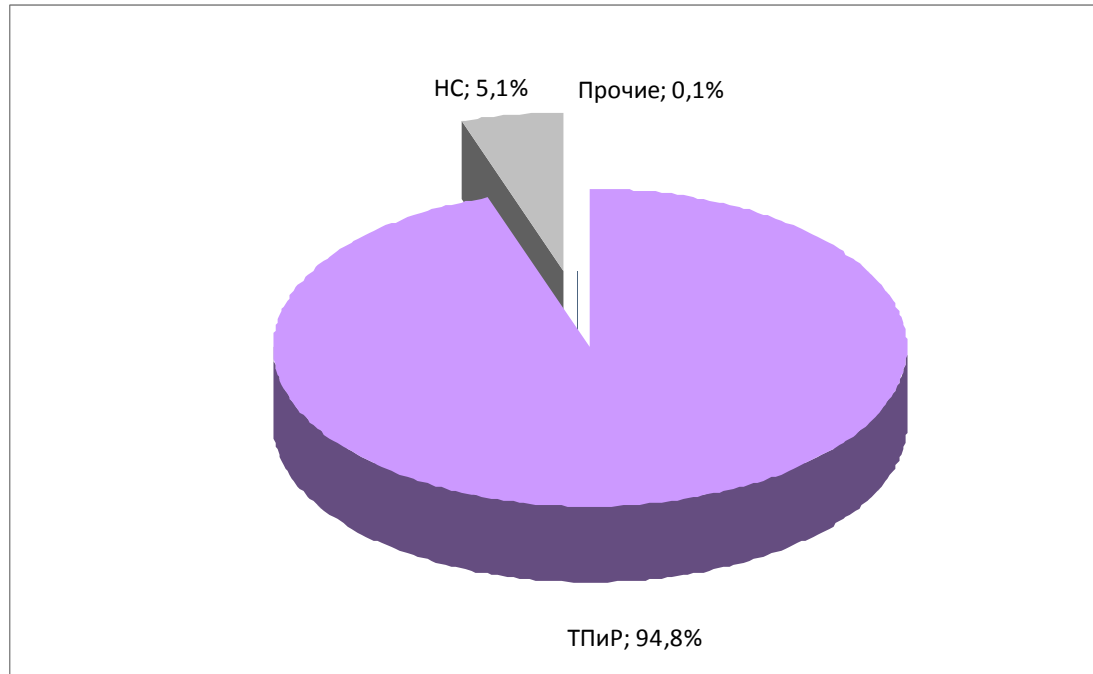
Таблица 6.5

Наименование МРСК/РСК/ филиала	План					Факт				Выполнение, %					
	Ввод ОФ, млн. руб.	Вводимая мощность		Прирост вводимой мощности		Ввод ОФ, млн. руб.	Вводимая мощность		Прирост вводимой мощности		Ввод ОФ, млн. руб.	Вводимая мощность		Прирост вводимой мощности	
		кМ	МВА	кМ	МВА		Км	МВА	Км	МВА		Км	МВА	Км	МВА
ОАО «Тываэнерго»	156,2	15,4	9,9	3,07	6,7	77,9		0,3		0,1	50	0	3	0	1

В соответствии с утвержденной инвестиционной программой планировалось в 2010 году ввести основных фондов на 156,2 млн. руб., фактически введено 77,9 млн. руб., что составляет 50%. По ОАО «Тываэнерго» запланирован ввод мощности 15,4кМ и 9,9 МВА, фактически введено 0,3МВА, что составляет 3% от плана.

Ввод мощностей по МВА и км не выполнен из-за длительной процедуры оформления земельных участков и недостаточностью финансирования.

Структура ввода ОС ОАО "Тываэнерго" в 2010 году



Основные причины отклонений от плановых показателей по вводу основных фондов

Выполнение плана ввода основных фондов за отчетный период приведено в таблице №6.4.

Основными причинами отклонений от плана является:

план по вводу объектов нового строительства ВЛ 10 кВ, КЛ 10 кВ и КТП не выполнен по причине длительной процедуры по оформлению земельных участков в собственность под объекты электросетевого хозяйства:

Невыполнение плана по приобретению и вводу основных фондов связано с отказом собственника в продаже Обществу ТП № 85 в г. Кызыле.

6.3 Источники финансирования инвестиционной программы

Структура финансирования инвестиционной программы общества за 2010 год в разрезе по источникам финансирования.

Таблица 6.6
млн. руб.

		<i>Освоение без НДС</i>	<i>Финансирование с НДС</i>
Источники инвестиций, всего		65,308	63,842
Собственные источники финансирования	Амортизация отчетного года	31,602	12,331
	Неиспользованная амортизация прошлых лет	3,17	9,542
	Неиспользованная прибыль прошлых лет		

	Прибыль отчетного года для использования в инвестиционной программе отчетного года	8,543	
	Реновация, включенная в тариф		
	Реализация профильных внеоборотных активов		
	Реализация непрофильных внеоборотных активов		
	Плата за технологическое присоединение		
	Прочие собственные источники финансирования		11,136
Внешние источники финансирования	Бюджетные средства (федеральный, муниципальный)		
	Привлеченные средства (заемные процентные)		
	Привлеченные средства (доп. эмиссия)		
	Авансы за технологическое присоединение	21,993	22,322
	Прочие источники внешнего финансирования, в т.ч. долевое участие в строительстве за счет прочих источников		
НДС к возмещению			8,510

В соответствии с ИПР 2010г. плановый объем финансирования составлял 93,3млн. руб., фактически профинансировано за 2010 год – 63,8млн. руб.(68 %).

Основными причинами невыполнения плана финансирования являются:

- позднее утверждение инвестиционной программы общества
- позднее проведение торгово-закупочных процедур;
- тяжелое финансовое положение предприятия.

6.4.Перспектива развития инвестиционной деятельности Компании в 2010-2013гг.

Распределение инвестиционной программы в период 2010-2013 гг. по ОАО «Тываэнерго», млн. руб.

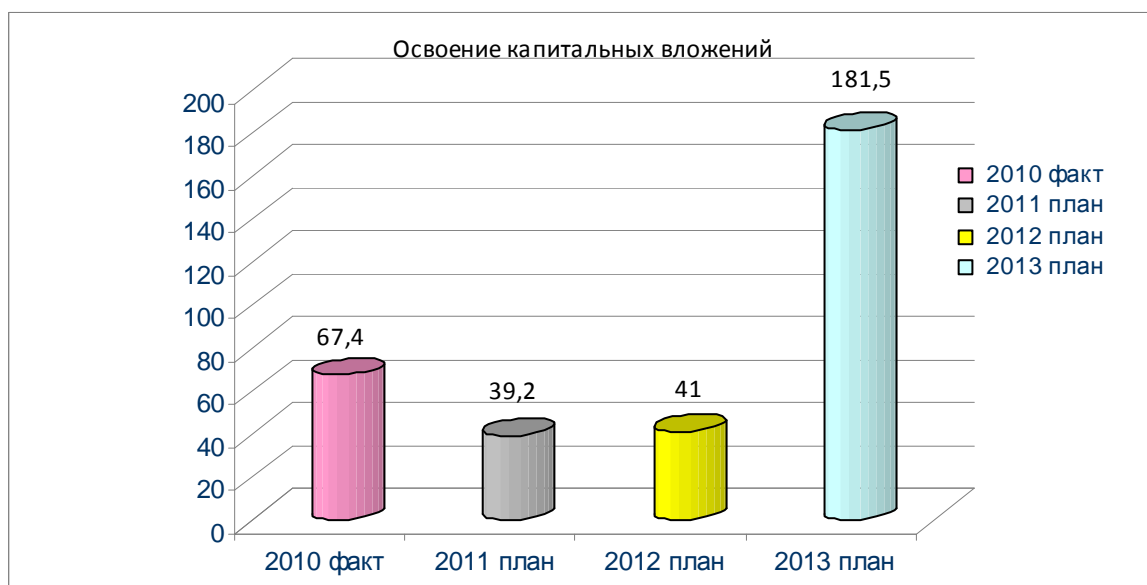
Таблица 6.7
млн. руб.

Наименование РСК	2010	2011	2012	2013
Всего по ОАО «Тываэнерго»	65,3	39,2	41,0	181,5
<i>ТПиР</i>	48,0	33,1	38,9	180,7
<i>Новое строительство</i>	17,2	0	0	0
<i>Прочее</i>	0,1	6,1	2,1	0,8

Наименование	Период	Всего, план	в том числе:					
			Аморти- зация	Прибыль от передачи электро- энергии	Прибыль от тех. присое- динения	Неисполь- зованная прибыль прошлых лет	Авансы по тех. присоеди- нению	Заемные средства (кредиты банков)
ОАО «Тываэнерго»	2011	39,2	39,2					
	2012	41,0	41,0					
	2013	181,5	44,8	136,7				
Всего 2011-2013 гг.		261,7	125,0	136,7				

Общая сумма капитальных вложений за период 2010-2013 гг. составит 381 млн. руб. Снижение капитальных вложений в 2011г. по отношению к 2010г. составит 40%; прирост капитальных вложений в 2012г. по отношению к 2011 г. 5%; прирост капитальных вложений в 2013 г. по отношению в 2012 г. составит 443%.

Динамика объемов капитальных вложений на 2010-2013гг.



Раздел 7. Закупочная деятельность

7. Закупочная деятельность

7.1. Основные положения политики Общества в области закупочной деятельности отражены в Положении «О порядке проведения регламентированных закупок товаров, работ, услуг для нужд ОАО «Тываэнерго», утвержденном решением Совета директоров ОАО «Тываэнерго» (Протокол №10 от 22 мая 2008г.)

Данное Положение регламентирует процедуры закупки любых товаров, работ, услуг (далее – продукции) за счет средств Общества стоимостью свыше 500 000 рублей без НДС.

7.2. Положением о порядке проведения регламентированных закупок товаров, работ, услуг для нужд ОАО «Тываэнерго» предусмотрены следующие способы закупок:

- 1) конкурс;
- 2) запрос предложений;
- 3) запрос цен;
- 4) конкурентные переговоры;
- 5) закупка у единственного источника;
- б) закупка путем участия в процедурах, организованных продавцами продукции.

Конкурс

В зависимости от возможного круга участников конкурс может быть открытым или закрытым.

В зависимости от числа этапов конкурс может быть одно-, двух-, и иным многоэтапным.

В зависимости от наличия процедуры предварительного квалификационного отбора конкурс может быть с проведением или без проведения предварительного квалификационного отбора.

Конкурс может проводиться в виде ценового, если единственным оценочным критерием для выбора победителя выступает минимальная цена предложения.

В случае закупки особо сложной продукции конкурс может проводиться с применением специальных процедур закупки сложной продукции, определенных данным Положением.

Ценовой конкурс может проводиться в случаях, когда для заказчика единственным оценочным критерием выступает цена предложения, а именно:

- при закупках простой продукции;
- при выборе путем проведения закрытого ценового конкурса одного поставщика из нескольких, с которыми ранее по результатам открытого конкурса заключены рамочные соглашения в соответствии с пунктом 0. положения «О порядке проведения регламентированных закупок товаров, работ, услуг для нужд ОАО «Тываэнерго».

Запрос предложений

В зависимости от возможного круга участников запрос предложений может быть открытым или закрытым.

В зависимости от числа этапов запрос предложений может быть одно-, двух и иным многоэтапным.

В зависимости от наличия процедуры предварительного квалификационного отбора запрос предложений может быть с проведением или без проведения предварительного квалификационного отбора.

В случае закупки особо сложной продукции запрос предложений может проводиться с применением специальных процедур закупки сложной продукции.

Запрос предложений может проводиться при выполнении любого из следующих условий:

на проведение конкурса нет времени или его проведение нецелесообразно по каким-то иным веским причинам, однако обстоятельства, требующие немедленного проведения закупки у единственного источника отсутствуют, а сложность продукции или условий ее поставки не допускают проведения запроса цен;

Примечание — иной веской причиной может быть например то, что в силу специфичности предмета закупки заказчику или ее организатору необходима возможность необремененного ответственностью отказа от закупки (и заключения договора) на любом этапе процедуры.

необходимо провести переговоры с участниками, а использование процедуры двух- и многоэтапного конкурса с учетом затрат времени или по иным веским причинам нецелесообразно;

когда предполагаемый объем закупок не превышает:

- при закупке строительных материалов и подрядных работ, уникального (индивидуального) оборудования — 5 000 000 рублей (без налога на добавленную стоимость);
- при закупке прочих товаров, работ, услуг — 3 000 000 рублей (без налога на добавленную стоимость).

Для закрытого запроса предложений дополнительно действуют ограничения, налагаемые пунктом **Ошибка! Источник ссылки не найден..** положения «О порядке проведения регламентированных закупок товаров, работ, услуг для нужд ОАО «Тываэнерго».

Запрос цен

В зависимости от возможного круга участников запрос цен может быть открытым или закрытым.

Применение открытого запроса цен может осуществляться при закупках простой продукции, для которой существует сложившийся рынок при условии, что цена договора не превышает:

- при закупке строительных материалов и подрядных работ — 5 000 000 рублей (без налога на добавленную стоимость);
- при закупке прочих товаров, работ, услуг — 3 000 000 рублей (без налога на добавленную стоимость).

Применение закрытого запроса цен без ограничения по цене договора может осуществляться при закупках постоянно (длительно, регулярно) потребляемой продукции у поставщиков, с которыми ранее по результатам открытого конкурса заключены рамочные соглашения для поставок этой продукции. При этом рамочные соглашения должны заключаться на срок не более одного года, таких поставщиков должно быть не менее трех, и все они должны быть приглашены к подаче ценовых предложений.

Для закрытого запроса цен, проводимого по иным основаниям, чем в пункте 0, дополнительно к требованиям пункта 0 действуют ограничения, налагаемые пунктом **Ошибка! Источник ссылки не найден..** положения «О порядке проведения регламентированных закупок товаров, работ, услуг для нужд ОАО «Тываэнерго».

Запрещается проводить закупки сложного, уникального (индивидуального) оборудования способом запроса цен.

Примечание — Открытый запрос цен предназначен преимущественно для закупок простой продукции на виртуальных торговых площадках.

Конкурентные переговоры

В зависимости от возможного круга участников конкурентные переговоры могут быть открытыми или закрытыми.

В зависимости от наличия процедуры предварительного квалификационного отбора конкурентные переговоры могут быть с проведением или без проведения предварительного квалификационного отбора.

Конкурентные переговоры могут проводиться при закупках особо сложной продукции, когда необходимо провести переговоры с участниками, а использование процедуры двухэтапного конкурса или запроса предложений с учетом затрат времени или по иным причинам нецелесообразно.

Для закрытых конкурентных переговоров дополнительно действуют ограничения, налагаемые пунктом **Ошибка! Источник ссылки не найден.**, которые могут быть сняты решением Совета директоров или ЦКК Общества согласно п.**Ошибка! Источник ссылки не найден.** положения «О порядке проведения регламентированных закупок товаров, работ, услуг для нужд ОАО «Тываэнерго».

Закупка у единственного источника

В зависимости от инициативной стороны закупка у единственного источника может осуществляться путем направления предложения о заключении договора конкретному поставщику, либо принятия предложения о заключении договора от одного поставщика без рассмотрения конкурирующих предложений.

Закупки у единственного источника могут осуществляться в любом из следующих случаев:

наличие срочной потребности в продукции, в связи с чем проведение иных процедур нецелесообразно. При обращении за разрешением на закупку у единственного источника на данном основании ЦЗО проверяет (независимо от принятого решения), не явилась ли срочность следствием неосмотрительности должностных лиц заказчика, и при необходимости организует проведение служебного расследования и наказание виновных;

вследствие чрезвычайных обстоятельств возникла срочная необходимость в определенной продукции, в связи с чем применение иных процедур неприемлемо. При чрезвычайных обстоятельствах закупка продукции у единственного источника производится с учетом того, что объем закупаемой продукции должен быть не более достаточного для предотвращения чрезвычайной ситуации или ликвидации ее последствий и, при необходимости, пополнения установленных норм аварийного запаса продукции.

Если обстоятельства не позволяют получить на такую закупку разрешение ЦЗО, такая закупка может быть произведена по распоряжению любого лица, имеющего право подписи соответствующего договора. В этом случае лицо, принявшее данное решение, в течение 10 рабочих дней уведомляет ЦЗО о принятии им решения. Если ЦЗО не согласен с принятым решением, то процедуры закупок, а также процесс заключения договора с поставщиком приостанавливаются, если это возможно. В случае невозможности приостановления процедур закупок или процесса заключения договора, а также в случаях, когда договор уже заключен, ЦЗО Общества организует проведение служебного расследования с целью недопущения впредь подобных фактов, а при обнаружении нарушений порядка принятия решений, предусмотренных настоящим Положением — наказания виновных;

продукция может быть получена только от одного поставщика и отсутствует ее равноценная замена;

Примечание. Критериями, позволяющими воспользоваться данным пунктом, могут быть следующими: а) товары (работы, услуги) производятся по уникальной технологии, либо обладают уникальными свойствами, что подтверждено соответствующими документами, и только один поставщик может поставить такую продукцию; б) поставщик является монополистом, зарегистрированным в антимонопольных органах в установленном порядке; в) поставщик, является единственным официальным дилером поставщика, обладающего вышеуказанными свойствами; г) поставщик является единственным поставщиком, продавцом, подрядчиком в данном регионе, при условии, что расходы, связанные с привлечением контрагентов из других регионов, делают такое привлечение экономически невыгодным; д) поставщик или его единственный дилер осуществляет гарантийное и текущее обслуживание товара (работ), поставленных ранее и наличие иного поставщика невозможно по условиям гарантии; е) осуществляется закупка услуг у государственных организаций, либо у организаций, работающих на тарифах, которые формируют государственные тарифные органы (услуги железных дорог, транспортировка газа, государственная поверка средств измерения и т.п.).

Закупка путем участия в процедурах, организованных продавцами продукции

Процедуры определяются их организатором.

7.3. Годовая комплексная программа закупок (ГКПЗ) является планом мероприятий по проведению регламентированных закупочных процедур, проходящих в течение календарного года. ГКПЗ является основным плановым документом в сфере закупок, отражающим планируемые к проведению (для конкурентной закупки — публикация документа, объявляющего о начале процедур закупки; для закупки у единственного источника — дата подписания договора) в планируемом году регламентированные закупки. ГКПЗ является основанием для осуществления регламентированных закупок независимо от способа их проведения.

Годовая комплексная программа закупок (ГКПЗ) формируется в соответствии с бизнес-планом общества и на основании следующих программ, определяющих производственную деятельность Общества:

- а) производственная программа (с учетом всех закупок, формирующих смету затрат на производство и реализацию продукции (товаров, работ, услуг) от обычной деятельности, предусмотренной форматом бизнес-плана);
- б) ремонтная программа (план ремонтов);
- в) инвестиционная программа (включая техническое перевооружение и реконструкцию, в том числе в области информационных технологий, новое строительство);
- г) иные программы и планы, предусматривающие проведение закупок.

Выполнение годовой комплексной программы закупок за 2010 год, сопоставление плановых и фактических показателей Таблица 7.1)

Таблица 7.1

Выполнение годовой комплексной программы закупок, сопоставление плановых и фактических показателей, количество закупок					
Плановые показатели			Фактические показатели		
	Кол., шт.	Сумма, тыс. руб. с НДС		Кол., шт.	Сумма, тыс. руб. с НДС
ГКПЗ	70	164 129,08	Исполнение ГКПЗ	72	166 490,94
Выполнение годовой комплексной программы закупок по направлениям производственных программ					
1. Новое строительство и расширение электросетевых объектов	10	20 029,41	1. Новое строительство и расширение электросетевых объектов	9	19 268,67
2. Реконструкция и техническое перевооружение электросетевых объектов	15	43 868,91	2. Реконструкция и техническое перевооружение электросетевых объектов	18	51 959,30
3. Энергоремонтное (ремонтное) производство, техническое обслуживание	25	75 534,14	3. Энергоремонтное (ремонтное) производство, техническое обслуживание	25	71 768,50

4. ИТ-закупки	2	3 492,93	4. ИТ-закупки	2	2 997,92
5. НИОКР			5. НИОКР		
6.Консультационные услуги			6.Консультационные услуги		
7. Услуги оценщиков	1	160,00	7. Услуги оценщиков	1	120,00
8 Прочие закупки	17	21 043,70	Прочие закупки	17	20 376,60
Выполнение годовой комплексной программы закупок по способам проведения закупочных процедур					
Открытый конкурс	35	95 242,2	Открытый конкурс	35	92 025,6
Открытый запрос предложений	22	38 340,08	Открытый запрос предложений	24	45 471,21
Открытый запрос цен	4	5 329,15	Открытый запрос цен	4	4 458,87
Единственный источник	8	25 057,78	Единственный источник	8	24 415,26
Закрытый запрос предложений	1	160,00	Закрытый запрос предложений	1	120,00
Закрытый запрос цен			Закрытый запрос цен		

7.4. Ежеквартальный отчет об исполнении ГКПЗ ОАО «Тываэнерго» формируется в соответствии с совместным распоряжением ОАО РАО «ЕЭС России» и ОАО «ФСК ЕЭС» от 13.08.2007г. №235р/272р «О внесении изменений в распоряжение ОАО РАО «ЕЭС России» от 22.04.2005 №102р «Об организации закупочной деятельности в ДЗО, подведомственных Бизнес-единице «Сети», и распоряжение ОАО РАО «ЕЭС России» и ОАО «ФСК ЕЭС» от 07.03.2006 №63р/29р «О взаимодействии обществ, подведомственных Бизнес-единице «Сети», при подготовке и исполнении ГКПЗ», с учетом внесенных изменений совместным распоряжением ОАО РАО «ЕЭС России» и ОАО «ФСК ЕЭС» от 27.02.2008г. №50р/49р «О внесении изменений в распоряжение ОАО РАО «ЕЭС России» и ОАО «ФСК ЕЭС» от 07.03.2006г. №63р/29р.

В соответствии с требованиями вышеуказанных распоряжений, планируемые показатели отчета заполняются при объявлении закупки в отчетном периоде, фактические показатели отчета заполняются при завершении процедуры в отчетном периоде (по итоговому протоколу).

За 2010 года Конкурсной комиссией ОАО «Тываэнерго» проведено **44** регламентированных закупочных процедуры, и **28** закупок проведены ОАО «МРСК Сибири» на основании агентского договора № 31.00.172.08 от 11.06.2008г. На общую сумму – **166 490,99** тыс. руб. (с НДС) *в том числе по способам закупок:*

- открытым конкурсом, в количестве 35 шт, на сумму **92 025,62**тыс. руб. (с НДС), что составляет 55,3% от общей суммы фактически отторгованных регламентированных закупок 2010 года

- открытым запросом предложений, в количестве 22 шт, на сумму **45 471,23** тыс. руб. (с НДС), что составляет 27,3% от общей суммы фактически отторгованных регламентированных закупок 4 кв. 2010 года;

- открытым запросом цен, в количестве 4 шт, на сумму **4 458,87** тыс. руб. (с НДС), что составляет 2,7% от общей суммы фактически отторгованных регламентированных закупок 2010 года;

- закрытым запросом предложений, в количестве 1 шт, на сумму **120,00** тыс. руб. (с НДС), что составляет 0,1% от общей суммы фактически отторгованных регламентированных закупок 2010 года;

- По единственному источнику, в количестве 6 шт, на сумму **22 869,47** тыс. руб. (с НДС), что составляет 13,7% от общей суммы фактически отторгованных регламентированных закупок 4 кв. 2010 года.

- По единственному источнику (по результатам несостоявшихся открытых процедур), в количестве 2 шт, на сумму **1 545,80** тыс. руб. (с НДС), что составляет 0,9% от общей суммы фактически отторгованных регламентированных закупок 2010 года.

в том числе по видам деятельности:

- Новое строительство и расширение электросетевых объектов - на сумму **19 268,7** тыс. руб. (с НДС);

- Реконструкция и техническое перевооружение электросетевых объектов – на сумму **51 959,3** тыс. руб. (с НДС);

- Энергоремонтное (ремонтное) производство, техническое обслуживание – на сумму **71 768,6** тыс. руб. (с НДС);

7.5. В 2010 году осуществляла свою работу постоянно действующая Центральная конкурсная комиссия, деятельность которой направлена на обеспечение максимальной экономической эффективности закупок. Состав ЦКК утвержден решением Совета директоров Общества от 22.05.2008 года (Протокол № 10). Изменения в состав ЦКК внесены Советом директоров 06.03.2009г. (протокол № 7), 30.04.2009г. (протокол № 8), 10.03.2010г. (протокол №5), 31.03.2010г. (протокол №6), 01.11.2010г. (протокол №4/10), 02.12.2010г. (протокол №5/10). В 2010 году состоялось 73 заседания Центральной Конкурсной Комиссии.

Центральная Конкурсная Комиссия ОАО «Тываэнерго» обеспечивает формирование и проведение единой политики закупок товаров, работ и услуг для нужд ОАО «Тываэнерго», осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, положением «О порядке проведения регламентированных закупок товаров, работ и услуг для нужд ОАО «Тываэнерго», Уставом, приказами и распоряжениями Общества, а также настоящим Положением о ЦКК (Протокол №10 от 22 мая 2008 года).

В целях обеспечения максимальной экономической эффективности закупок и экономного расходования денежных средств ОАО «Тываэнерго», создана Конкурсная комиссия, главной целью работы Конкурсной комиссии является рассмотрение, оценка и ранжирование соответствующих условиям конкурса конкурсных заявок по степени предпочтительности и выбор победителя (победителей) конкурса в соответствии с его условиями. В своей деятельности Конкурсная комиссия руководствуется действующим законодательством, действующим Положением о порядке проведения регламентированных закупок товаров, работ, услуг в ОАО «Тываэнерго», утвержденного на заседании Совета директоров Общества 22 мая 2008 года протокол № 10.

КК осуществляет организацию и проведение закупок, а также утверждение результатов торгов и контроль за соблюдением установленных правил и процедур проведения конкурсных и регламентированных процедур.

Состав Конкурсной комиссии общества назначается и утверждается организационно-распорядительным документом Общества.

Основной целью деятельности экспертной группы является обеспечение методической, организационно – технологической и информационно – аналитической поддержки работы КК, ПДКК Общества, а также решение организационных, технических и других специфических

вопросов в пределах компетенции при проведении регламентированных закупок товаров, работ и услуг для нужд Общества.

При проведении закупочных процедур для нужд Общества, экспертная группа формируется из сотрудников структурных подразделений Общества. Привлечение экспертов из числа сотрудников осуществляется по всем закупкам независимо от вида деятельности.

Персональный состав экспертной группы для каждой закупочной процедуры утверждается распорядительным документом, подписанным уполномоченным лицом.

Обязательный персональный состав экспертной группы при проведении закупочных процедур для нужд Общества и централизованных закупочных процедур определяется следующей структурой:

а) руководитель экспертной группы – руководитель ЦО Общества, по направлению деятельности которого осуществляется конкурентная закупочная процедура.

заместитель руководителя экспертной группы – заместитель руководителя, сотрудник ЦО, по направлению деятельности которого осуществляется конкурентная закупочная процедура.

Члены экспертной группы:

а) сотрудники ЦО Общества, по направлению деятельности которых осуществляется конкурентная закупочная процедура;

б) сотрудники подразделений правового обеспечения Общества;

в) сотрудники подразделений экономической безопасности Общества;

г) сотрудники подразделений экономики и финансов Общества;

д) сотрудники подразделений бухгалтерского и налогового учета Общества;

е) ответственный секретарь экспертной группы – сотрудник подразделения Общества, осуществляющего методологическое сопровождение закупочной деятельности Общества;

В зависимости от направления и сложности проводимой конкурентной закупочной процедуры в состав экспертной группы включаются члены экспертной группы – сотрудники других (отличных от подразделения ЦО) подразделений Общества;

При проведении конкурентных закупочных процедур способом "открытый запрос цен", при которых от участников не требуется предоставление правоустанавливающих документов, привлечение сотрудников подразделений правового обеспечения Общества не обязательно.

Раздел 8. Ценные бумаги и акционерный капитал

8. Ценные бумаги и акционерный капитал

Уставный капитал Общества составляет из номинальной стоимости акций Общества, приобретенных акционерами (размещенные акции).

Государственный регистрационный номер выпуска акций 1-06-40247-F от 28.08.08 г.

Ценные бумаги Общества на биржевых площадках не котируются.

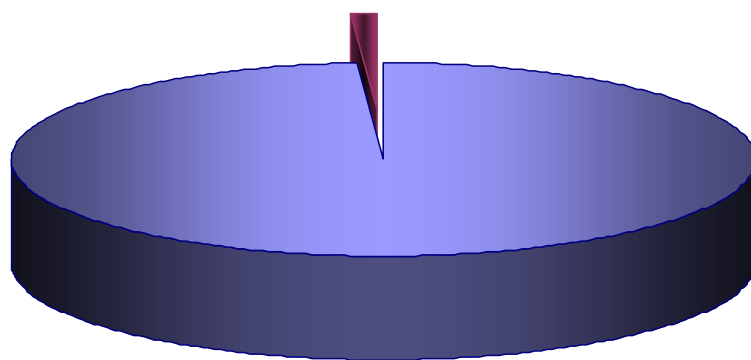
Регистратором ОАО «Тываэнерго» является ЗАО «Реестр А-Плюс».

По состоянию на 01.01.2010 г. акции Общества были распределены между акционерами следующим образом (табл. 8.1)

Таблица 8.1

Наименование акционера	Адрес	Акции			Доля в уставном капитале, %
		Обыкновенные			
		шт.	номинал, руб.	сумма, руб.	
Открытое акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Сибири»	660021, Красноярский край, г. Красноярск, ул. Богграда, д. 144 А	760 424 000	0,14	106 459 360,00	98,9589
Российская Федерация в лице Федерального агентства по управлению государственным имуществом	103685, г. Москва, Никольский пер., д. 9	8 000 000	0,14	1 120 000,00	1,0411
Итого:		768 424 000	0,14	107 579 360,00	100

За 2010 год структура акционерного капитала не изменилась.



■ ОАО «МРСК Сибири»
■ РФ в лице ФАУФИ

ОАО «МРСК Сибири» стало владельцем акций ОАО «Тываэнерго» в результате реформирования электроэнергетики.

Раздел 9. Структура и принципы корпоративного управления

9. Корпоративное управление.

9.1. Принципы. Документы.

ОАО «Тываэнерго» стремится придерживаться стандартов корпоративного управления и намеревается последовательно и постоянно совершенствовать свою практику в этой области.

Управление Обществом построено на следующих принципах корпоративного поведения:

1. Обеспечение акционерам реальной возможности осуществлять свои права, связанные с участием в обществе.
2. Осуществление советом директоров стратегического управления деятельностью общества и эффективного контроля с его стороны за деятельностью исполнительных органов общества, а также обеспечение подотчетности членов совета директоров его акционерам.
3. Обеспечение исполнительным органам общества возможности разумно, добросовестно, исключительно в интересах общества осуществлять эффективное руководство текущей деятельностью общества, а также подотчетности исполнительных органов совету директоров общества и его акционерам.
4. Своевременное раскрытие полной и достоверной информации об обществе, в том числе о его финансовом положении, экономических показателях, структуре собственности и управления в целях обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами.
5. Поощрение активного сотрудничества общества и заинтересованных лиц в целях увеличения активов общества, стоимости акций и иных ценных бумаг общества, создания новых рабочих мест с учетом предусмотренного законодательством права заинтересованных лиц, в том числе работников общества.
6. Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью общества с целью защиты прав и законных интересов акционеров.

В своей деятельности Общество следует принципам и рекомендациям, заложенным в Кодексе корпоративного поведения, введенным в действие распоряжением ФКЦБ № 421/р от 04.04.2002г., Уставом Общества, Федеральным законом от 26.12.1995г № 208-ФЗ «Об акционерных обществах».

Прозрачность и информационная открытость

ОАО «Тываэнерго» обеспечивает своевременное и точное раскрытие информации по всем существенным вопросам деятельности Общества путем выполнения установленных законодательством РФ требований. Основная информация об Обществе размещается на сайте Общества в информационной сети Интернет по адресу <http://www.tuvaenergo.ru>, так как данный источник является наиболее доступным для получения заинтересованными лицами информации об Обществе. Сообщения о существенных фактах и сведениях, которые могут оказать существенное влияние на стоимость ценных бумаг акционерного Общества, публикуются в ленте новостей сайта Интернет ЗАО «Анализ, Консультации и Маркетинг» <http://www.disclosure.ru>.

Таким образом, Общество гарантирует выполнение установленных законодательством требований о раскрытии информации и своевременное предоставление акционеру полной и точной информации о деятельности и финансовом положении общества, о структуре капитала, о вопросах, выносимых на утверждение общего собрания акционеров.

Генеральный директор отчитывается перед акционерами о результатах своей деятельности и деятельности Общества в форме годового отчета.

Контроль и оценка качества управления бизнесом

Ревизионной комиссией ОАО «Тываэнерго» в составе: председателя комиссии – Сатдарова Е.Я., членов комиссии – Струковой А.Г., Муленко Н.Б., Уралбаева Е.В., Филипповой И.А. проведена проверка финансово-хозяйственной деятельности ОАО «Тываэнерго» за 2010 год.

Проверку финансово-хозяйственной деятельности Общества в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации осуществляет Аудитор.

Аудитор общества ЗАО «ИнвестАудит» (Договор № 2818.25 от 05.10.2010 г., сумма по договору – 259 200 руб., Лицензия №Е 001608, приказом Министерства Финансов РФ от 06.09.200 г. №200) избранный Годовым общим собранием акционеров (протокол №24 от 28.06.2010 г.) провел аудит бухгалтерской отчетности Общества за период с 1 января 2010 года по 31 декабря 2010 года.

По итогам финансово-хозяйственной деятельности Общества Ревизионная комиссия, Аудитор Общества составляют заключение, которое является документом внутреннего контроля Общества.

9.2. Уставный капитал.

Уставный капитал Общества составляет из номинальной стоимости акций Общества, приобретенных акционерами (размещенные акции).

Уставный капитал общества составляет 107 579 360 (Сто семь миллионов пятьсот семьдесят девять триста шестьдесят) рублей.

Обществом размещены обыкновенные именные акции одинаковой номинальной стоимостью 0 (Ноль) рублей 14 (четырнадцать) копеек каждая в количестве 768 424 000 (Семьсот шестьдесят восемь миллионов четыреста двадцать тысячи) штук на общую сумму по номинальной стоимости 107 579 360 (Сто семь миллионов пятьсот семьдесят девять тысяч триста шестьдесят) рублей.

98,9589 % акций ОАО "Тываэнерго" принадлежат ОАО "МРСК Сибири". За 2010 год структура акционерного капитала не изменилась.

Дата государственной регистрации выпуска ценных бумаг - 28.08.08 года. Региональным отделением ФСФР России в СФО выпуску присвоен государственный регистрационный номер: 1-06-40247-Г.

Ценные бумаги Общества на биржевых площадках не котируются.

Регистратором ОАО «Тываэнерго» является ЗАО «Реестр А-Плюс» (договор №031005 от 03.10.2005, сумма по договору – 2 (Две) тысячи рублей в месяц)

Место нахождения регистратора: 630007, Новосибирская область, г. Новосибирск, ул. Коммунистическая, д.50.

Лицензия на осуществление деятельности по ведению реестра № 10-000-1-00256, дата выдачи 17.09.2002, бессрочная

9.3. Информация об органах управления и контроля Общества.

9.3.1. Совет Директоров Общества.

Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров (далее ОСА) является высшим органом управления ОАО "Тываэнерго" и принимает решения по вопросам деятельности общества в соответствии с действующим законодательством и Уставом Общества.

Порядок подготовки и проведения Общих собраний акционеров Общества регламентирован Уставом Общества и Положением «О порядке подготовки и проведения Общего собрания акционеров ОАО «Тываэнерго» (далее Положение), утвержденного ВОСА Общества от 04.02.2010 г., протокол №23. Положение разработано в соответствии с требованиями ФЗ «Об акционерных обществах» и Устава ОАО «Тываэнерго».

28.12.2009г. решением СД Общества созвано внеочередное ОСА с датой проведения – 4 февраля 2010г. На ВОСА от 04.02.2010г. (Протокол №23) утверждены внутренние документы Общества (Устав Общества, Положения о порядке подготовки и проведения ОСА Общества,

Положения о порядке созыва и проведения заседаний СД Общества, Положения о выплате членам СД Общества вознаграждений и компенсаций, Положения о выплате членам Ревизионной комиссии Общества вознаграждений и компенсаций) в новой редакции.

В течение 2010 года проведено ОСА по итогам 2009 года (Протокол №24 от 28.06.2010г.) в форме совместного присутствия, на котором были рассмотрены вопросы утверждения годового отчета за 2009 год, бухгалтерской отчетности, распределения прибыли и убытков, избрания членов Совета директоров (далее СД), Ревизионной комиссии и утверждения Аудитора Общества.

ОСА проведено в соответствии с Положением. Замечаний от акционеров по поводу организации и проведения собраний не поступало.

Совет директоров Общества.

Совет директоров является органом управления Общества, который осуществляет общее руководство деятельностью Общества, контролирует исполнение решений Общего собрания акционеров Общества в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, за исключением решения вопросов, отнесенных законодательством Российской Федерации к компетенции общего собрания акционеров.

Компетенция Совета директоров, вопросы организации его деятельности регулируются Уставом Общества и Положением о порядке созыва и проведения заседаний Совета директоров Общества.

Совет директоров осуществлял стратегическое управление Обществом, определяя приоритетные направления его деятельности, а также контролировал деятельность его исполнительных органов. В системе органов управления Совет директоров играет особую роль, поскольку от его профессиональной и согласованной работы в конечном итоге зависит правильно выбранное направление развития Общества.

Порядок подготовки и проведения Общих собраний акционеров Общества регламентирован Уставом Общества и положением «О порядке подготовки и проведения Общего собрания акционеров открытого акционерного общества «Тываэнерго» (утверждено Общим собранием акционеров ОАО «Тываэнерго» от 04.02.2010г., протокол №23). Положение разработано в соответствии с требованиями ФЗ «Об акционерных обществах» и Устава ОАО «Тываэнерго».

В 2010 году было проведено 10 заседаний Совета директоров ОАО «Тываэнерго» в заочной форме (опросным путем) и 1 заседание в очной форме (совместное присутствие), рассмотрено 70 вопросов, в т.ч. вопросы организации и проведения ГОСА (протокол № 8 от 21.05.2010г.), утверждения отчетов по исполнению ГКПЗ и изменению состава ЦКК, одобрение сделок с заинтересованностью, об утверждении внутренних документов, утверждение скорректированного реестра непрофильных активов Общества (протокол №4/10 от 29.10.2010г.), утверждение бизнес-плана на 2010 год (протокол № 9 от 25.06.2010г.), утверждение ГКПЗ Общества на 2010 г. (протокол №7 от 30.04.2010 г.), утверждение скорректированного плана Совета директоров Общества на 2010-2011 гг. (протокол №4/10 от 29.10.2010 г.).

В соответствии со ст. 83 Федерального закона «Об акционерных обществах» (далее - Закон) сделка, в совершении которой имеется заинтересованность (независимо от ее цены), должна быть одобрена до ее совершения Советом директоров большинством голосов независимых членов Совета, не заинтересованных в совершении сделки.

Таблица 9.0 - Информация о сделках с заинтересованностью, совершенных Обществом в отчетный период:

№ п/п	Договор	Предмет договора	Цена договора	Дата и № протокола
-------	---------	------------------	---------------	--------------------

1	Договор доверительного управления недвижимым имуществом, между Обществом и ОАО «Омскэлектросетьремонт».	Учредитель – ОАО «Тываэнерго» Управляющий - ОАО «Омскэлектросетьремонт». Учредитель управления передает Управляющему недвижимое имущество (далее – имущество) в доверительное управление, а Управляющий обязуется осуществлять управление этим имуществом в интересах Учредителя. Под недвижимым имуществом в договоре понимается: Здание, назначение: нежилое, 2-этажный, общая площадь 1132,5 кв.м, инв. № П-1370, лит. А, адрес объекта: Республика Тыва, г. Кызыл, ул. Рабочая, №4, лит. А. План здания является неотъемлемой частью договора (приложение).	5 813 384,46	№1 от 16.07.2010 г.
2	Договор аренды, между Обществом и ОАО «Тываэнергоосбыт».	ОАО «Тываэнерго», - «Арендатор» ОАО «Тываэнергоосбыт»- «Арендодатель» Арендодатель обязуется передать Арендатору во временное владение и пользование (либо временное пользование) сроком на 11 месяцев имущество согласно приложениям к Договору (Приложения 1-4), а Арендатор обязуется выплачивать арендную плату в размере и сроки, которые установлены в разделе 2 Договора.	13 722 980,26	№7 от 30.04.2010 г.
3	Дополнительное соглашение №1 к Договору № 18.00.274.09 от 12.10.2009 о передаче полномочий единоличного исполнительного органа ОАО «Тываэнерго»	В пунктах 2.1. и 2.2. раздела 2 приложения 1 к Договору определение понятие Тах изложить в следующей редакции: «Тах – налоговая поправка, равная сумме действующих тарифов страховых взносов и НС (ставка на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), выраженных в долях единицы».		Протокол № 5 от 09.03.2010 г.

Сделки, признаваемые в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах, крупными, сделки с государственными компаниями, существенные сделки в отчетном году Обществом не совершались.

Согласно п.5.1. Положения о порядке созыва и проведения заседаний Совета директоров ОАО «Тываэнерго» заседания Совета директоров должны проводиться в соответствии с утвержденным планом работы Совета директоров, а также по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

План работы Совета директоров ОАО «Тываэнерго» на 2009-2010 гг. утвержден Советом директоров 06.08.2010 г. (протокол №2/10), скорректированный план работы Совета директоров Общества на 2009-2010 годы утвержден 29.10.2010 г. (протокол №4/10).

В течение 2010 года Совет директоров принимал все меры по недопущению ущемления прав акционеров Общества, созданию условий для доступности и открытости сведений об Обществе путем раскрытия информации в средствах массовой информации и индивидуальной работой с каждым акционером.

Выплата вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров производится в соответствии с Положением о выплате членам Совета директоров Открытого акционерного общества «Тываэнерго» вознаграждений и компенсаций, утвержденным Внеочередным общим собранием акционеров (04.02.2010 г.)

За участие в заседании Совета директоров (независимо от формы его проведения) члену Совета директоров Общества выплачивается вознаграждение в размере трехкратной суммы минимальной месячной тарифной ставки рабочего первого разряда, установленной отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетическом комплексе РФ (далее - Соглашение) на день проведения заседания Совета директоров Общества, в течение семи календарных дней после проведения заседания совета директоров.

Общая сумма вознаграждений и компенсаций, выплаченная членам Совета директоров в 2010 году, составила **947 000** рублей.

За отчетный 2010 год управление Обществом осуществлялось под руководством двух составов Совета директоров ОАО "Тываэнерго":

Таблица 9.1 - Состав Совета директоров Общества, избранный на годовом общем собрании акционеров общества 30 июня 2009г. (протокол №22):

Ф. И. О.	Занимаемая должность на момент избрания	Место работы и должности за последние 5 лет	Образование	Год рождения	Доля принадлежащих акций общества
Вишняков Виталий Николаевич	2007-2009 ОАО «МРСК Сибири» Заместитель генерального директора по безопасности и контроллингу	2000-2005 гг. – ОАО «Красноярскэнерго» (заместитель генерального директора по безопасности) 2005-2007 – ОАО «ТГК-13» (директор по безопасности)	высшее, Красноярский политехнический институт	1951	0%
Сторчай Маргарита Александровна	2008 и по наст. время ОАО «Холдинг МРСК» Ведущий эксперт Департамента корпоративного управления и взаимодействия с акционерами	2004-2007 гг. – ОАО РАО «ЕЭС России» (специалист Управления корпоративных событий Бизнес-единицы №1 ОАО РАО «ЕЭС России») 2007-2008 – ОАО «ФСК ЕЭС» (Менеджер Управления корпоративных отношений Центра управления МРСК ОАО «ФСК ЕЭС»)	Высшее, Университет Российской Академии Образования – 1999-2004 гг.	1982	0%
Митяева Татьяна Петровна	ОАО «МРСК Сибири» Начальник департамента финансов	05.2002 - 08.2007 гг. – ООО «АТПП «Группа Оша»» (Вице президент) 08.2007 – 01.2008 – ОАО «Омскэнерго» (Советник исполнительного директора)	Высшее Спец-ть по образованию: «Экономика и организация предприятий»	1960	0%
Шумилов Александр Александрович	ООО «УК Сибирская генерирующая компания» Директор по сбыту теплоэнергии	С 09.2003 - 09.2009 гг. - ЗАО «Группа МДМ»/ЗАО «СУЭК»/ЗАО «ХК «СУЭК»/ОАО «СУЭК» заместитель директора Департамента стратегии энергетического комплекса/Начальник управления энергетических активов (с 01.02.06)	Образование: высшее. В 1998 году с отличием окончил Нижегородский государственный университет им. Н.И.Лобачевского по специальности «менеджмент».	1976	0%

Лукин Олег Николаевич	ОАО «МРСК Сибири» Заместитель генерального директора по развитию и реализации услуг	В 2003 г. возглавил производственно-технический отдел Энергосбыта, а в конце 2004 года был назначен на должность заместителя директора Энергосбыта по работе с межрайонными отделениями. После создания ОАО «Омская энергосбытовая компания» работал заместителем коммерческого директора. С декабря 2005 года – директор по транспорту электрической энергии ОАО «АК «Омскэнерго». 2008-2009 г г. – Генеральный директор ОАО «Тываэнерго»	Образование: Высшее профессиональное. В 1994 г. Окончил Омский институт ж/д транспорта.	1970	0%
Кизило Алла Леонидовна	2008-н.вр ОАО «МРСК Начальник департамента управления персоналом., Советник генерального директора Сибири»	2002-2005 гг. – ОАО АК «Омскэнерго» (Начальник департамента управления персоналом) 2005-2008 гг. – ОАО «ТГК-11» (Начальник департамента управления персоналом)	Кировоградский государственный педагогический институт Омская Академия МВД РФ МИМ ЛИНК	1976	0%
Мартынов Олег Борисович	2006-по настоящее время ОАО «МРСК Сибири» Начальник управления перспективного развития	2004-2006 гг. – Администрация Красноярского края. Управление промышленности, энергетики, транспорта и дорожного хозяйства (Консультант отдела промышленности и энергетики)	Красноярский государственный технический университет	1955	0%

Таблица 9.2 - Состав Совета директоров Общества, избранный на годовом общем собрании акционеров общества 28 июня 2010г. (протокол №24):

Ф. И. О.	Занимаемая должность на момент избрания	Место работы и должности за последние 5 лет	Образование	Год рождения	Доля принадлежащих акций общества
Архипов Николай Васильевич	Заместитель генерального директора по безопасности ОАО «МРСК Сибири»	14.02.1983 – по настоящее время – военная служба по контракту в ФСБ России 25.01.2010 – по настоящее время – ОАО «МРСК Сибири» Заместитель генерального директора по безопасности	Высшее	1958	0%

Сизов Вячеслав Викторович	ОАО «МРСК Сибири» Заместитель генерального директора	2002-2008 гг. - ОАО АК «Омскэнерго» (Начальник оперативно-диспетчерской службы ЮЭС)	Высшее	1980	0%
Митяева Татьяна Петровна	ОАО «МРСК Сибири» Начальник департамента финансов	05.2002 - 08.2007 гг. – ООО «АТПП «Группа Оша»» (Вице президент) 08.2007 – 01.2008 – ОАО «Омскэнерго» (Советник исполнительного директора)	Высшее Спец-ть по образованию: «Экономика и организация предприятий»	1960	0%
Куликов Евгений Валентинович	ООО «УК Себирская генерирующая компания» Специалист	2006-2008 гг. - ОАО «МРСК Юга»-«Ростовэнерго» (специалист) 2008-2009 гг. – Фонд «Новая энергия» (ОАО «РусГидро») (специалист) 2009-2009 гг. ЗАО «Восточный купец» (главный экономист)	Высшее Южно- Российский Государственный технический университет	1983	0%
Ахрименко Дмитрий Олегович	ОАО «Холдинг МРСК» Заместитель начальника департамента	04.2004-01.2005гг. – ОАО «НОВАТЭК» (Ведущий эксперт) 02.2005 – 06.2008 ОАО «РАО ЕЭС России» (начальник отдела)	Киевский национальный экономический университет, правоведение Российская правовая академия, юриспруденция Дипломатическая академия МИД РФ, международные отношения	1977	0%
Кизилов Алла Леонидовна	2008-н.вр ОАО «МРСК Начальник департамента управления персоналом., Советник генерального директора Сибири»	2002-2005 гг. – ОАО АК «Омскэнерго» (Начальник департамента управления персоналом) 2005-2008 гг. – ОАО «ТГК-11» (Начальник департамента управления персоналом)	Кировоградский государственный педагогический институт Омская Академия МВД РФ МИМ ЛИНК	1976	0%
Мартынов Олег Борисович	2006-по настоящее время ОАО «МРСК Сибири» Начальник управления перспективного развития	2004-2006 гг. – Администрация Красноярского края. Управление промышленности, энергетики, транспорта и дорожного хозяйства (Консультант отдела промышленности и энергетики)	Красноярский государственный технический университет	1955	0%

*- Основное место работы членов Совета директоров указано на момент избрания

9.3.2. Ревизионная комиссия

Ревизионная комиссия Общества избирается Общим собранием акционеров со сроком полномочий 1 (один) год (до даты следующего годового Общего собрания). Ревизионная комиссия избирается в составе 5 (пяти) человек.

Ревизионная комиссия ОАО «Тываэнерго» является постоянно действующим органом внутреннего контроля Общества, независимым от должностных лиц органов управления Общества и исполнительного аппарата Общества, и руководствуется в своей деятельности полномочиями, определенными Федеральным законом РФ «Об акционерных обществах», Уставом Общества и Положением о Ревизионной комиссии ОАО «Тываэнерго», утвержденным Общим собранием акционеров Общества 23.05.2002 г. (Протокол № 1).

В соответствии с планом работы Ревизионной комиссии на 2010-2011 гг. была проведена проверка финансово-хозяйственной деятельности ОАО «Тываэнерго» за 2010 год.

Члены ревизионной комиссии:

Сатдарова Евгения Якубовича – начальника отдела внутреннего аудита: департамента внутреннего контроля и аудита ОАО «МРСК Сибири»,

Струковой Анны Георгиевны – начальника отдела внутреннего аудита и контроллинга по «Красноярскэнерго – Хакасэнерго» департамента внутреннего контроля и аудита ОАО «МРСК Сибири»,

Муленко Натальи Борисовны – ведущего специалиста сектора внутреннего контроля и аудита департамента экономической безопасности и режима ОАО «Тываэнерго»,

Уралбаева Евгения Васильевича – главного специалиста отдела внутреннего аудита департамента внутреннего контроля и аудита ОАО «МРСК Сибири» (привлеченный комиссией специалист-эксперт).

Филиппова Ирина Александровна

Выплата компенсаций и вознаграждений членам Ревизионной комиссии осуществляется в соответствии с Положением о выплате членам Ревизионной комиссии ОАО «Тываэнерго» вознаграждений и компенсаций, утвержденным Внеочередным общим собранием акционеров (04.02.2010 г.)

Выплата вознаграждений и компенсаций производится Обществом в денежной форме.

За участие в проверке (ревизии) финансово-хозяйственной деятельности члену Ревизионной комиссии Общества выплачивается единовременное вознаграждение в размере суммы, эквивалентной семи минимальным месячным тарифным ставкам рабочего первого разряда, установленной отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетическом комплексе РФ (далее - Соглашение) на период проведения проверки (ревизии), с учетом индексации, установленной Соглашением.

Суммарный размер вознаграждений и компенсаций, выплаченных членам Ревизионной комиссии Общества, в т.ч. привлеченным специалистам, в 2010 г. составил **149 000** (Сто сорок девять семьдесят) рублей.

9.3.3. Генеральный директор.

Совет директоров в целях обеспечения оперативного управления Обществом избирает Генерального директора. Генеральный директор подотчетен Совету директоров, осуществляет свою деятельность в соответствии с решениями, установленными Советом директоров Общества, и систематически отчитывается перед Советом директоров результатах выполненной работы.

К компетенции Генерального директора Общества относятся вопросы руководства текущей деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров, Ревизионной комиссии, Совета директоров Общества.

Решением годового общего Собрания акционеров Общества (протокол №20 от 16 июня 2008г.), полномочия единоличного исполнительного органа переданы управляющей

организации – Открытое акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Сибири» (далее ОАО «МРСК Сибири»).

На основании Договора «О передаче полномочий единоличного исполнительного органа ОАО «Тываэнерго» №18.00.274.09 от 12.10.2009 г. ОАО «МРСК Сибири» осуществляет полномочия единоличного исполнительного органа Общества (Генерального директора).

Полное наименование управляющей организации: Открытое акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Сибири».

Сокращенное наименование управляющей организации: ОАО «МРСК Сибири».

Органы управления управляющей организации:

- ✓ Общее собрание акционеров
- ✓ Совет директоров
- ✓ Правление
- ✓ Генеральный директор

Единоличный исполнительный орган – Генеральный директор управляющей организации:

Решением Совета директоров ОАО «МРСК Сибири» от 18.01.2010 г. (протокол №48/10 от 18.01.2010г.) продлены полномочия и срок трудового договора с генеральным директором ОАО «МРСК Сибири» Антропенко Александром Владимировичем на один год по 17.01.2011 года включительно на условиях ранее заключенного трудового договора.

9.4. Дочерние и зависимые общества.

ОАО «Тываэнерго» дочерних и зависимых обществ не имеет.

9.5. Информация о существенных фактах (в соответствии с Приказом ФСФР от 16.03.08. №05-5/пз-н).

Информация о существенных фактах в соответствии с Приказом ФСФР от 16.03.05г. №05-5/пз-н не публикуется.

Раздел 10. Кадровая политика и социальное партнерство

Раздел 10. Кадровая политика и социальное партнерство

10.1. Основные принципы и цели кадровой политики Общества.

Основной целью кадровой политики Общества является целенаправленная деятельность по созданию стабильного трудового коллектива.

Для этого необходимо:

- обучение персонала (вновь принятых, вторым профессиям, повышение квалификации);
- формирование кадрового резерва филиала, как на выдвижение на новую должность, так и на замену резерв, в связи с уходом на пенсию по старости и др.;
- оценка персонала - изучить степень подготовленности работника к выполнению того вида деятельности, которым он занимается, перспективу роста работника;
- мотивация персонала - применения эффективных форм и методов мотивации труда, управленческие решения по совершенствованию системы материального и морального стимулирования персонала, создание благоприятных условий для проявления способностей работников и профессионального роста;
- создание высокопроизводительного и сплоченного коллектива, способного обеспечить высокую эффективность деятельности Общества.

Основные задачи в работе с персоналом Общества заключаются в:

- создании эффективной системы оплаты труда и мотивации сотрудников Общества;
- поддержании организационного порядка в Обществе, укреплении ответственности сотрудников за выполняемые обязанности, укреплении трудовой и производственной дисциплины.

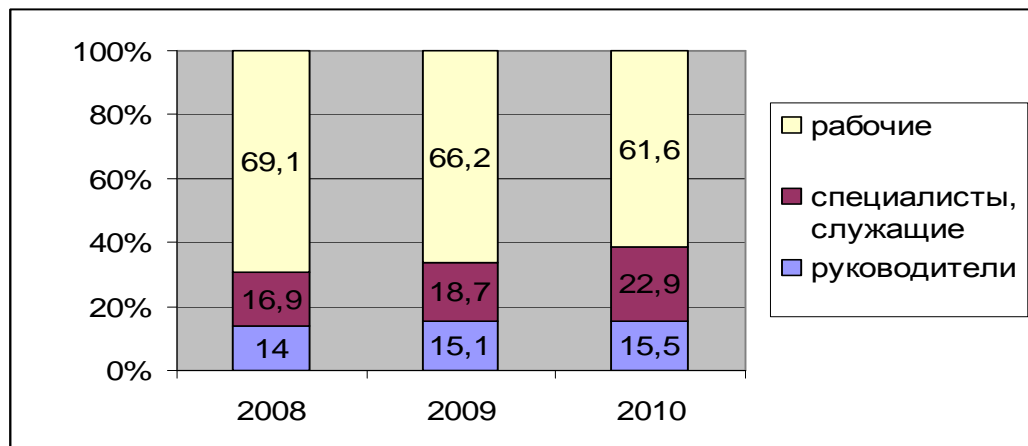
Принципы кадровой политики Общества:

- Принцип эффективности: затраты в области управления персоналом должны окупаться через результаты хозяйственной деятельности Общества;
- Принцип объективности: подбор, расстановка и выдвижение кадров по профессиональным, деловым качествам на основе объективной оценки их деятельности;
- Принцип социальной защищенности: создание системы социально-трудовых гарантий на основе соблюдения норм законодательства и локальных нормативных актов Общества;
- Принцип открытости и прозрачности: командная работа и принятие решений по важнейшим направлениям деятельности;
- Принцип инновационности: максимальное внедрение современных кадровых технологий и компьютеризации процессов управления персоналом;
- Принцип лояльности: создание благоприятного психологического климата в коллективе, условий для профессиональной и личностной самореализации работников;
- Принцип перспективного развития: политика в области управления персоналом направлена на перспективное развитие Общества.

10.2. Структура работающих по Обществу.

Таблица 10.1

Категории персонала / год	31.12.2008		31.12.2009		31.12.2010	
	чел.	%	чел.	%	чел.	%
Всего по Обществу	742	100	722	100	773	100
в т.ч.						
руководители	104	14	109	15,1	120	15,5
специалисты и служащие	125	16,9	135	18,7	177	22,9
рабочие	513	69,1	478	66,2	476	61,6

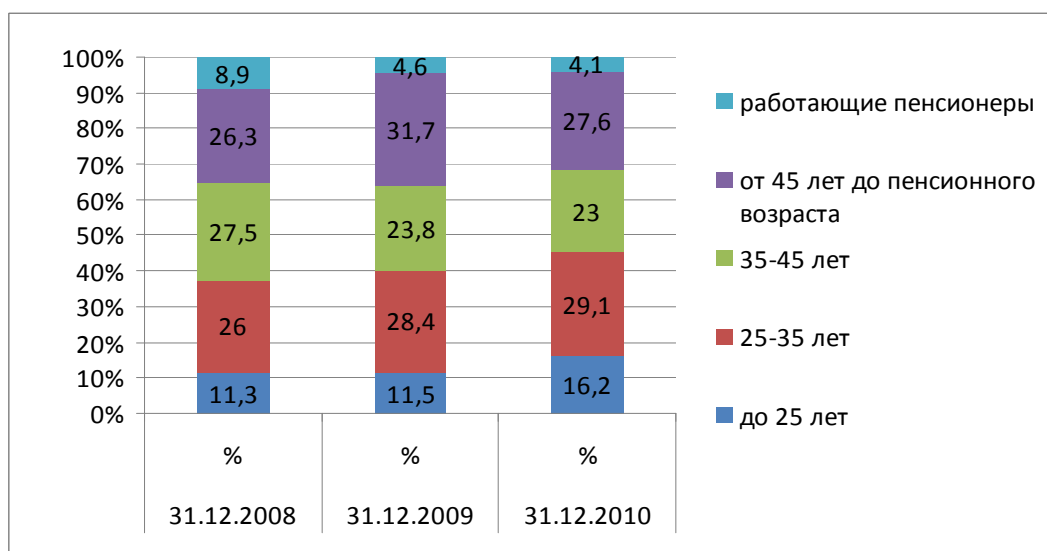


10.3. Возрастной состав работников Общества.

Структура персонала ОАО «Тываэнерго» по возрасту, динамика за три года (Таблица 10.2)

Таблица 10.2

Возрастные категории	2008		2009		2010			
	чел.	%	чел*	%	чел.	чел*	%	%*
до 25 лет	84	11,3	83	11,5	125	125	16,3	16,2
25-35 лет	193	26	205	28,4	225	225	29,3	29,1
35-45 лет	204	27,5	172	23,8	178	178	23,2	23,0
от 45 лет до пенсионного возраста	195	26,3	229	31,7	213	213	27,8	27,6
работающие пенсионеры	66	8,9	33	4,6	26	32	3,4	4,1
Всего	742	100	722	100	767	773	100	100



Средний возраст персонала на 01.01.2011 год составляет 39,3 лет. В структуре персонала по возрасту при сравнении 2009 года и 2010 года: увеличилась на 4,7% доля работающих в возрасте до 25 лет, от 25 до 35 лет увеличилась на 0,7%, уменьшилась доля работающих от 45 лет до пенсионного возраста на 4,1 % и уменьшилась доля работающих пенсионеров на 0,5%.

Средний возраст персонала, динамика за три года (табл.10.3)

Таблица 10.3

Наименование	2008 год	2009 год	2010 год
Средний возраст	40	39	39,3

Средний возраст работников филиала на 01.01.2011 года составляет 39,3 лет, что незначительно превышает показатель предыдущего периода.

10.4. Квалификационный состав работников Общества.

В ОАО «Тываэнерго» в течение 2010г. проводилась целенаправленная работа по повышению уровня образования работников.

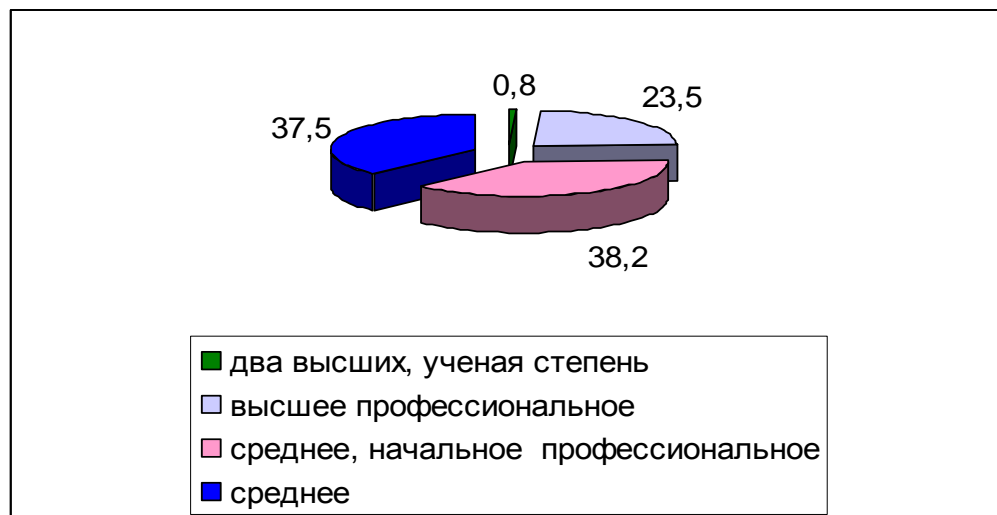
В 2010 году количество работников, имеющих высшее и среднее профессиональное образование, составило 62,5 % от общей численности Общества, что на 2,7 % ниже по сравнению с 2009 годом.

Уровень квалификации персонала за периоды 2009г. и 2010г. увеличился на 2,7%, что связано высоким уровнем квалификационных требований к принимаемому персоналу. Заключены соглашения о сотрудничестве с образовательными учреждениями СПО, согласно которым сотрудники Общества направляются на обучение.

Таблица 10.4

Филиал/Общество	два высших, ученая степень		высшее профессиональное		среднее, начальное профессиональное		среднее	
	СЧ	%*	СЧ	%*	СЧ	%*	СЧ	%*
Тываэнерго	6	0,8	182	23,5	295	38,2	290	37,5

Круговая диаграмма об уровне квалификации работников ОАО «Тываэнерго» (в %)



10.5. Сведения о движении персонала Общества.

Информация о движении персонала, динамика за три года (табл. 10.5)

Таблица 10.5

Категории	2008		2009		2010			
	уволено	принято	уволено	принято	уволено	уволено*	принято	принято*
Руководители	20	15	26	8	32	32	19	19

Специалисты	28	37	20	71	59	59	97	97
Служащие	2	4						
Рабочие	90	82	100	118	79	79	105	105
Всего	140	138	146	197	170	170	221	221

в том числе, расторгнут трудовой договор по инициативе работника (по собственному желанию без учета увольнения по уважительным причинам) (табл.10.6)

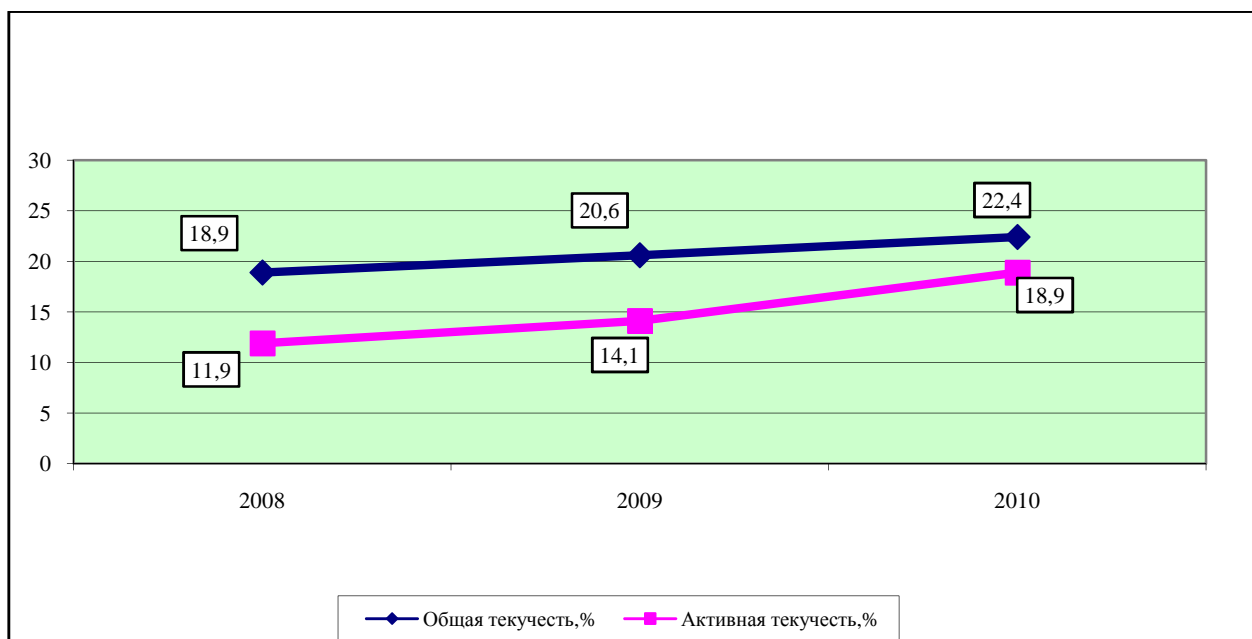
таблица 10.6

Категории	2008	2009	2010	2010 (с учетом совместителей)
Руководители	13	15	23	23
Специалисты, служащие	18	17	55	55
Рабочие	57	69	66	66
Всего	88	101	144	144

Информация об уровне текучести персонала, динамика за три года (табл.10.7)

Таблица 10.7

Категории	Общая текучесть, %				Активная текучесть, %			
	2008	2009	2010	2010 (с учетом совместителей)	2008	2009	2010	2010 (с учетом совместителей)
Руководители	19,2	3,7	26,9	26,7	12,5	2,1	19,3	19,2
Специалисты, служащие	24,0	2,8	34,7	34,7	14,4	2,4	32,4	32,4
Рабочие	17,5	14	17,0	16,8	11,1	9,7	14,2	14,0
Всего	18,9	20,6	22,4	22,2	11,9	14,1	18,9	18,8



В 2010 году от общего числа уволенных (170 чел.) 144 человека уволено по собственному желанию, что составило 18,9 % от среднесписочной численности, из них 66 рабочих. В 2009 году уволено по собственному желанию 101 – 14,1 % от среднесписочной численности, из них 69 человек рабочих.

Проанализировав анкеты уволившихся работников ОАО «Тываэнерго» за 2010 год, можно сделать вывод, что основными причинами увольнения являются (по убыванию):

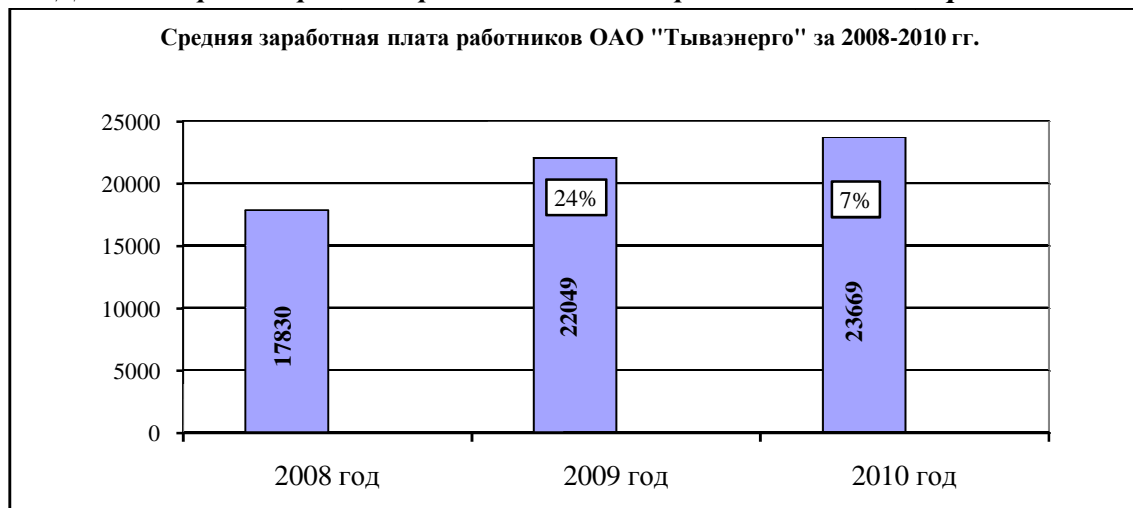
1. Личные причины;
2. Несоответствие уровня оплаты труда;
3. Желание сменить сферу деятельности;
4. Неудовлетворенность стилем и методами руководства в подразделении;
5. Не видят возможности карьерного роста;
6. Невозможно в полной мере реализовать свои знания, опыт и навыки;

Так же по сравнению с предыдущим периодом увеличился рост активной текучести специалистов на 4,8%. На увеличение активной текучести специалистов, повлиял перевод работников ОАО «Тываэнергосбыт» в связи с расторжением агентского договора между ОАО «Тываэнерго» и ОАО «Тываэнергосбытом».

Раздел 10.6. Сведения о средней заработной плате в Обществе.

В Обществе применяется повременно-премиальная система оплаты труда. Районный коэффициент, северные надбавки начисляются в порядке и размерах не ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Динамика роста средней заработной платы представлена на диаграмме.



Рост уровня заработной платы работников за 2010 год обусловлен следующими причинами:

1. Индексация минимальной месячной тарифной ставки рабочего 1 разряда (Индексация за год составила 3,2 % . Минимальная месячная тарифная ставка рабочего 1 разряда на 31.12.09 г. составляла 3746 руб., на 31.12.10г. – 3867 руб.).

2. Повышение среднего тарифного коэффициента по категории «рабочие». В 2009 г. средний тарифный коэффициент составил - 1,40, в 2010 году – 1,43.

3. Увеличение окладов заместителям генерального директора по направлениям деятельности, в связи с введением в 1 кв. 2010 г. Положения о материальном стимулировании Высших менеджеров.

4. Введение с 01.01.2010 г. новой организационно-штатной структуры предприятия, в связи с передачей Обществу энергосбытовых функций сформировано производственное отделение «Реализация услуг электроснабжения», введены дополнительно должности.

Динамика изменения ММТС за 2010 г.

Филиал/ Общества	В том числе по кварталам			
	1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.
1	2	3	4	5
ОАО «Тываэнерго»	3858	3867	3867	3867

Соотношение минимальной месячной тарифной ставки рабочего первого разряда и прожиточного минимума в регионах присутствия Общества под управлением.

Филиал/ Общества	Минимальная месячная тарифная ставка на 3 квартал 2010г., руб.	Прожиточный минимум по региону за 3 квартал 2010г., руб.	Отношение ММТС к прожиточному минимуму
ОАО «Тываэнерго»	3867	5649	68,5

**Данные представлены за 3 квартал 2010 года по причине отсутствия статистических данных на более поздний период.*

По итогам 3 квартала 2010 года прожиточный минимум по Республике Тыва составил 5649 руб., в сравнении с соответствующим периодом прошлого года наблюдается рост на 6,9% , в денежном выражении прожиточный минимум составлял 5283 руб.

ММТС за аналогичный период 2010 года в ОАО «Тываэнерго» составила 3867 руб, в сравнении с соответствующим периодом прошлого года наблюдается рост на 3,2 % , в денежном выражении ММТС в 3 квартале 2009 года сложилась в сумме 3746 руб.

Отношение ММТС к прожиточному минимуму в 3 квартале 2010 года составило 68,5%, в 2009 году 71%

Сведения о средней заработной плате, руб.

Таблица 10.8

Филиал/ Общества	Факт 2008г	Факт 2009г	Факт 2010г	Среднее значение в отрасли по региону 2008г	Среднее значение в отрасли по региону 2009г	Среднее значение в отрасли по региону 2010г.
1	2	3	4	5	6	7
руководители	34055	44441	45993	н/д	н/д	н/д
специалисты	18897	24317	25344	н/д	н/д	н/д
рабочие	14294	16126	17304	н/д	н/д	н/д
Всего по филиалу/обществу	17830	22040	23669	14228	17207	19930

Темп роста заработной платы работников Общества отстает на 9 % от темпа роста средней заработной платы в промышленности в регионе присутствия, при этом средняя заработная плата в промышленности региона за 2010 год составила 19930 руб.



Сведения о средней заработной плате работников ОАО «МРСК Сибири» и средней заработной плате населения в регионах присутствия за 2010г.

Таблица 10.9

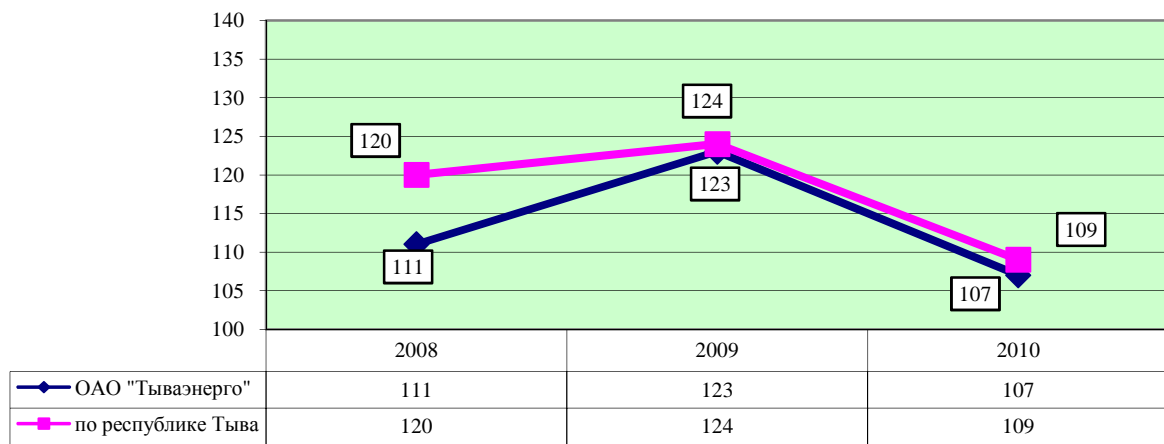
Наименования филиала ОАО «МРСК Сибири»	Средняя заработная плата за 2010 год		
	в регионе, т. руб.	в филиале, т. руб.	Коэффициент превышения уровня заработной платы работников филиала над уровнем заработной платы в регионе
ОАО «Тываэнерго»	17397	23669	1,36

По статистическим информационным данным средняя заработная плата в регионе за 2010 года составила 17397 руб. В Обществе средняя заработная плата за 2010 год сложилась в сумме 23669 руб., коэффициент превышения уровня заработной платы составил 1,36.

В 2009 году средняя заработная плата в регионе 16021 руб., в Обществе 22049 руб., коэффициент превышения уровня заработной платы работников филиала над уровнем заработной платы в регионе – 1,38

Сравнительная динамика темпов роста средней заработной платы Общества и населения в регионах присутствия представлена в виде диаграммы.

Сравнительная динамика темпов роста средней заработной платы Общества и населения в регионах присутствия



Сведения о структуре фонда заработной платы работников Общества

Состав средств на оплату труда работников списочного состава за 2010 год

Таблица 10.10

Наименование статей	Весь персонал	В т.ч. занятый в основных видах деят-ти	В т.ч. занятый в капитальном строит-ве	В т.ч. занятый в непрофиль н. видах деят-ти
Фонд заработной платы - всего	215 395,17	214 167,27	1 227,90	0,00
В т.ч. заработная плата по сдельным расценкам	0,00	0,00	0,00	0,00
В т.ч. поврем. ЗП по тариф. ставк., должн.окладам	59 423,27	59 083,17	340,1	0,00
Общая сумма тарифной части заработной платы	59 423,27	59 083,17	340,1	0,00
Доля тарифной части ЗП в общем ФОТ	0,28	0,28	0,28	0,00
Премии всего	24 968,61	24 808,21	160,40	0,00
За основные показатели произв.-хоз. деят-ти	19 795,97	19 653,27	142,7	0,00
К юбилейным датам	0,00	0,00	0,00	0,00
К праздникам	342,00	340	2	0,00
За подготовку и прохожден. осенне-зимнего периода	0,00	0,00	0,00	0,00
По итогам соревнования	104,40	104,4	0	0,00
За рационализаторские предложения	0,00	0,00	0,00	0,00
За выполнение особо важных заданий	338,84	338,84	0	0,00
За экономию топливно-энергетических ресурсов	0,00	0,00	0,00	0,00
Вознаграждение (премия) по итогам работы за год	2 095,40	2 085,80	9,6	0,00
Другие премии	2 292,00	2 285,90	6,1	0,00
Выплаты по сев. надбавкам и район. коэф-там	80 644,06	80 213,36	430,7	0,00
Оплата ежегодных и дополнительных отпусков	25 191,10	25 016,00	175,1	0,00
Вознаграждения за выслугу лет, стаж	4 547,50	4 528,10	19,4	0,00

работы				
Доплаты, связанные с реж. работы и усл-ми труда	1 495,10	1 495,10	0,00	0,00
Мат.помощь, включая доп. суммы к отпуску	3 052,33	3 031,83	20,5	0,00
Прочие выплаты, входящие в состав заработной платы	16 073,20	15991,5	81,7	0,00
Выплаты социального характера	792,30	792,30	0	0,00
Выплаты социального характера - всего	792,30	792,30	0,00	0,00
из них компенсационные выплаты уволен. работникам	536,06	536,06	0,00	0,00
в т.ч. в соответствии с Компенсационной программой	260,70	260,70	0,00	0,00
ИТОГО средства на оплату труда:	216 187,47	214 959,57	1 227,90	0,00
Справочно:				
Ср-ва на опл.тр., предусм. РЭК в тар.на э/э и т/э	228 664,00	0,00	0,00	0,00
Ср-ва на опл.тр. за счёт себ-сти, ком.и упр.расх.	211 667,30	211 667,30	0,00	0,00
Средства на оплату труда, выплаченные из прибыли	5 104,60	5 088,00	16,6	0,00
Средства на оплату труда, выплаченные из инвестиций	2 059,40	0,00	2059,4	0,00

- Данные заполняются в соответствии с формой 10 «Оплата труда» бизнес-план

Состав фонда заработной платы работников Общества

Таблица 10.11

Виды выплат	2010 год		2009 год		2008 год	
	тыс. руб.	Доля, %	тыс. руб.	Доля, %	тыс. руб.	Доля, %
Оплата по окладу	61 419,32	28	50057,7	27	44166,6	28
Премия за счет всех источников	25 062,31	11	22739,3	12	18843,4	12
Оплата ежегодных и дополнительных отпусков	25 209,42	12	20927,0	11	19256,6	12
Выплаты по северным надбавкам и районным коэффициентам	81 116,73	37	66921,0	36	60183,3	38
Вознаграждение за выслугу лет	4 555,80	2	3753,6	2	3916,6	2
Доплаты (надбавки), связанные с режимом работы и условиями труда	1 497,90	1	6652,7	4	3654,5	2
Материальная помощь, включая дополнительные суммы к отпуску	3 066,70	1	3588,0	2	1930,5	1
Прочие выплаты, входящие в состав заработной платы	16 110,70	7	13085,2	7	6067,3	4

Итого	218 038,9	187724,4	100,0	158018,8	100,0
--------------	------------------	-----------------	--------------	-----------------	--------------

Наибольший удельный вес 37% в структуре заработной платы составляют выплаты по северным надбавкам (50 %) и районным коэффициентам (40 %).

Т.к. в 2010 г. выросла доля окладной части заработной платы в общем фонде на 1 %, соответственно увеличилась и доля выплат по северным надбавкам и районным коэффициентам по отношению к 2009 г.

Состав фонда заработной платы ОАО «Тываэнерго» - за 2010г. изменился:

- На 1% выросла тарифная часть, так как в течение 2010 г. некоторым сотрудникам была повышена ступень оплаты труда.

Причинами роста является:

- введение в действие в 1 квартале 2010 Положения о Высших менеджерах и установления окладов в соответствии с Положением..

- рост числа специалистов и руководителей среднего звена, за счет передачи в ОАО «Тываэнерго» энергосбытовых функций;

- Уменьшилась доля премии за счет всех источников на 1%, причинами снижения является:

- снижение ежемесячного премирования на 1,8 %, обусловленного выполнением не в полном объеме утвержденных показателей премирования;

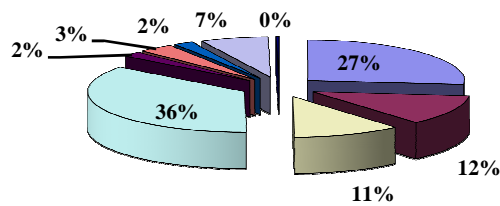
- снизилась доля единовременного премирования на 3,3%, причиной снижения является уменьшение количества случаев выплат по данному виду премирования;

- Снизилась доля доплат (надбавок), связанных с режимом работы и условиями труда на 3 % , т.к. окладная часть заработной платы выросла в большей степени за счет установления в 2010 г. окладов Высшим менеджерам, которым такие виды доплат (надбавок) не выплачиваются.

- Снизилась доля материальной помощи, включая дополнительные суммы к отпуску, т.к. Коллективным договором на 2010-2011 год снижена сумма единовременной материальной помощи к отпуску. Размер материальной помощи соответствует ММТС - 3867 руб., в отличие от 5000 руб. в 2009 г;

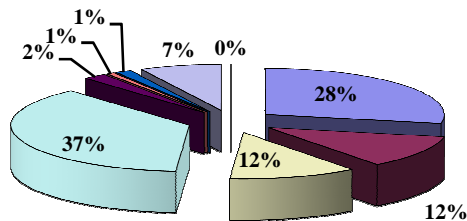
- Снизилась доля стимулирующих доплат на 2% по отношению к 2009 году, причиной снижения является исключение компенсационных выплат за теплоэнергию. При принятии Коллективного договора на 2010-2011 годы данная компенсация была исключена.

Состав средств на оплату труда работников ОАО "Тываэнерго" за 2009 год



- Оплата по окладу
- Премия за счет всех источников
- Оплата ежегодных и дополнительных отпусков
- Выплаты по северным надбавкам и районным коэффициентам
- Вознаграждение за выслугу лет
- Доплаты (надбавки), связанные с режимом работы и условиями труда
- Материальная помощь, включая дополнительные суммы к отпуску
- Прочие выплаты, входящие в состав заработной платы
- Выплаты социального характера

Состав средств на оплату труда работников ОАО "Тываэнерго" за 2010 год



- Оплата по окладу
- Премия за счет всех источников
- Оплата ежегодных и дополнительных отпусков
- Выплаты по северным надбавкам и районным коэффициентам
- Вознаграждение за выслугу лет
- Доплаты (надбавки), связанные с режимом работы и условиями труда
- Материальная помощь, включая дополнительные суммы к отпуску
- Прочие выплаты, входящие в состав заработной платы
- Выплаты социального характера

По итогам работы за 2010 год общий объем средств на оплату труда всего персонала, включая внешних совместителей и лиц нечисленного состава, составил 218831,2 тыс. рублей, в том числе фонд заработной платы 218038,9 тыс. рублей, выплаты социального характера 792,3 тыс. рублей.

По работникам списочного состава фонд оплаты труда составил 216854,3 тыс. рублей, в том числе фонд заработной платы 216062,0 тыс. рублей, выплаты социального характера 792,3 тыс. рублей.

**Средства на оплату труда с учетом выплат социального характера
ОАО «Тываэнерго» за 2009-2010г., тыс. руб.**

Таблица 10.12

Наименование филиала/Общества	За 2008г.			За 2009г.			За 2010г.		
	ФОТ	ВСХ	ИТОГО	ФОТ	ВСХ	ИТОГО	ФОТ	ВСХ	ИТОГО
ОАО «Тываэнерго»	160552,6	1164,1	161716,7	190410,4	445,7	190856,1	218038,9	792,3	218831,2

**10.7. Сведения об обучении, повышении квалификации работников
Общества и работе с кадровым резервом.**

Таблица 10.13

ИТОГО Общество/ф илиал	Общая численность обученных, чел.						Затраты на обучение, тыс. руб.					
	2008	2009	Темп роста численнос ти обученны х 2008/2009 гг., %	2009	2010	Темп роста численнос ти обученны х 2009/2010 гг., %	2008	2009	Темп роста затрат на обучени е 2008/2009 гг., %	2009	2010	Темп роста затрат на обучение 2009/2010 гг., %
Руководители	15	37	146,7	37	82	121,6	375,0	1576,8	320,5	1576,8	642,0	-59,3
Специалисты, служащие	5	11	120,0	11	87	690,9	57,8	94,3	63,2	94,3	748,6	693,7
Рабочие	107	131	22,4	131	399	204,6	180,3	237,9	32,0	237,9	1123,4	372,2
Итого	127	179	40,9	179	568	217,3	613,1	1909,0	211,4	1909,0	2514,0	31,7

В 2010г. проводилось обучение персонала по следующим направлениям:

1. Курсы повышения квалификации рабочих;
2. Переподготовка и повышение квалификации рабочих;
3. Охрана труда и промышленная безопасность.

В 2010 году обучение прошли 568 сртрудников Общества, что составляет 73,5% от списочной численности. По сравнению с 2009 г. доля обученного персонала увеличилась на 48,7% (в 2009г. обучение прошли 179 человек, т.е. 17.1% от списочной численности). Рост численности обученных обусловлен следующими причинами:

1. Поддержание профессионального уровня персонала и ознакомление его со своевременными достижениями технологий.
2. Повышение управленческой компетентности руководителей среднего звена.
3. Обеспечение выполнения требований, предъявляемых законодательством, контролирующими органами.

Затраты на подготовку, переподготовку и повышение квалификации персонала в период с 2008г. по 2010г. возросли на 310%. Данная тенденция обусловлена ростом численности обученных.

Организация работы с кадровым резервом в 2010 году

В целях реализации мероприятий по работе с кадровым резервом в 2010 году был сформирован резерв по Обществу на следующие ключевые позиции:

Подразделение/должность	Число

		кандидатов
АУП		
1	Заместитель генерального директора по техническим вопросам- главный инженер	1
2	Заместитель главного инженера по оперативно-технологическому управлению - начальник производственного отделения ЦУС	1
3	Заместитель генерального директора по экономике и финансам	1
4	Заместитель генерального директора по развитию и реализации услуг	1
5	Заместитель генерального директора - начальник департамента по экономической безопасности и режиму	1
6	Подразделение бухгалтерского учета и отчетности -главный бухгалтер	1
7	Заместитель начальника Управления экономики	1
8	Отдел тарифообразования - Начальник	1
9	Финансовый отдел - Начальник	1
10	Отдел бизнес-планирования и экономического анализа - начальник	1
11	Отдел налогового учета - начальник	1
12	Отдел бухгалтерского учета - Начальник	1
13	Департамент транспорта электроэнергетики - Начальник	1
14	Отдел учета и качества электроэнергии - Начальник	1
15	Отдел планирования и балансов электроэнергии - Начальник	1
16	Отдел капитального строительства - Начальник	1
17	Департамент логистики и материально-технического обеспечения - Начальник	1
18	Департамент правового обеспечения, взаимодействия с органами власти и СМИ - Начальник	1
19	Отдел управления собственностью - Начальник	1
20	Отдел нормирования и мотивации труда - начальник	1
21	Отдел телемеханики и связи - Начальник	1
22	Отдел информационных технологий - Начальник	1
Технические службы		
23	Служба высоковольтных линий -Начальник	1
24	Служба высоковольтных линий -Старший мастер 1 группы	1
25	Служба подстанций - Начальник	1
26	Служба изоляции и защиты от перенапряжений -Старший мастер 2 группы	1

27	Служба релейной защиты и автоматики -Старший мастер 1 группы	1
28	Служба релейной защиты и автоматики -Старший мастер 2 группы	1
29	По «ЦУС» Диспетчерская служба - Начальник	1
30	ПТС - Начальник	1
31	ПО «АТП» - Начальник	1
32	ПО «АТП» Отдел эксплуатации - Начальник	1
33	ПО «АТП» Отдел эксплуатации - Инженер по эксплуатации	1
34	ПО «АТП» Кызыльский транспортный участок -Автоколонна №2 - Начальник	1
35	Центральный район электрических сетей - Начальник	1
36	Центральный район электрических сетей - Заместитель начальника - главный инженер	1
37	Центральный район электрических сетей - Заместитель начальника	1
38	Южный район электрических сетей - Заместитель начальника - главный инженер	1
Мастерский состав		
39	Южный район электрических сетей - Балгазынский участок- Мастер 2 группы	1
40	Южный район электрических сетей - Элегестинский участок- Мастер 2 группы	1
41	Центральный район электрических сетей – старший мастер участка ВЛ городских сетей	1

Основные мероприятия, осуществленные в рамках работы с кадровым резервом в отчетном году:

Обучение работников кадрового резерва.

Общество/филиал	Списочная численность персонала	Списочная численность руководителей	Зачислено в кадровый резерв в 2010г.		Обучение кадрового резерва В 2010г.	
			всего, чел.	отношение зачисленных в резерв к численности руководителей, в %	всего, чел.	отношение обученных резервистов к общей численности резервистов, в %
ОАО «Тываэнерго»	773	120	41	34,2	10	25

Выдвижение работников из числа кадрового резерва на вышестоящие должности в 2010 г.

Общество/ филиал	Численность резервистов в 2010г.			Из них, выдвинуто на вышестоящие должности в течение 2010г.					
	руководителей	Специалистов/рабочих	всего	руководителей		специалистов		всего	
				всего, чел.	отношение резервистов, выдвинутых на вышестоящие должности к общей численности резервистов %	всего, чел.	отношение резервистов, выдвинутых на вышестоящие должности к общей численности резервистов %	всего, чел.	отношение резервистов, выдвинутых на вышестоящие должности к общей численности резервистов %
Тываэнерго	21	19	41	0	0	4	9,8	4	9,8

данные о структуре кадрового резерва по возрасту и уровню образования (табличное представление):

Категории резерва	Неполное среднее	Среднее	Среднее-специальное	Высшее	Два высших и более	Ученая степень	Всего
на должности Высших менеджеров	0	0	1	4	0	0	5
на должности прочих руководителей	0	0	14	22	0	0	36
ИТОГО	0	0	15	26	0	0	41

Категории резерва	до 25 лет	от 25 до 35 лет	от 35 до 45 лет	от 45 лет до пенсионного возраста	работающие пенсионеры	Всего
на должности Высших менеджеров	0	3	2			5
на должности прочих руководителей	1	21	10	1	3	36
ИТОГО						41

В течение 2010 года проведена работа по формированию и подготовке кадрового резерва. В 2010 г. обеспеченность Общества кадровым резервом составила 34,2%, в 2009 году – 37,6%. При списочной численности руководителей 120 человек численность резервистов составила 41 человек.

За 2010 году обучено 10 резервистов, что составляет 25% от общей численности кадрового резерва.

Общая численность резервистов в 2010 году составила 41 человек, из них 22 руководителя. В течение 2010 года выдвинуто на вышестоящие должности 4 человека, что составляет 9,8 % от общей численности резервистов.

10.8. Социальная политика Общества.

1. Добровольное медицинское страхование

Добровольное медицинское страхование в ОАО «Тываэнерго» не реализуется.

Показатели	2008г.	2009г.	2010г.
Количество застрахованных, чел.	0	0	0
Доля застрахованных сотрудников, %	0	0	0
Затраты, тыс.руб.	0	0	0

2. Негосударственное пенсионное обеспечение

Негосударственное пенсионное обеспечение в ОАО «Тываэнерго» не реализуется.

Сведения об объемах финансирования НПО

Показатели/год	2008г.		2009г.		2010г.	
	Количество участников, чел.	Затраты, тыс.руб.	Количество участников, чел.	Затраты, тыс.руб.	Количество участников, чел.	Затраты, тыс.руб.
Всего по Компании	0	0	0	0	0	0
в том числе:						
Паритетный план	0	0	0	0	0	0
Корпоративный план, в том числе:	0	0	0	0	0	0
Поддерживающая программа	0	0	0	0	0	0
Стимулирующая программа	0	0	0	0	0	0
Программа «За особые заслуги»	0	0	0	0	0	0
ИОУД	0	0	0	0	0	0

3. Жилищная программа

Показатели	2008г.	2009г.	2010г.
Затраты, тыс.руб.	0	0	0
Количество чел.	0	0	0

4. Культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия

С целью развития нематериального стимулирования персонала, а также поддержания здоровья персонала, непосредственного влияющего на надежность профессиональной деятельности проводятся культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия.

Культурно-массовая работа

Показатели	2009г.	2010г.
Количество мероприятий, шт.	0	2
Количество участников, чел.	0	251
Затраты, тыс.руб.	0	540,5

Спортивно-оздоровительная работа

Показатели	2009г.	2010г.
------------	--------	--------

Количество мероприятий, шт.	2	2
Количество участников, чел.	18	37
Затраты, тыс.руб.	936,0	860,5

5. Сведения по листам нетрудоспособности

№ п/п	Показатели	2009г.	2010г.
1	Списочная численность, чел.	722	773
2	Кол-во заболевших за период, чел.	537	530
3	Среднемесячный уровень заболеваемости, %	6,2	5,7
4	Потеря трудоспособности в чел./днях	6596	7492

За 2010 год потеря трудоспособности в чел./днях составила 7492, что на 896 чел./дней больше чем в 2009 году. Среднемесячный уровень заболеваемости за 2010 год – 5,7%, что на 0,5% меньше чем в предыдущем периоде. При списочной численности 773 чел. в 2010 году количество заболевших составило 530 чел. Это связано с повышенной заболеваемостью персонала из-за вспышки острых респираторных заболеваний. Так же из-за резких климатических погодных условий (гололед, туман, мороз) повысился бытовой травматизм.

Выплаты неработающим пенсионерам

№ п/п	Выплаты неработающим пенсионерам	2009г.	2010г.
1	Материальная помощь пенсионерам к праздничным датам День Победы	0	0
2	Материальная помощь пенсионерам к праздничным датам День пожилого человека	0	0
3	Материальная помощь пенсионерам к праздничным датам День Энергетика	0	0
4	Материальная помощь пенсионерам на лечение, по другим обстоятельствам	0	0
5	Выплаты к погребению пенсионерам	0	0
6	Компенсация расходов по электро- и теплоэнергии пенсионерам	0	0
7	Прочие выплаты пенсионерам расшифровать, добавляя строки	0	0

Выполнение обязательств по коллективному договору работодателя и профсоюзными организациями

Период	Показатель	Средства предприятия, тыс.руб.	Взносы в профсоюз работников (% от з/п)	Затраты профсоюза (организация мероприятий, приобретение путевок и т.д.)
2009г.	Культурно-массовая работа, физкультурно-оздоровительная работа	0	1408,0	932,8
2010г.	Культурно-массовая работа, физкультурно-оздоровительная работа	0	1516,0	1109,3

10.9. Организация охраны здоровья работников и повышения безопасности труда.

В рамках оценки, контроля и управления профессиональными рисками в ОАО «Тываэнерго» в 2010 году проводились следующие мероприятия:

- анализ и оценка состояния здоровья персонала в причинно-следственной связи с условиями труда на основании результатов проведения медосмотров;
- информирование работников о профессиональном риске, вероятности его возникновения и мероприятиях по предотвращению, ответственности работника при проведении вводного инструктажа;
- проведение мероприятий по снижению рисков травматизма работников, путем реализации программы по предотвращению травматизма.

В 2010 году было проведено психофизиологическое обследование оперативного персонала 63 работникам Общества.

Заключение	Количество работников
адаптация удовлетворительная	50
адаптация не вполне удовлетворительная	12
адаптация не удовлетворительная	1

Планы по усилению психофизиологического обеспечения безопасности трудовой деятельности оперативного персонала, в рамках реализации Программы поддержания и развития кадрового потенциала Общества:

1. Психофизиологическое сопровождение кадровых процессов.
2. Углубленное психофизиологическое обследование оперативного персонала.
3. Индивидуальная психокоррекционная работа с лицами, относящимися по данным углубленного психофизиологического обследования к группам риска.

Раздел 11. Задачи и перспективы
Общества на будущий год, решение
стратегических задач

Раздел 11. Задачи и перспективы Общества на будущий год, решение стратегических задач

Основными задачами Общества является обеспечение безубыточной деятельности, получение прибыли и повышение инвестиционной привлекательности компании.

В рамках реализации данных задач планируется проведение мероприятий, способствующих укреплению и долгосрочному расширению бизнеса, снижению затрат и роста доходов, сохранению существующей динамики соотношения собственных и заемных средств и т.д.

11.1. Совершенствование управления и корпоративных процедур.

Деятельность ОАО «Тываэнерго» сопряжена с высокой ответственностью перед акционерами, сотрудниками Общества, потребителями и поставщиками Общества. Сознавая эту ответственность и признавая важность профессионального корпоративного управления для успешного ведения деятельности Общества и для достижения взаимопонимания между всеми заинтересованными лицами, ОАО «Тываэнерго» в 2011 г. планирует дальнейшее развитие корпоративного управления и соблюдение требований Кодекса Корпоративного поведения. Обществом взят курс на повышение уровня корпоративного управления и информационной прозрачности, что позитивно сказывается на стоимости компании в целом.

11.2. Обеспечение надежности.

ОАО «Холдинг МРСК» и Правительством Республики Тыва подготовлено и в ближайшее время будет подписано Соглашение о взаимодействии по обеспечению надежного электроснабжения и созданию условий по присоединению к электрическим сетям потребителей на территории Республики Тыва.

Службой по тарифам республики подано заявление в ФСТ РФ о переходе Тываэнерго на регулирование тарифов на передачу электроэнергии на период 2011-2015гг. методом доходности инвестированного капитала (RAV), с учетом освоения инвестиционной программы в объеме 935 млн.руб. за пять лет (ИПР 2010г. 34 млн.руб.).

В Обществе утверждены мероприятия по финансовому оздоровлению.

Для снижения уровня износа основных фондов и повышения энергетической безопасности Республики Тыва в Тываэнерго разработана программа реновации объектов распределительного электросетевого комплекса. Программу планируется реализовать в течение 10 лет, общая стоимость мероприятий – 10,5 млрд. руб. в рамках реновации распределительных сетей Республики Тыва разработан проект по реализации первоочередных мероприятий (пилотный проект) в трехлетний период. В городах Кызыл и Ак-Довурак предлагается выполнить реконструкцию наиболее проблемных участков воздушных и кабельных линий напряжением 0,4-10 кВ общей протяженностью 254 км. Предварительная стоимость затрат 200 млн. рублей.

Программа реновации согласована с правительством Республики Тыва. Она позволит снизить процент износа оборудования до уровня 50 процентов, технические и коммерческие потери при передаче электроэнергии на 2,5 процента к отпуску в сеть, эксплуатационные затраты на 30 процентов, повысить качество электрической энергии и уровень надежности электроснабжения потребителей.

Для выполнения требуемых объемов реконструкции, необходимо активное государственное участие, в виде целевого финансирования из федерального бюджета затрат на реализацию первоочередных мероприятий программы реновации.

Реализация вышеперечисленных мероприятий позволит обеспечить высокий уровень надежности энергоснабжения потребителей электрической энергии в промышленности и коммунально-бытовой сфере.

Раздел 12. Справочная информация для акционеров и инвесторов

Раздел 12. Справочная информация для акционеров и инвесторов

Полное фирменное наименование Общества:

Открытое акционерное общество "Тываэнерго"

Сокращенное наименование:

ОАО "Тываэнерго"

Сведения об изменениях в наименовании и организационно-правовой форме Общества:

Открытое акционерное общество "Тываэнерго"

ОАО "Тываэнерго"

Текущее наименование введено: 17.09.2002

Сведения о государственной регистрации Общества:

Дата государственной регистрации эмитента: 9.02.2000

Номер свидетельства о государственной регистрации: 162

Орган, осуществивший государственную регистрацию: Администрация г. Кызыла

Дата внесения записи в Единый государственный реестр юридических лиц о эмитенте, зарегистрированном до 01.07.2002: 16.10.2002

Наименование регистрирующего органа: Межрайонная инспекция Российской Федерации по налогам и сборам № 1 по Республике Тыва

Основной государственный регистрационный номер: 1021700509566

Место нахождения, почтовый адрес Общества, телефоны, электронная почта:

Место нахождения: Республика Тыва, г. Кызыл, ул. Рабочая,4

Почтовый адрес: 667004, Республика Тыва, г. Кызыл, ул. Рабочая,4

Тел.: (394-22) 9-84-00 Факс: (394-22) 3-08-15

Веб-сайт предприятия: www.tuvaenergo.ru

Банковские реквизиты ОАО «Тываэнерго» по состоянию на 01.01.2011 г.

№ п/п	Вид счета	Номер счета	Наименование банка (кредитного учреждения)	Местонахождение банка (кредитного учреждения): почтовый индекс, адрес, телефон)	Дата открытия счета
1	2	3	4	5	6
1	Расчетный (текущий)	40702810965000100511.	Восточно-Сибирский банк Сбербанка РФ	667000, г.Кызыл, ул.Кочетова, 42а 3-56-32	01.11.00.
2	Расчетный (текущий)	40702810777040000017.	ТФ ОАО АКБ "Росбанк"	667000, г. Кызыл, ул. Тувинских добровольцев, 10 2-33-36	04.03.05.
3	Расчетный (текущий)	40702810057000000518.	ФБ Тувинский РФ ОАО "Россельхозбанк"	667000, г. Кызыл, ул. Тувинских добровольцев, 23 2-42-64	06.04.09.
4	Расчетный (текущий)	40702810000000000616.	Б ОАО АБ "Народный банк РТ"	667000, г. Кызыл, ул.Тувинских добровольцев, 18 2-40-74	09.12.09.

Сведения об аудиторе ОАО «Тываэнерго»

Полное наименование	Закрытое акционерное общество «ИНВЕСТАУДИТ»
Сокращенное наименование	ЗАО «ИНВЕСТАУДИТ»
Юридический адрес	Россия, 644043, г. Омск, ул. Щербанева, 25, 6 этаж, офис 603
Фактический адрес	Россия, 644043, г. Омск, ул. Щербанева, 25, 6 этаж, офис 603
Номера телефонов	51-04-86, 51-04-85, 51-04-89
Номер факса	8- (3812) 51-04-71
Данные о счетах в банке	: р/сч: 40702810300600010639, к/сч: 30101810900000000783 в ОАО «Омск-Банк» г. Омск, БИК 045209783
Данные о лицензиях	Лицензия на право осуществления аудиторской деятельности № Е 001608, выданной Министерством Финансов РФ 06.09.2000 г. сроком действия до 06.09.2012 г.

Сведения об организации, осуществляющей учет прав на ценные бумаги Общества:

Регистратор:

Наименование: Красноярский филиал ЗАО "Реестр А-Плюс"

Место нахождения: 660049, г. Красноярск, ул. Урицкого, 117, офис 504

Почтовый адрес: 660049, г. Красноярск, Главпочтамт, а/я 5346

Тел.: (391-2) 66-11-68, факс: (391-2) 23-53-91.

Адрес электронной почты: atp@kras.sibfin.ru

Лицензия:

Номер лицензии: 10-000-1-00256

Дата выдачи: 17.09.2002

Срок действия: без ограничения срока действия

Орган, выдавший лицензию: Федеральная комиссия по рынку ценных бумаг России

Лица ответственные за взаимодействие с акционерами/инвесторами:

Заместитель генерального директора по экономике и финансам – Татьяна Анатольевна Бочкарева;

Корпоративный секретарь – Ирина Владимировна Левинская.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА ОБЩЕСТВА



644024, г. Омск, ул. Щербанева, 25, оф. 603
тел./факс: (3812) 51-04-71, 51-04-86
www.investaudit.ru
investaudit@bk.ru

ЗАО «ИНВЕСТАУДИТ»
член саморегулируемой организации
аудиторов НП «Аудиторская Палата России»
ОРНЗ 10201000926 в реестре
аудиторов и аудиторских организаций

исх. № 37 от 02 03 2011 г.

вход. № _____ от _____ 20__ г.

Аудиторское заключение за 2010 год

Акционерам Открытого акционерного общества «Тываэнерго»

Аудитор:

Наименование: Закрытое акционерное общество «ИНВЕСТАУДИТ»

Место нахождения: Россия, 644043, г. Омск, ул. Щербанева, д. 25, тел.(3812)-51-04-71,
(3812)-51-04-86

Основной государственный регистрационный номер: 1025500742607

Является членом: Саморегулируемой организации аудиторов «Некоммерческое партнерство «Аудиторская Палата России», внесенной в государственный реестр саморегулируемых организаций аудиторов Приказом Министерства Финансов РФ от 01.10.2009 №455; номер в реестре аудиторов и аудиторских организаций 10201000926

Аудируемое лицо:

Наименование: Открытое акционерное общество «Тываэнерго»

Сокращенное наименование: ОАО «Тываэнерго»

Место нахождения: Россия, 647000, Республика Тыва, г. Кызыл, ул. Рабочая, 4

Основной государственный регистрационный номер: 1021700509566

Мы провели аудит прилагаемой бухгалтерской отчетности ОАО «Тываэнерго» за 2010 год, состоящей из бухгалтерского баланса по состоянию на 31 декабря 2010 года, отчета о прибылях и убытках, отчета об изменениях капитала, отчета о движении денежных средств, приложения к бухгалтерскому балансу за 2010 год и пояснительной записки.

Ответственность аудируемого лица за бухгалтерскую отчетность

Руководство аудируемого лица несет ответственность за составление и достоверность указанной бухгалтерской отчетности в соответствии с установленными правилами составления бухгалтерской отчетности и за систему внутреннего контроля, необходимую для составления бухгалтерской отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

Ответственность аудитора

Наша ответственность заключается в выражении мнения о достоверности бухгалтерской отчетности на основе проведенного нами аудита. Мы проводили аудит в соответствии с федеральными стандартами аудиторской деятельности. Данные стандарты требуют соблюдения применимых этических норм, а также планирования и проведения аудита таким образом, чтобы получить достаточную уверенность в том, что бухгалтерская отчетность не содержит существенных искажений.

Аудит включал проведение аудиторских процедур, направленных на получение аудиторских доказательств, подтверждающих числовые показатели в бухгалтерской отчетности и раскрытие в ней информации. Выбор аудиторских процедур является предметом нашего суждения, которое основывается на оценке риска существенных искажений, допущенных вследствие недобросовестных действий или ошибок. В процессе оценки данного риска нами рассмотрена система внутреннего контроля, обеспечивающая составление и достоверность бухгалтерской отчетности, с целью выбора соответствующих аудиторских процедур, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля.

Аудит также включал оценку надлежащего характера применяемой учетной политики и обоснованности оценочных показателей, полученных руководством аудируемого лица, а также оценку представления бухгалтерской отчетности в целом.

Мы полагаем, что полученные в ходе аудита аудиторские доказательства дают достаточные основания для выражения мнения о достоверности бухгалтерской отчетности.

Мнение

По нашему мнению, бухгалтерская отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение ОАО «Тываэнерго» по состоянию на 31 декабря 2010 года, результаты его финансово-хозяйственной деятельности и движение денежных средств за 2010 год в соответствии с установленными в Российской Федерации правилами составления бухгалтерской отчетности.

02 марта 2011 года.
(дата завершения аудита)

Заместитель генерального директора по аудиту ЗАО «ИНВЕСТАУДИТ»  Сверлова Ольга Витальевна
(на основании доверенности от 22.03.2010 № 0023, квалификационный аттестат по общему аудиту от 24.04.2002 № 040623, выдан бессрочно, член саморегулируемой организации аудиторов «Некоммерческое партнерство «Аудиторская Палата России», номер в реестре 20101020322).

ЗАКЛЮЧЕНИЕ И ОТЧЕТ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ ОБЩЕСТВА

**РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ
ОАО «ТЫВАЭНЕРГО»**
660021, г. Красноярск, ул. Богграда, 144а
Тел.8(391)256-56-24, 8(391)226-80-26

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

**Ревизионной комиссии ОАО «Тываэнерго» о достоверности данных годового
отчета и финансовой отчетности Общества за 2010 год**

г. Красноярск

31 марта 2011г.

Ревизионной комиссией ОАО «Тываэнерго» на основании решения от 01.02.2010 (протокол №4) в составе: председателя комиссии - Сатдарова Е.Я., членов комиссии - Струковой А.Г., Муленко Н.Б., Уралбаева Е.В., проведена проверка финансово-хозяйственной деятельности ОАО «Тываэнерго» за 2010 год.

Аудитор Общества ООО «Инвестаудит», избранный Годовым общим собранием акционеров (протокол №24 от 28.06.2010) провел аудит бухгалтерской отчетности Общества за период с 1 января 2010 года по 31 декабря 2010 года (аудиторское заключение №10-031 от 05.03.2010).

По мнению аудитора, бухгалтерская отчетность ОАО «Тываэнерго» отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение на 31 декабря 2010 года и результаты финансово-хозяйственной деятельности за период с 1 января 2010 года по 31 декабря 2010 года включительно в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в части подготовки бухгалтерской отчетности.

Ревизионная проверка проводилась с 24.02.2011г. по 31.03.2011г.

Проверка представленных документов проведена выборочным методом.

За 2010 год Обществом получена выручка от реализации товаров работ и услуг в размере 705,6 млн. руб., в т.ч. от оказанных услуг по передаче электроэнергии – 673,5 млн. руб. Себестоимость реализованных товаров, работ и услуг составила 701,9 млн. руб., валовая прибыль за отчетный период получена в размере 3,7 млн. руб.

Прочие доходы (с учетом процентов к получению) превысили прочие расходы (с учетом процентов к уплате) на 29,7 млн. руб.

За 2010 год Обществом получена чистая прибыль в размере 18,9 млн. руб. при плановом убытке 2,8 млн.руб..

Балансовая стоимость активов Общества на 31 декабря 2010 года составила 1 305 млн. руб. Стоимость чистых активов на 31 декабря 2010 года составила 311,4 млн. руб., что выше величины уставного капитала на 203,8 млн.руб.

Платежеспособность и ликвидность Общества по состоянию на 31.12.2010 характеризуется следующими данными:

- коэффициент финансовой независимости - 0,24, что ниже рекомендуемого (0,5), но в динамике растет на 0,03;
- коэффициент абсолютной ликвидности составил 0,017, что ниже рекомендуемого (0,2);
- коэффициент срочной ликвидности - 0,61, что ниже рекомендуемого (0,8-1,0);
- коэффициент текущей ликвидности – 0,65, что ниже минимально допустимого (0,8);

Соотношение дебиторской и кредиторской задолженностей Общества на конец 2010 года составляет 0,63 (нормальное соотношение 1) и свидетельствует о невозможности Общества погасить свои обязательства даже при полном погашении

дебиторской задолженности.

Значение показателей характеризует финансовое состояние Общества как критическое.

По состоянию на 31.12.2010 общая сумма дебиторской задолженности по сравнению с началом года увеличилась на 56,2 млн. руб. и составила 590,3 млн. руб., в т.ч.: покупатели и заказчики – 562,8 млн. руб.

По состоянию на 31.12.2010 обязательства Общества с учетом кредитов и займов, отложенных налоговых обязательств по сравнению с началом года увеличилась на 93,9 млн. руб. и составила 991,9 млн. руб., в т.ч. по: кредитным организациям и займам – 55,7 млн. руб., поставщикам и подрядчикам – 305,2 млн.руб., налогам, сборам, внебюджетным фондам – 60,3 млн.руб., прочим кредиторам (исковая задолженность, задолженность за электроэнергию, возникшая до реорганизации компании) – 487,5 млн.руб.

По состоянию на 31.12.2010 обязательства Общества превышают дебиторскую задолженность в 1,7 раза.

На основании проведенной проверки и с учетом мнения аудитора Общества и принципа существенности Ревизионная комиссия имеет основания для подтверждения достоверности данных, содержащихся в годовом отчете Общества, годовой бухгалтерской отчетности.

**Председатель ревизионной комиссии
ОАО «Тываэнерго»**



Е.Я. Сатдаров